

**PENGARUH INSENTIF DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT AMBER
KARYA KOTA BATAM**

SKRIPSI



**Oleh:
Lucti Pendaniati Saragih
130910174**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
2017**

**PENGARUH INSENTIF DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT AMBER
KARYA KOTA BATAM**

SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat

guna memperoleh gelar Sarjana



Oleh:

Lucti Pendaniati Saragih

130910174

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
2017**

**PENGARUH INSENTIF DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT
AMBER KARYA KOTA BATAM**

**Oleh:
Lucti Pendaniati Saragih
130910174**

**SKRIPSI
Untuk memenuhi salah satu syarat
guna memperoleh gelar Sarjana**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera dibawah ini**

Batam, 11 Februari 2017

Nora Pitri Nainggolan, SE., Msi

Pembimbing

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik (sarjana, dan/atau magister), baik di Universitas Putera Batam maupun di perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini adalah murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis secara jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi.

Batam, 12 Februari 2017
Yang membuat pernyataan,

Lucti Pendaniati Saragih
130910174

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mendiskripsikan bagaimana Pengaruh Insentif dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Amber Karya Kota Batam. Penelitian ini termasuk dalam jenis penelitian kausalitas. obyek penelitian adalah karyawan PT Amber Karya kota batam yang berjumlah populasi sebanyak 250 responden dan sampel 154 responden. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan Rumus Slovin rancangan penelitian ini menerapkan pengukuran skala interval lima angka yaitu Sangat Tidak Setuju (STS), Tidak Setuju (TS), Netral (N), Setuju (S), dan Sangat Setuju (SS). Pengolahan data dengan bantuan *software SPSS* versi 20. Analisis data yang digunakan terdiri dari analisis regresi linear berganda, uji t, uji f. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa 1. Insentif tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan, 2. Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, 3. Insentif dan Disiplin Kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: insentif, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan Amber Karya

ABSTRACT

Singer study aims to review describing how the influence shifting And Work Discipline Against Employees PERFORMANCE IN Amber Karya Batam. Singer study included hearts TYPE causality research. Research object is an employee of PT Karya city Amber batam That amounts population sample of 250 respondents and 154 respondents. Mechanical Sampling The be used hearts Research singer is WITH using Formula Slovin Research Design Singer Apply Measurement Interval Scale five digits Namely Very NOT Agree (STS), NOT Agree (TS), Neutral (N), Agree (S), and Strongly Agree (SS). Data processing software Help Data WITH SPSS version 20. The analysis consisted of multiple linear regression analysis, t-test, f. Research shows that the singer 1. Shifting NOT affect significantly Operate Against kin performance employees, 2. Work Discipline significant effect against kos employee cost, 3. Shifting And Work Discipline Against Operates simultaneously significant effect kos employee costs.

Keywords: *Shifting, Work Discipline, And Amber Performance Employess Work*

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yesus, Yang telah melimpahkan segala rahmatnya dan karunianya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi srata satu (S1) pada program studi Manajemen Bisnis Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis mennyadari pula bahwa skripsi ini tidak akan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Rektor Universitas Putera Batam, Ibu Nur Elfi Husda, S.kom., M.SI.
2. Dekan, Ibu Tiurniari Purba, S.E., M.M.
3. Ketua Program Studi Manajemen, Bapak Jontro simanjuntak, S,Pt.,S.E., M.M.
4. Ibu Nora Pitri Nainggolan, S.E., M.SI. Selaku pembimbing skripsi pada program studi manajemen bisnis Universitas Putera Batam.
5. Dosen dan staff Universitas putera Batam.
6. Orang tua, adik yang telah memberikan dorongan, dukungan, serta doa kepada penulis.
7. Seluruh sahabat penulis terutama teman – teman S1 angkatan 2013 yang telah memberikan dukungan moral untuk terus menyelesaikan skripsi ini.

Semoga Tuhan Yesus. Membalas semua kebaikan dan selalu
mencurahkan berkatnya, amin.

Batam , 12 Februari 2017

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN PERYATAAN.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR RUMUS	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang	1
1.2. Indentifikasi Masalah	7
1.3. Pembatasan Masalah	7

1.4.	Perumusan Masalah	8
1.5.	Tujuan Penelitian	8
1.6.	Manfaat Penelitian	9

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1.	Teori Dasar.....	10
2.1.1.	Insentif	10
2.1.1.1.	Pengertian Insentif	10
2.1.1.2.	Tujuan Insentif	11
2.1.1.3.	Faktor – Faktor Insentif.....	13
2.1.1.4.	Jenis – Jenis Insentif	14
2.1.1.5.	Indikator	15
2.1.2.	Disiplin Kerja.....	15
2.1.2.1.	Indikator Disiplin Kerja	16
2.1.2.2.	Faktor – Faktor Disiplin.....	18
2.1.2.3.	Kinerja.....	20
2.1.2.4.	Faktor –Faktor Kinerja.....	21
2.1.2.5.	Indikator Kinerja	22
2.2.	Penelitian Terdahulu	22
2.3.	Kerangka Pemikir.....	22
2.3.1.	Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan.....	23
2.3.2.	Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan	23
2.4.	Hipotesis.....	24

BAB III METODE PENELITIAN

3.1.	Desain Penelitian.....	25
3.2.	Operasional Variabel.....	26
3.2.1.	Insentif	26
3.2.2.	Disiplin.....	27
3.2.3.	Kinerja Karyawan	27
3.3.	Populasi dan Sampel	28
3.3.1.	Populasi.....	28
3.3.2.	Sampel.....	28
3.4.	Teknik Pengumpulan Data.....	30
3.5.	Metode Analisis Data.....	32
3.5.1.	Analisis Deskriptif	32
3.5.2.	Uji Kualitas Data.....	33
3.5.2.1.	Uji Validitas	33
3.5.2.2.	Uji Reliabilitas	34
3.5.3.	Uji Asumsi Klasik.....	35
3.5.3.1.	Uji Normalitas.....	35
3.5.3.2.	Uji Multikolineritas.....	36
3.5.3.3.	Uji Heteroskedastisitas.....	36
3.5.4.	Uji Pengaruh	37
3.5.4.1.	Analisis Regresi Berganda	37
3.5.4.2.	Uji Koefisien Determinasi (R ²)	38

3.5.5.	Uji Hipotesis	38
3.5.5.1.	Uji Signifikansi Parsial (Uji t).....	38
3.5.5.2.	Uji Sigmifikasi (Uji Statistik F)	39
3.6.	Lokasi dan Jadwal Penelitian	40
3.6.1.	Lokasi Penelitian	41

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1.	Hasil Penelitian	42
4.1.1.	Profil Responden	42
4.1.2.	Deskripsi Responden.....	43
4.1.2.1.	Deskripsi Berdasarkan Jenis Kelamin.....	43
4.1.2.2.	Deskripsi Berdasarkan Usia	45
4.1.2.3.	Deskripsi Berdasarkan Tingkat Pendidikan	47
4.1.2.4.	Deskripsi Berdasarkan Status.....	48
4.1.2.5.	Deskripsi Berdasarkan Pendapatan	50
4.1.3.2.	Deskripsi Responden Insentif (X1).....	51
4.1.3.3.	Deskripsi Responden Disiplin Kerja (X2)	52
4.1.3.3.	Deskripsi Responden Kinerja Karyawan (Y).....	54
4.1.4.	Uji Kualitas Data.....	55
4.1.4.2.	Uji Reelibilitas.....	57
4.1.5.	Uji Asumsi Klasik	59
4.1.5.1.	Uji Normalitas	61
4.1.5.2.	Uji Multikolineritas	62
4.1.5.3.	Uji Heteroskedastisitas.....	63
4.1.6.	Uji Pengaruh	65
4.1.6.1.	Analisis Regresi Linear Berganda.....	65
4.1.6.2.	Uji Koefisien Determinasi (R)	66
4.1.7.	Uji Hipotesis	68
4.1.7.1.	Uji Parsial (Uji t).....	68
4.1.7.2.	Uji Signifikan Secara Simultan	69
4.2.	Pembahasan.....	71
4.2.1.	Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan	71
4.2.1.	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	72
4.2.3.	Pengaruh Insentif Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	72

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1.	Simpulan	73
5.2.	Saran.....	74

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
1. Tabel 1.1 Data Keterlambatan Karyawan	5
2. Tabel 1.2 Penilaian Kinerja.....	6
3. Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	20
4. Tabel 4.1 Skala Interval	43
5. Tabel 4.2 Deskripsi Berdasarkan Jenis Kelamin.....	43
6. Tabel 4.3 Deskripsi Berdasarkan Usia	45
7. Tabel 4.4 Deskripsi Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	47
8. Tabel 4.5 Berdasarkan Status.....	48
9. Tabel 4.6 Deskripsi Berdasarkan Pendapatan.....	50
10. Tabel 4.7 Skor Kusioner Variabel X1.....	52
11. Tabel 4.8 Skor Kusioner Variabel X2.....	53
12. Tabel 4.9 Skor Kusioner Variabel Y	54
13. Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas X1.....	56
14. Tabel 4.11 Hasil Uji ValiditasX2.....	56
15. Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Y.....	57
16. Tabel 4.13 Uji Normalitas Data	62
17. Tabel 4.14 Uji Multikolineritas.....	63
18. Tabel 4.15 Koefisien Linear Berganada.....	65
19. Tabel 4.16 Koefisien Determinasi.....	66
20. Tabel 4.17 Range Validitas	67
21. Tabel 4.18 Uji t	68
22. Tabel 4.19 Uji F	70

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
1. Gambar 2.1 Kerangka Pikir.....	23
2. Gambar 4.2 Bar Chart Jenis Kelamin	44
3. Gambar 4.3 Bar Chart Usia Responden	46
4. Gambar 4.4 Bar Chart Tingkat Pendidikan.....	48
5. Gambar 4.5 Bar Chart Status Responden.....	49
6. Gambar 4.6 Bar Chart Pendapatan.....	51
7. Gambar 4.7 Hasil Uji Normalitas Histogram.....	60
8. Gambar 4.8 Hasil Uji Normalitas P-Plot.....	61
9. Gambar 4.9 Heteroskedastisitas.....	64

DAFTAR RUMUS

	Halaman
1. Rumus 3.1 Slovin.....	29
2. Rumus 3.2 Cronbach Alpha.....	34
3. Rumus 3.3 Regresi Linear Berganda.....	37
4. Rumus 3.4 T hitung.....	39

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	Kusioner
Lampiran II	Data Kusioner
Lampiran III	Hasil Proses SPSS
Lampiran IV	Tabel Distribusi r , t dan f