

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Penentuan kinerja pelayanan perawat di rumah sakit Graha hermine Batu aji Batam berdasarkan input motivasi, keterlibatan, tanggung jawab, disiplin, komunikasi menggunakan metode logika *fuzzy* Mamdani dan dibantu *software* matlab yaitu sebagai berikut.

1. Dengan menggunakan metode Mamdani dalam logika *fuzzy* bisa menentukan nilai kinerja perawat di rumah sakit Graha Hermine.
2. Logika *fuzzy* dapat digunakan untuk membantu dalam penentuan nilai kinerja perawat di rumah sakit Graha Hermine.
3. Dengan menerapkan metode Mamdani dalam logika *fuzzy* mampu menghasilkan keputusan nilai kinerja perawat.

#### **5.2 Saran**

Sebagai akhir dari penelitian ini, penulis menyampaikan saran atau masukan yang mungkin bermanfaat bagi siapa saja yang berminat untuk menggunakan sistem ini.

1. Pada penelitian menentukan penilaian kinerja perawat dengan menggunakan metode Mamdani sangatlah terbatas, sehingga kedepannya agar dapat dikembangkan menjadi lebih baik lagi.

2. Diharapkan dengan dikembangkan keputusan ini, jumlah *rule–rule* yang digunakan agar lebih banyak dan mencakup lebih luas lagi sehingga hasil yang didapatkan lebih baik.
3. Untuk penelitian selanjutnya dapat menggunakan metode logika *fuzzy* yang lain seperti metode Tsukamoto dan Sugeno maupun metode yang terbaru, yang terdapat dalam lingkup logika *fuzzy*.