BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan mengacu pada perumusan serta tujuan dari penelitian ini, maka dapat ditarik kesimpulan-kesimpulan sebagai berikut:

1. Dari hasil pengujian secara parsial, nilai $-t$ hitung $\leq -t$ tabel atau t hitung $> t$ tabel ($-10,143 \leq -1.98118$ atau $10,143 > 1.98118$, dan tingkat signifikansi variabel pengendalian internal lebih kecil dari nilai probabilitas 0,05, atau nilai $0,000 < 0,05$, maka H_a diterima dan H_o ditolak. Dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh pengendalian internal terhadap kinerja karyawan pada PT Top Global Persada.
2. Dari hasil pengujian secara parsial, nilai $-t$ tabel $\leq t$ hitung $\leq t$ tabel ($-1.98118 \leq -0,768 \leq 1.98118$) dan tingkat signifikansi variabel sistem informasi akuntansi lebih besar dari nilai probabilitas 0,05, atau nilai $0,444 > 0,05$, maka H_a ditolak dan H_o diterima. Dapat disimpulkan bahwa tidak terdapat pengaruh sistem informasi akuntansi terhadap kinerja karyawan pada PT Top Global Persada.
3. Dari hasil pengujian secara simultan variabel pengendalian internal dan sistem informasi akuntansi terhadap kinerja karyawan menunjukkan hasil bahwa nilai F hitung $> F$ tabel yakni $54,954 > 3.08$ dengan tingkat signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Artinya, terdapat pengaruh

pengendalian internal dan sistem informasi akuntansi secara simultan terhadap kinerja karyawan.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil pembahasan penelitian dan kesimpulan diatas maka dapat diberikan saran-saran sebagai berikut :

1. Diharapkan bagi peneliti selanjutnya untuk menggunakan jenis perusahaan lain sebagai objek penelitian, serta disarankan survei dengan metode lain, misalnya wawancara secara langsung agar dapat dilakukan pengawasan atas jawaban responden dalam menjawab pertanyaan dan diharapkan pada penelitian berikutnya dapat menggunakan teknik pengumpulan data yang memberikan informasi lebih lengkap.
2. Penelitian lebih lanjut hendaknya menambah jumlah sampelnya, karena dengan semakin banyak sampel yang digunakan maka semakin baik pula hasilnya dan hendaknya menambah variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan, karena dengan semakin baik kinerja dari karyawan maka akan berpengaruh baik juga bagi perusahaan.
3. Bagi HRD PT Top Global Persada, agar penelitian ini menjadi bahan masukan atau pertimbangan dalam peningkatan kualitas peranan pengendalian internal dan sistem informasi akuntansi dengan peningkatan kinerja karyawan.