

**PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL DAN
SISTEM INFORMASI AKUNTANSI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA
PT TOP GLOBAL PERSADA**

SKRIPSI



Oleh:

Salomo Sigalingging

150810225

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2019**

**PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL DAN
SISTEM INFORMASI AKUNTANSI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA
PT TOP GLOBAL PERSADA**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**



Oleh:

Salomo Sigalingging

150810225

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2019**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini saya :

Nama	: Salomo Sigalingging
NPM	: 1 5 0 8 1 0 2 2 5
Fakultas	: Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi	: Akuntansi

Menyatakan bahwa “**Skripsi**” yang saya buat dengan judul:

“Pengaruh Pengendalian Internal Dan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Top Global Persada”

adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata didalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah skripsi ini di gugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 12 Februari 2019

Yang membuat pernyataan,

Materai Rp6.000,00

Salomo Sigalingging

1 5 0 8 1 0 2 2 5

**PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL DAN
SISTEM INFORMASI AKUNTANSI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA
PT TOP GLOBAL PERSADA**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**

Oleh:

Salomo Sigalingging

150810225

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini**

Batam, 12 Februari 2019

**Haposan Banjarnahor, S.E., M.SI.
Pembimbing**

ABSTRAK

Pengendalian internal dalam sebuah perusahaan besar terbilang sangat sulit dilaksanakan karena banyaknya karyawan dari sebuah perusahaan. Rendahnya kinerja karyawan selain dipengaruhi oleh lemahnya pengendalian internal dalam perusahaan, sistem informasi akuntansi yang tidak dijalankan dengan baik juga mempengaruhi kinerja karyawan. Variabel pengendalian internal dan sistem informasi akuntansi merupakan dua dari sekian banyak variabel yang bisa digunakan untuk menguji sebuah kinerja karyawan. Maka peneliti merumuskan apakah kedua variabel tersebut secara simultan dan parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Dari rumusan masalah yang ada, maka tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh pengendalian internal dan sistem informasi akuntansi terhadap kinerja karyawan pada PT Top Global Persada. Variabel independen dalam penelitian ini adalah pengendalian internal dan sistem informasi akuntansi. Untuk variabel dependen dalam penelitian ini adalah kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT Top Global Persada. Pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan metode sensus. Data dalam penelitian ini merupakan data primer yang di peroleh dari penyebaran kuisioner kepada seluruh responden pada PT Top Global Persada. Total responden yang mengisi kuisioner penelitian ini berjumlah 115 orang. Metode analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah uji kualitas data, analisis deskriptif, uji asumsi klasik, uji analisis regresi linier berganda, dan uji hipotesis. Uji kualitas data pada penelitian ini menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Sedangkan untuk pengujian hipotesis pada penelitian ini menggunakan analisis determinasi, uji F, dan uji t. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ artinya secara simultan pengendalian internal dan sistem informasi akuntansi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian secara parsial menunjukkan bahwa pengendalian internal berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan sistem informasi akuntansi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hasil uji analisis determinasi sebesar 48,6% sedangkan sisanya 51,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diketahui.

Kata Kunci: Pengendalian Internal, Sistem Informasi Akuntansi, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Internal control in a large company is very difficult to be implemented because of the large number of the employees in the company. The low performance of employees besides being influenced by the weak internal control in the company, accounting information systems that are not well implemented also affect employee performance. Internal control and accounting information systems are two of the many variables that can be used to test an employee's performance. So the researcher formulated whether the two variables simultaneously and partially have a significant effect on employee performance. From the existing problems, the purpose of this study is to find out how the influence of internal control and accounting information systems on employee performance at PT Top Global Persada. The independent variable in this study is internal control and accounting information systems. For the dependent variable in this study is employee performance. The populations in this study were employees of PT Top Global Persada. Sampling in this study uses the census method. The data in this study is the primary data obtained by distributing questionnaires to all respondents at PT Top Global Persada. The total respondents who filled out this research questionnaire amounted to 115 people. The data analysis method used in this study is the test of data quality, descriptive analysis, classic assumption test, multiple linear regression analysis, and hypothesis testing. Test the quality of data in this study using validity test and reliability test. While for testing the hypothesis in this study using analysis of determination, F test, and t test. The results showed that the significance level of $0,000 < 0,05$ means that internal control and accounting information systems simultaneously have a significant effect on employee performance. The results of the study partially indicate that internal control significantly influences employee performance. While the accounting information system does not affect employee performance. The test results of determination analysis were 48.6% while the remaining 51.4% were influenced by other unknown variables.

Keywords: *Internal Control, Accounting Information System, and Employee Performance*

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur kepada Tuhan Yesus Kristus, atas segala kasih karunia dan kemurahan-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Pengendalian Internal dan Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Top Global Persada.”**

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Akuntansi Universitas Putera Batam.

Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Rektor Universitas Putera Batam, Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.SI;
2. Dekan Universitas Putera Batam, Bapak Suhardianto, S.Hum., M.Pd.;
3. Ketua Program Studi Akuntansi, Bapak Haposan Banjarnahor, S.E., M.SI, sekaligus menjadi pembimbing skripsi saya yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, pengarahan, dan perbaikan dalam menyelesaikan skripsi;
4. Dosen dan Staff Universitas Putera Batam, khususnya Program Studi Akuntansi yang memiliki peran yang sangat besar bagi saya dalam proses perkuliahan;
5. Pimpinan dan segenap staff karyawan PT Top Global Persada, yang telah mengizinkan dan membantu peneliti melakukan penelitian dan pengambilan data;
6. Teristimewa kepada kedua orangtua tercinta Ayahanda Pdt. Jamanaek Sigalingging (+) dan ibunda tersayang Hotmaida Nainggolan yang selalu berjuang untuk saya serta selalu memberi nasihat, doa, perhatian, kegigihan, kasih sayang, dan kesabaran mendorong saya untuk menyelesaikan skripsi ini;
7. Semua Abang, ito, kakak, serta semua anak dan keponakan yang selalu memberi hiburan, nasihat dan dukungan kepada saya selama proses perkuliahan, terlebih kepada Abang Pdt. Jamsah Sigalingging & kakak yang sudah menjadi orangtua rohani yang selalu mengingatkan, membimbing dan mengarahkan saya dalam melakukan segala kegiatan dan pekerjaan;
8. Simsimi Squad terimakasih atas persahabatan yang telah terjalin selama masa perkuliahan, pasti gak bisa lupa sama kalian. Semoga silaturahmi kita tetap terjaga walaupun kita berpisah untuk dipertemukan kembali oleh waktu dan situasi yang berbeda;
9. Teman-temanku keluarga besar Prodi Akuntansi angkatan 2015 yang tidak dapat kusebutkan satu persatu, terima kasih sudah mengenal, berteman, berbagi pengalaman, memberi semangat, hiburan serta berjuang selama proses perkuliahan;

10. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu, terima kasih atas segala bantuannya.

Penulis menyadari masih jauh dari kesempurnaan dalam penulisan skripsi ini dan juga penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi kesempurnaan penulisan ini.

Batam, 12 Februari 2019

Salomo Sigalingging

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR RUMUS	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Identifikasi Masalah	6
1.3. Batasan Masalah	6
1.4. Rumusan Masalah	7
1.5. Tujuan Penelitian	7
1.6. Manfaat Penelitian	8
1.6.1. Manfaat Teoritis	8
1.6.2. Manfaat Praktis	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1. Sistem	10
2.1.1. Pengendalian Internal	10
2.1.2. Sistem Informasi Akuntansi	14
2.1.3. Kinerja Karyawan	17
2.2. Penelitian Terdahulu	18
2.3. Kerangka Pemikiran	21
2.4. Hipotesis	22
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	23
3.1. Desain Penelitian	23
3.2. Operasional Variabel	24
3.3. Populasi dan Sampel	26
3.3.1. Populasi	26
3.3.2. Sampel	26
3.4. Teknik Pengumpulan Data	27
3.5. Metode Analisis Data	27

3.5.1. Uji Kualitas Data.....	27
3.5.2. Analisis Deskriptif	28
3.5.3. Uji Asumsi Klasik	29
3.5.4. Uji Analisis Regresi Linier Berganda	31
3.5.5. Uji Hipotesis	32
3.6. Lokasi dan Jadwal Penelitian	33
3.6.1. Lokasi Penelitian.....	33
3.6.2. Jadwal Penelitian.....	33
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	35
4.1. Gambaran Umum Penelitian	35
4.1.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	35
4.1.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	36
4.1.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Posisi Pekerjaan.....	36
4.1.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	37
4.1.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	37
4.2. Hasil Analisis Uji Kualitas Data	38
4.2.1. Hasil Uji Validitas	38
4.2.2. Hasil Uji Reliabilitas	42
4.3. Hasil Analisis Deskriptif	44
4.3.1. Variabel Pengendalian Internal	44
4.3.2. Variabel Sistem Informasi Akuntansi	46
4.3.3. Variabel Kinerja Karyawan.....	48
4.4. Hasil Uji Asumsi Klasik	49
4.4.1. Hasil Uji Normalitas	49
4.4.2. Hasil Uji Multikolinearitas.....	52
4.4.3. Hasil Uji Heteroskedastisitas	53
4.5. Hasil Uji Analisis Linier Berganda	55
4.6. Hasil Uji Hipotesis	56
4.7. Pembahasan Hasil Penelitian	60
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	63
5.1. Simpulan	63
5.2. Saran.....	64
DAFTAR PUSTAKA.....	65
LAMPIRAN.....	67
Lampiran 1. Pendukung Penelitian	67
Lampiran 2. Daftar Riwayat Hidup.....	96
Lampiran 3. Surat Keterangan Penelitian	97

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran	21
Gambar 3. 1 Desain Penelitian.....	23
Gambar 4. 1 Grafik Normal <i>P-P Plot</i>	50
Gambar 4. 2 Histogram Normal <i>P-P Plot</i>	51
Gambar 4. 3 <i>Scatter Plot</i> Uji Heterokesdatisitas	54

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3. 1 Tabel Indikator Variabel Pengendalian Internal	25
Tabel 3. 2 Tabel Indikator Variabel Sistem Informasi Akuntansi	25
Tabel 3. 3 Tabel Indikator Variabel Kinerja Karyawan.....	26
Tabel 3. 4 Jadwal Penelitian.....	34
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	35
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	36
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Posisi Pekerjaan.....	36
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	37
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	37
Tabel 4. 6 Tabel <i>Correlations</i> Variabel Pengendalian Internal	38
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Variabel Pengendalian Internal	39
Tabel 4. 8 Tabel <i>Correlations</i> Variabel Sistem Informasi Akuntansi	40
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Variabel Sistem Informasi Akuntansi	41
Tabel 4. 10 Tabel <i>Correlations</i> Variabel Kinerja Karyawan.....	41
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	42
Tabel 4. 12 Tabel <i>Reliability Statistics</i> Variabel Pengendalian Internal.....	43
Tabel 4. 13 Tabel <i>Reliability Statistics</i> Variabel Sistem Informasi Akuntansi.....	43
Tabel 4. 14 Tabel <i>Reliability Statistics</i> Variabel Kinerja Karyawan	43
Tabel 4. 15 Hasil Uji Realiabilitas	44
Tabel 4. 16 Frekuensi Responden Terhadap Variabel Pengendalian Internal	44
Tabel 4. 17 Frekuensi Responden Terhadap Variabel Sistem Informasi Akuntansi	46
Tabel 4. 18 Frekuensi Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan.....	48
Tabel 4. 19 Hasil Uji <i>One Sample Kolmogorov-Smirnov Test (K-S)</i>	52
Tabel 4. 20 Hasil Uji Multikolinearitas.....	53
Tabel 4. 21 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	55
Tabel 4. 22 Hasil Uji Analisis Determinasi	57
Tabel 4. 23 Hasil Uji Koefisien Regresi Secara Bersama-sama (Uji-F).....	58
Tabel 4. 24 Hasil Uji Koefisien Regresi Secara Parsial (Uji-t)	59

DAFTAR RUMUS

	Halaman
Rumus 3. 1 Persamaan Analisis Regresi Linier Berganda.....	31
Rumus 4. 1 Persamaan Analisis Regresi Linier Berganda.....	55

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Pendukung Penelitian	67
Lampiran 2 Daftar Riwayat Hidup.....	96
Lampiran 3 Surat Keterangan Penelitian	97