

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Menggunakan teori yang sudah ada yang dilakukan pada penelitian sebelumnya, berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan oleh penulis PT Furniplus Asia , penulis menarik simpulan sebagai berikut:

1. Disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan penting terhadap kinerja karyawan PT Furniplus Asia. Dampak adanya pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT Furniplus Asia telah terbukti meningkatkan dampak disiplin kerja, komunikasi dan kompetensi terhadap kinerja karyawan.
2. Komunikasi memiliki dampak positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Furniplus Asia. Pengaruh antara komunikasi terhadap kinerja karyawan di PT Furniplus Asia, telah memiliki tanda-tanda peningkatan pengaruh disiplin kerja dan kompetensi terhadap kinerja karyawan.
3. Sama halnya dengan disiplin kerja dan komunikasi , kompetensi juga memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT Furniplus Asia . Besarnya pengaruh penting antara kompetensi terhadap kinerja karyawan telah terbukti meningkatkan dampak disiplin kerja, komunikasi dan kompetensi terhadap kinerja karyawan.

4. Terdapat pengaruh disiplin kerja, komunikasi dan kompetensi secara bersamaan atau simultan terhadap kinerja karyawan di PT Furniplus Asia. Berdasarkan hasil tes dalam uji F, dapat dilihat bahwa disiplin kerja, komunikasi dan kompetensi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

## **5.2 Saran**

Berdasarkan temuan dan kesimpulan di atas, beberapa saran sebagai berikut:

1. Disiplin kerja PT Furniplus Asia harus diperhitungkan hari ini untuk meningkatkan disiplin karyawan dan memungkinkan mendisiplinkan karyawan dengan aturan yang tegas.
2. Diperlukan para atasan PT Furniplus Asia dapat membangun keharmonisan terhadap karyawan dengan komunikasi yang mudah dimengerti.
3. Pentingnya pelatihan bagi karyawan, dan memastikan setiap senior melatih para karyawan training dengan baik.
4. Peneliti menyarankan untuk menambahkan variabel lain yang memengaruhi kinerja karyawan untuk penyelidikan lebih lanjut. Karena masih ada variabel lain yang mempengaruhi kinerja.
5. Merupakan ide bagus untuk memiliki hubungan yang baik dengan bawahan sehingga bawahan merasa puas dengan perusahaan PT Furniplus Asia.