

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan pada PT Schneider Electric Manufacturing Batam Lot PEM maka peneliti menarik kesimpulan pada penelitian ini yang berjudul “ Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Schneider Electric Manufacturing” hasil penelitian adalah sebagai berikut:

1. Kepemimpinan secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.
2. Lingkungan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.
3. Motivasi kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.
4. Kepemimpinan, lingkungan kerja dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, terdapat beberapa saran yang dapat disampaikan sebagai berikut:

1. Dalam penelitian ini menggunakan variabel kepemimpinan, lingkungan kerja dan motivasi kerja. Maka diharapkan pada penelitian selanjutnya dapat

menggunakan variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini seperti budaya organisasi, kompetensi, kompensasi, disiplin kerja dan sebagainya yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.

2. Diharapkan penelitian selanjutnya dapat menggunakan alat analisa lain atau analisa yang berbeda dengan alat analisa yang digunakan dalam penelitian ini.
3. Diharapkan untuk penelitian selanjutnya disarankan untuk menambah jumlah sampel atau tetap menggunakan jenis perusahaan yang sama namun diharapkan di daerah lain, karena adanya perbedaan budaya di lingkungan kerja masing-masing daerah yang dapat mempengaruhi persepsi karyawan dalam mengisi instrumen penelitian.