

DAFTAR PUSTAKA

- Anggraeni, T. R. (2015). *Pengaruh Keadilan Organisasional Pada Komitmen Organisasional Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi*. Universitas Negeri Semarang.
- Ardana, I. K. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Asroi; Hidayat, S. (2016). *Memahami Variabel dan Instrumen Penelitian*. Tangerang: Pustaka Mandiri.
- Colquitt, J. A., Lepine, J. A., & Wesson, M. J. (2017). *Organizational Behavior: Improving Performance and Commitment in The Workplace* (Sixth Edit). New York: McGraw-Hill.
- Darsana, I. W. A., & Putra, M. S. (2017). Pengaruh Keadilan Organisasional, Kepemimpinan Transformasional, dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Pada Karyawan Ayodya Resort. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(1), 146–175.
- Diputri, N. P. I. P., & Rahyuda, A. G. (2016). Pengaruh Keadilan Organisasi, Budaya Organisasi, Pemberdayaan Karyawan Terhadap Komitmen Organisasi Pada LPD Desa Adat Kerobokan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(3), 1457–1485.
- Fajar, C. M., & Rohendi, A. (2016). Keadilan Organisasi, Kepuasan Kerja dan Pemberdayaan Pegawai yang Berdampak Pada Komitmen Organisasi. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 1(April), 53–65.
- Greenberg, P. (2010). *Customer Relationship Management as the Speed of Light* (Fourth Edi). McGraw-Hill.
- Hanaysha, J. (2016). Examining the Effects of Employee Empowerment, Teamwork, and Employee Training on Organizational Commitment. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 229, 298–306. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2016.07.140>
- Hasibuan, M. S. . (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kreitner, & Kinicki. (2010). *Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill.
- Mustikawati, R., & Suana, I. W. (2018). Pengaruh Sinisme Organisasi dan Keadilan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(5), 2380–2409.
- Nazir, M. (2013). *Metode Penelitian*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Noe, R. (2010). *Human Resource Management, Gaining Competitive Advantage* (3rd Editio). McGraw-Hill.
- Permatasari, K. C., & Supartha, W. G. (2017). Pengaruh Kepemimpinan

- Transformasional, Budaya Organisasi, dan Keadilan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Pada CV. Megah Food Trading. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(8), 4127–4155. Retrieved from <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/31025/19597>
- Priyatno, Duwi. (2010). *Teknik Mudah dan Cepat Melakukan Analisis Data Penelitian dengan SPSS dan Tanya Jawab Ujian Pendadaran*. Yogyakarta: Gaya Media.
- Priyatno, Dwi. (2008). *Mandiri Belajar SPSS untuk Analisis Data dan Uji Statistik*. Yogyakarta: MediaKom.
- Robbins, S., & Judge. (2010). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S., & Judge, T. (2013). *Essentials of Organizational Behavior* (12th Editi). United States of America: Pearson Education.
- Sanusi, A. (2011). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Saputra, I. M. A., & Wibawa, I. M. A. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja, Keadilan Organisasional dan Pemberdayaan Karyawan terhadap Komitmen Organisasional Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(6), 3201–3229.
- Setiawan, I. P. I., & Piartrini, P. S. (2018). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan Departemen Housekeeping Pada Villa Ocean Blue. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(1), 164–191.
- Siagian, M. (2017). Analisis Kompetensi, Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja di Kantor Pelayanan Pajak Daerah (KPPD) Batam Dinas Pendapatan Daerah Provinsi Kepulauan Riau. *Jurnal Ilmiah Manajemen Universitas Putera Batam*, 5(2), 59–68.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Suputra, I. D. N. S. A., & Sriathi, A. A. A. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(9), 4628–4656.
- Sutrisno, E. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Pert). Jakarta: Penerbit Kencana.
- Udayani, K. A. T., & Sintaasih, D. K. (2016). Pengaruh Keadilan Organisasi, Budaya Organisasi, dan Pemberdayaan Karyawan Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan LPD Desa Adat Jimbaran. *Jurnal Kependudukan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*, XII(2), 80–89.
- Umar, M. (2011). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis* (2nd ed.). Jakarta: RajaGrafindo Persada.

- Wibowo. (2012a). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Salemba Empat.
- Wibowo, A. E. (2012b). *Aplikasi Praktis SPSS dalam Penelitian*. Yogyakarta: Gava Media.
- Widayanti, K. S., & Sariyathi, N. K. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Pemberdayaan Karyawan, Dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada CV. Akar Daya Mandiri. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(11), 7022–7049.
- Widodo, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.