

DAFTAR PUSTAKA

- Aldaman, M., Marnisah, L., & Kurniawan, M. (2017). Pengaruh Prestasi Kerja dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Bank Mandiri Tbk Kantor Cabang Bandar Lampung. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Global Masa Kini*, 8(1), 37–42.
- Ardianti, F. E., Qomariah, N., & Wibowo, Y. G. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. Sumber Alam Santoso Pratama Karang Sari Banyuwangi). *Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 8.
- Arifin, S. (2012). *LEADERSHIP: Ilmu dan Seni Kepemimpinan* (1st ed.). Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group (Divisi Kencana).
- Chandrarini, G. (2018). *Metode Riset Akuntansi (Pendekatan Kuantitatif)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Fajriani, A., & Septiari, D. (2015). Pengaruh Beban Pekerjaan terhadap Kinerja Karyawan: Efek Mediasi Burnout. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 3.
- Harahap, D. A., & Amanah, D. (2018). *Pengantar Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Rev). Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Indriantoro, D. N. M. S. A., & Supomo, D. B. M. S. A. (2013). *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi & Manajemen* (Edisi 1). Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Kasmadi, & Sunariah, N. S. (2014). *Panduan Modern Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Koesomowidjojo, S. R. M. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Lumunon, R. R., Sendow, G. M., & Uhing, Y. (2019). Pengaruh Work Life Balance, Kesehatan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Tirta Investama (Danone) Aqua Airmadidi. *Jurnal EMBA*, 7(4), 4671–4680.

- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pt Remaja Rosdakarya.
- Moniharapon, S. (2018). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (Asn) pada Kopertis Wilayah Xii di Kota Ambon. *Jurnal Manis*, 2.
- Noor, J. (2013). *Penelitian Ilmu Manajemen (Tinjauan Filosofi dan Praktis)*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Paramitadewi, K. F. (2017). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Tabanan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6.
- Parimita, W. (2017). The Impact of Career Development and Workload Toward Employee Job Satisfaction at PT Askrindo Jakarta. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 8.
- Parimita, W., Khoiriyah, S., & Handaru, A. W. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan PT Tridaya Eramina Bahari. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 9.
- Parimita, W., Pambudi, W. S., & Aminah, H. (2017). The Impact of Career Development and Workload Toward Employee Job Satisfaction at PT Askrindo Jakarta. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 8.
- Priansa, D. J. (2018). *Perencanaan & Pengembangan SDM* (Cetakan 3). Bandung: Alfabeta.
- Priyatno, D. (2010). *Paham Analisa Statistik Data dengan SPSS* (Cetakan 1). Yogyakarta: MediaKom.
- Priyatno, D. (2012). *Belajar Cepat Olah Data Statistik dengan SPSS*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Priyatno, D. (2016). *Belajar Alat Analisis Data dan Cara Pengelolaannya dengan SPSS*. Yogyakarta: Gava Media.
- Rumangkit, S., & Bakry, B. (2018). Peningkatan Prestasi Kerja Melalui Pelatihan dan Kedisiplinan Kerja. *JIM UPB*, 6.
- Safitri, L. N., & Astutik, M. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Dengan Mediasi Stress Kerja. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis Dewantara*, 2, 13–26.
- Sangkala, M., Ahmed, U., & Pahi, M. H. (2016). Empirical Investigating on the Role of Supervisor Support, Job Clarity, Employee Training and Performance Appraisal in Addressing Job Satisfaction of Nurses. *Journal Internasional Business Management*, 10.

- Setiawan, J. (2018). Pengaruh Kompetensi, Budaya Kerja dan Komitmen Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pendidik yang Tersertifikasi di Lingkungan Sekolah Permata Harapan. *JIM UPB*, 6.
- Sholikhah, Simanjuntak, A. S., & Parimita, W. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan PERUM PERUMNAS Kantor Pusat Jakarta Timur. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 9.
- Sudiarditha, I. K. R., Waspodo, A. A., & Triani, N. A. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Direktorat Umum Lembaga Pelayanan Publik Televisi Republik Indonesia. *Jurnal Manajemen*, XX(2), 278–292.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sulaefi. (2018). Pengaruh Disiplin, Motivasi, Budaya Organisasi dan Stres Terhadap Kepuasan Kerja Pendidik di Kabupaten Brebes. *Jurnal Manajemen*, XXII.
- Sunyoto, D. (2012a). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Sunyoto, D. (2012b). *Teori, Kuesioner, dan Analisis Data SUMBER DAYA MANUSIA (Praktik Penelitian)*. Yogyakarta: CAPS.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group (Divisi Kencana).
- Wasiman. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Rumah Sakit Swasta di Kota Batam. *Jurnal Aksara Public*, 2.
- Wibowo, A. E. S. E. M. S. (2012). *Aplikasi Praktis SPSS Dalam Penelitian* (Cetakan 1). Yogyakarta: Gava Media.