

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan oleh penulis mengenai “Pengaruh Sistem Penggajian dan Pengendalian Internal terhadap Pembayaran Gaji Karyawan pada PT 668 Metro Batam” maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut ini:

Pada hasil uji *R square* dinyatakan bahwa sistem penggajian dan pengendalian internal berpengaruh terhadap pembayaran gaji karyawan sebesar 0,570. Maka hal ini dapat membuktikan bahwa pengaruh sistem penggajian dan pengendalian internal terhadap pembayaran gaji karyawan 57% dan sisanya 43% dipengaruhi oleh variabel lain yang peneliti tidak teliti.

Pada hasil uji *t* variabel sistem penggajian ditemukan nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$ yaitu $1,370 < 1,686$ dan juga nilai $sig\ 0,179 > 0,05$ yang menunjukkan variabel sistem penggajian tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap pembayaran gaji karyawan. Uji *t* pada variabel pengendalian internal ditemukan $t_{hitung} < t_{tabel}$ yaitu $4,114 < 1,686$ dan nilai $sig\ 0,000 < 0,05$ yang menunjukkan variabel pengendalian internal berpengaruh signifikan terhadap pembayaran gaji karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan yang telah di bahas mengenai “Pengaruh Sistem Penggajian dan Pengendalian Internal terhadap Pembayaran Gaji Karyawan”. Maka

ada saran dari penulis yang mungkin dapat bermanfaat untuk perkembangan PT 668 Metro Batam sebagai berikut:

1. Sebaiknya lebih ditingkatkan lagi penggunaan sistem penggajian agar dapat membantu menghitung atau mengontrol pembayaran gaji karyawan secara efektif dan efisien.
2. Sebaiknya ada pengendalian internal yang lebih ketat agar semua proses penggajian bisa lebih efektif dan efisien