

**PENGARUH SISTEM PENGGAJIAN DAN
PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP
PEMBAYARAN GAJI KARYAWAN
PADA PT 668 METRO BATAM**

SKRIPSI



**Oleh :
Angelica
150810016**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
2019**

**PENGARUH SISTEM PENGAJIAN DAN
PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP
PEMBAYARAN GAJI KARYAWAN
PADA PT 668 METRO BATAM**

SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana



**Angelica
150810016**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
2019**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Angelica
NPM/NIP : 15010016
Fakultas : Humaniora
Program Studi : Akuntansi

Menyatakan bahwa “**Skripsi**” yang saya buat dengan judul:

Pengaruh Sistem Penggajian Dan Pengendalian Internal Terhadap Pembayaran Gaji Karyawan Pada PT 668 Metro Batam

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun
Batam, 2 Februari 2019

Materai 6000

Angelica
150810016

**PENGARUH SISTEM PENGGAJIAN DAN
PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP
PEMBAYARAN GAJI KARYAWAN
PADA PT 668 METRO BATAM**

SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar sarjana

Oleh

Angelica

150810016

Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal seperti tertera di bawah ini

Batam, 2 Februari 2019

Baru Harahap, S.E., M.Ak.

Pembimbing

ABSTRAK

PT 668 Metro Batam merupakan perusahaan yang bergerak di bidang pertokoan bangunan serta di bidang properti yang beralamat di Ruko Bunga Blok A1 No. 8-9 Batam Centre Kota Batam. Pada dalam penelitian ini peneliti ingin meneliti dan juga ingin mengetahui apakah di PT 668 Metro Batam telah memiliki sistem penggajian gaji karyawan yang baik atau mempunyai sistem yang kurang baik. Pada penelitian ini ada metode pengolahan data yang digunakan oleh peneliti untuk menganalisis data yaitu analisis regresi linier sederhana. Sampel yang digunakan adalah sampel jenuh atau juga disebut *total sampling* yaitu menggunakan seluruh jumlah populasi yang ada. Jumlah sampel yang digunakan ada 38 sampel sesuai dengan jumlah populasi yang ada. Data yang diambil untuk meneliti adalah data primer melalui penyebaran kuesioner yang dijawab oleh responden yang di ambil dari seluruh karyawan pada perusahaan tersebut serta menggunakan cara wawancara ke pihak yang bersangkutan atau pihak yang berwenang dalam perusahaan tersebut. Hasil pada penelitian ini menunjukkan tidak ada pengaruh pada variabel sistem penggajian, sedangkan pada variabel pengendalian internal ada pengaruh yang signifikan. Pada hasil dari uji *R square* ditemukan bahwa pengaruh sistem penggajian dan pengendalian internal terhadap pembayaran gaji karyawan pada PT 668 Metro Batam adalah 57%. Sisa 43% dipengaruhi oleh variabel yang tidak diteliti oleh peneliti.

Kata Kunci: Sistem penggajian, Pengendalian Internal, Gaji Karyawan, Sistem Akuntansi

ABSTRACT

PT 668 Metro Batam is a company engaged in lumberyard and in the property sector address at Ruko Bunga Raya Blok A1 No. 8-9 Batam Centre Batam Island. In this study I would like to find out whether this company already had a good payroll system or doesn't have a good system. The method of analysis is used by the researchers in this study are simple linear regression analysis. The sample that used in this study is total sampling. The number of samples used was 38 samples as many as the population. At this study used primay data through the distribution of questionnaires that answered by respondents taken from all employees dan also use interview method to interview the concerned party at that company. The results of this study indicate that there is no significant effect on payroll system variables, but at the internal control variable there is a significant effect. In the results of the R square test it was found that the effect of the payroll system and internal control on the payment of employee salaries at PT 668 Metro Batam was 57% and the remaining 43% influenced by variables not examined by the researcher in this study.

Keyword: *Payroll System, Internal Control, Employee Salary, Accounting System*

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul Pengaruh Sistem Penggajian dan Pengendalian Internal terhadap Pembayaran Gaji Karyawan pada PT 668 Metro Batam yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Akuntansi universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Baru Harahap, S.E., M.Ak. selaku pembimbing Skripsi pada Program Studi Akuntansi Universitas Putera Batam;
2. Rektor Universitas Putera Batam Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.SI. selaku Rektor Universitas Putera Batam;
3. Ketua Program Studi Akuntansi Bapak Haposan Banjarnahor, S.E., M.SI.;
4. Dosen dan Staff Universitas Putera Batam;
5. Kedua Orang tua terhormat dan tercinta yang telah memberikan doa serta dukungan;
6. Teman-teman yang memberikan semangat dan juga dukungan dalam penyusunan skripsi sehingga dapat selesai dengan baik;
7. Pihak-pihak lain yang telah membantu beri dukungan yang tidak dapat disebutkan satu persatu;

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan dan selalu mencurahkan rahmat dan karunia-Nya, Amin.

Batam, 2 Februari 2019

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAK.....	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR RUMUS	xiii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	3
1.3 Batasan Masalah.....	4
1.4 Rumusan Masalah	4
1.5 Tujuan Penelitian.....	4
1.6 Manfaat penelitian.....	5
1.6.1 Manfaat Teoritis.....	5
1.6.2 Manfaat Praktis.....	5
BAB II.....	6
TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1 Kajian Teori.....	6
2.1.1 Pengertian Gaji Karyawan.....	6
2.1.2 Upah Lembur Karyawan.....	7
2.1.3 Gaji Insentif karyawan.....	8
2.1.4 Pengertian Pengendalian Internal	8
2.1.5 Sistem Penggajian.....	9

2.2	Penelitian Terdahulu.....	9
2.3	Kerangka Berpikir	13
2.4	Hipotesis.....	13
BAB III		15
METODE PENELITIAN.....		15
3.1	Desain Penelitian.....	15
3.2	Populasi dan Sampel	15
3.3	Metode Pengumpulan Data	16
3.4	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	16
3.4.1	Variabel Independen	16
3.4.2	Variabel Dependen	17
3.5	Metode Analisis Data	18
3.6	Tempat dan Jadwal Penelitian.....	23
BAB IV		24
PEMBAHASAN		24
4.1	Data Responden.....	24
4.2	Uji Kualitas Data	25
4.3	Uji Asumsi Klasik	26
4.4	Uji Hipotesis.....	31
BAB V.....		36
PENUTUP		36
5.1	Kesimpulan.....	36
5.2	Saran	36
DAFTAR PUSTAKA		38
Lampiran Kuisisioner		389
Lampiran data kuisisioner.....		410
Lampiran Hasil Uji Validitas		421
Lampiran Hasil Uji Reliabilitas		452
Lampiran Hasil Uji Reliabilitas X2		452
Lampiran Hasil Uji Normalitas.....		46

Lampiran Uji Regresi Linear	47
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	51

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 P-P Plot.....	27
Gambar 4.2 Histogram.....	28
Gambar 4.3 Scatterplot.....	30

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	17
Tabel 4.2 Hasil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	24
Tabel 4.3 Hasil Responden Berdasarkan Pendidikan	24
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas.....	25
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas.....	26
Tabel 4.6 Kolmogorov Smirnov	26
Tabel 4.7 Hasil Uji Multikolinieritas	29
Tabel 4.8 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	31
Tabel 4.9 Hasil Uji T.....	32
Tabel 4.10 Hasil Uji F	33
Tabel 4.11 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	33
Tabel 4.12 Hasil Uji Koefisien Determinasi	34

DAFTAR RUMUS

Rumus 3.1 Rumus Uji Validitas	18
Rumus 3.2 Rumus Uji Reliabilitas.....	19
Rumus 3.3 Uji F	21
Rumus 3.4 Uji T	21
Rumus 3.5 Analisis Regresi Berganda.....	22
Rumus 3.6 Koefisien Determinasi	22