

**PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL, MORALITAS
INDIVIDU, DAN PERILAKU TIDAK ETIS TERHADAP
KECENDERUNGAN KECURANGAN AKUNTANSI
PADA PERUSAHAAN KONTRAKTOR DAN
SUPPLIER DI KOTA BATAM**

SKRIPSI



**Oleh:
Fenny
150810134**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2019**

**PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL, MORALITAS
INDIVIDU, DAN PERILAKU TIDAK ETIS TERHADAP
KECENDERUNGAN KECURANGAN AKUNTANSI
PADA PERUSAHAAN KONTRAKTOR DAN
SUPPLIER DI KOTA BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar sarjana**



**Oleh:
Fenny
150810134**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2019**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Fenny
NPM : 150810134
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Akuntansi

Menyatakan bahwa Skripsi yang saya buat dengan judul:

**“PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL, MORALITAS INDIVIDU,
DAN PERILAKU TIDAK ETIS TERHADAP KECENDERUNGAN
KECURANGAN AKUNTANSI PADA PERUSAHAAN KONTRAKTOR
DAN SUPPLIER DI KOTA BATAM”**

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, di dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip di dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah skripsi ini digugurkan dan gelar saya peroleh dibatalkan, serta diperoleh sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 19 Januari 2019

Yang membuat pernyataan,

Fenny
150810134

**PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL, MORALITAS
INDIVIDU, DAN PERILAKU TIDAK ETIS TERHADAP
KECENDERUNGAN KECURANGAN AKUNTANSI
PADA PERUSAHAAN KONTRAKTOR DAN
SUPPLIER DI KOTA BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar sarjana**

**Oleh:
Fenny
150810134**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera dibawah ini**

Batam, 19 Januari 2019

**Mortigor Afrizal Purba, S.E.Ak., M.Ak., C.A.
Pembimbing**

ABSTRAK

Kecurangan akuntansi sering terjadi pada perusahaan, yaitu seperti penyalahgunaan aset, manipulasi laporan keuangan, korupsi dan lain-lain. Kecurangan akuntansi bisa terjadi karena lemahnya sistem pengendalian internal yang diterapkan dalam suatu perusahaan. Serta rendahnya moralitas yang dapat memicu perilaku tidak etis seseorang, sehingga memungkinkan peluang terjadinya kecenderungan kecurangan akuntansi. Dengan demikian, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengendalian intern, moralitas individu dan perilaku tidak etis terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi pada perusahaan kontraktor dan supplier di kota Batam. Metode yang digunakan dalam pengumpulan sampel adalah *purposive sampling*. Teknik pengumpulan data dengan membagikan kuesioner. Subjek yang dituju dalam penelitian ini yaitu admin akunting dan kepala akunting. Berdasarkan data dari UPTD Pengawasan Ketenagakerjaan diperoleh populasi perusahaan kontraktor dan supplier di kota Batam berjumlah 65 perusahaan. Sampel peneliti berdasarkan perhitungan rumus slovin diperoleh sebanyak 160 responden. Hasil penelitian menunjukkan variabel pengendalian internal (X_1) berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi, t hitung $(-3,653) > t$ tabel $(1,97529)$ dan variabel moralitas individu (X_2) berpengaruh negatif terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi dengan nilai t hitung $(-2,353) > t$ tabel $(1,97529)$. Variabel perilaku tidak etis berpengaruh positif dan signifikan terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi dengan nilai t hitung $(3,587) > t$ tabel $(1,97529)$. Serta, pengaruh simultan dengan nilai f hitung $(43,877) > f$ tabel $(2,66)$.

Kata Kunci: Pengendalian Intern, moralitas individu, perilaku tidak etis, kecenderungan kecurangan akuntansi

ABSTRACT

Accounting fraud often occurs in companies, such as asset abuse, financial report manipulation, corruption and others. Fraud can occur because of the weak internal control system applied in a company. As well as the low morality that can trigger someone's unethical behavior, thereby allowing opportunities for fraud to occur. This study aims to determine the effect of internal control, individual morality and unethical behavior on the tendency of fraud in contracting companies and suppliers in the Batam city. The method used in sample collection is purposive sampling. Techniques for collecting data by distributing questionnaires. The subjects ddressed in this study were admin and head accounting. Based on data from the UPTD Labor Supervision, there were 65 contracting companies and suppliers in Batam. Samples of researchers based on Slovin calculations obtained as many as 160 respondents. The results showed that internal control had a negative and significant effect on fraud, t count $(-3.653) > t$ table (1.97529) . The morality negatively affected the fraud with t count $(-2,353) > t$ table $(1,97529)$. The unethical behavior has a positive and significant effect on the fraud with t count $(3,587) > t$ table $(1,97529)$. As well, the simultant effect, f count $(43,877) > f$ table $(2,66)$.

Keywords: *Internal control system, morality, unecthical behavior, Accouting fraud*

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadapan Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat kasih dan karunia-Nya sehingga tugas akhir ini dapat diselesaikan sesuai dengan waktu yang direncanakan. Penyusunan tugas akhir ini merupakan syarat untuk mencapai kelulusan dan meraih gelar strata satu (S1) Program Studi Akademi Akuntansi, pada Universitas Putera Batam. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S. Kom., M.SI. selaku Rektor Universitas Putera Batam;
2. Bapak Suhardianto, S. Hum., M, Pd. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora, Universitas Putera Batam;
3. Bapak Haposan Banjarnahor, S.E., M.SI. selaku Ketua Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Putera Batam;
4. Ibu Desrini Ningsih, S.Pd., M.E. selaku Dosen Pembimbing Akademik Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora, Universitas Putera Batam;
5. Bapak Mortigor Afrizal Purba, S.E.Ak., M.Ak., C.A. selaku Pembimbing Skripsi pada Program Studi Akuntansi, Universitas Putera Batam;
6. Dosen dan Staf Universitas Putera Batam;
7. Kedua orang tua tercinta, saudara/i penulis yang terkasih atas nasihat, doa, dan dukungannya;
8. Sahabat dan teman-teman yang selalu memberikan dukungan dan semangat; dan
9. Pihak lain yang turut memberikan andil dalam penyusunan Skripsi ini.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufik-Nya, Amin.

Batam, 19 januari 2019

Fenny,
150810134

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR RUMUS	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Pembatasan Masalah	7
1.4 Rumusan Masalah	7
1.5 Tujuan Penelitian	8
1.6 Manfaat Penelitian	8
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Kajian-Teori	11
2.1.1 Kecurangan-Akuntansi	11
2.1.1.1 Pengertian Kecurangan Akuntansi.....	11
2.1.1.2 Bentuk-Bentuk Kecurangan Akuntansi (<i>Fraud</i>).....	14
2.1.1.3 Faktor-faktor Pendorong Kecurangan.....	14
2.1.2 Pengendalian Internal.....	15
2.1.2.1 Pengertian Pengendalian Internal.....	15
2.1.2.2 Tujuan sistem Pengendalian Internal	16
2.1.2.3 Komponen Pengendalian Internal COSO	16
2.1.3 Moralitas Individu.....	18
2.1.3.1 Pengertian Moral.....	18
2.1.3.2 Teori Moral	19
2.1.4 Perilaku Tidak Etis.....	21
2.2 Penelitian Terdahulu	22
2.3 Kerangka Pemikiran.....	26
2.4 Hipotesis Penelitian	26
2.4.1 Pengendalian Internal Berpengaruh Terhadap Kecenderungan.....	27
2.4.2 Moralitas Individu Berpengaruh Terhadap Kecenderungan	28
2.4.3 Perilaku Tidak Etis Berpengaruh Terhadap Kecenderungan.....	28
2.4.4 Pengendalian Internal, Moralitas Individu dan Perilaku Tidak Etis	29
BAB III METODE PENELITIAN	

3.1	Desain Penelitian	30
3.2	Operasional Variabel.....	31
3.2.1	Variabel Independen	31
3.2.2	Variabel Dependen.....	31
3.3	Populasi dan Sampel	33
3.3.1	Populasi.....	33
3.3.2	Sampel.....	34
3.4	Sumber Data.....	35
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	35
3.6	Metode Analisis Data.....	36
3.6.1	Analisis Statistik Deskriptif	36
3.6.2	Uji Kualitas Data.....	37
3.6.2.1	Uji Validitas	37
3.6.2.2	Uji Reliabilitas	38
3.6.3	Uji Asumsi Klasik.....	38
3.6.3.1	Uji Normalitas Data	38
3.6.3.2	Uji Multikolinearitas	39
3.6.3.3	Uji Heteroskedastisitas.....	39
3.6.4	Uji Hipotesis	40
3.6.4.1	Analisis Regresi Linier Berganda	40
3.6.4.2	Koefisien Determinasi (R^2).....	41
3.6.4.3	Uji Parsial (uji t).....	41
3.6.4.4	Uji Signifikan F.....	42
3.7	Jadwal Penelitian	43
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		
4.1	Hasil Penelitian	44
4.1.1	Profil Responden.....	44
4.1.1.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	45
4.1.1.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	46
4.1.1.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	47
4.1.1.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	48
4.1.1.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	50
4.1.2	Analisis Deskriptif	51
4.1.2.1	Variabel Pengendalian Internal	51
4.1.2.2	Variabel Moralitas Individu	52
4.1.2.3	Variabel Perilaku Tidak Etis	53
4.1.2.4	Variabel Kecenderungan Kecurangan Akuntansi	54
4.1.3	Hasil Uji Kualitas Data	55
4.1.3.1	Validitas	55
4.1.3.2	Reliabilitas	56
4.1.4	Hasil Uji Asumsi Klasik	57
4.1.4.1	Uji Normalitas.....	57
4.1.4.2	Uji Multikolinearitas	60

4.1.4.3 Uji Heteroskedastisitas.....	61
4.1.5 Uji Pengaruh	63
4.1.5.1 Analisis Regresi Linier Berganda	63
4.1.5.2 Koefisien Determinasi	65
4.1.5.3 Uji t	65
4.1.5.4 Uji F	68
4.2 Pembahasan.....	70
4.2.1 Pengaruh Pengendalian Internal terhadap Kecenderungan Kecurangan ..	70
4.2.2 Pengaruh Moralitas Individu terhadap Kecenderungan Kecurangan	71
4.2.3 Pengaruh Perilaku Tidak Etis terhadap Kecenderungan Kecurangan	71
4.2.4 Pengaruh Pengendalian Internal, Moralitas Individu, dan Perilaku	72
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Simpulan	73
5.2 Saran	74
DAFTAR PUSTAKA.....	75
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2. 1 Tahapan Perkembangan Moral	20
Gambar 2. 2 Kerangka Pemikiran.....	26
Gambar 3. 1 Desain Penelitian.....	30
Gambar 4. 1 Diagram Jenis Kelamin	45
Gambar 4. 2 Diagram Usia	46
Gambar 4. 3 Diagram Pendidikan Terakhir	48
Gambar 4. 4 Diagram Jabatan.....	49
Gambar 4. 5 Diagram Masa Kerja	50
Gambar 4. 6 Histogram Uji Normalitas	58
Gambar 4. 7 Hasil Uji Normalitas dengan Normal P-P Plot	59
Gambar 4. 8 Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Scatterplot	62

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2. 1 Kasus Kecurangan Akuntansi	13
Tabel 2. 2 Penelitian Terdahulu	24
Tabel 3. 1 Operasional Variabel	32
Tabel 3. 2 Kriteria Skala Likert	36
Tabel 3. 3 Jadwal Penelitian	43
Tabel 4. 1 Ringkasan Pengiriman dan Pengembalian Kuesioner	44
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	45
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden berdasarkan Usia	46
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	47
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	49
Tabel 4. 6 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	50
Tabel 4. 7 Deskriptif Variabel Pengendalian Internal.....	51
Tabel 4. 8 Deskriptif Variabel Moralitas Individu.....	52
Tabel 4. 9 Deskriptif Variabel Perilaku Tidak Etis.....	53
Tabel 4. 10 Deskriptif Variabel Kecenderungan Kecurangan Akuntansi.....	54
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas Instrumen	56
Tabel 4. 12 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen.....	57
Tabel 4. 13 Hasil Uji Normalitas	60
Tabel 4. 14 Hasil Uji Multikolinearitas	61
Tabel 4. 15 Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Uji Glejser	62
Tabel 4. 16 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	63
Tabel 4. 17 Hasil Uji Koefisien Determinasi	65
Tabel 4. 18 Hasil Uji t.....	67
Tabel 4. 19 Hasil Uji F.....	69

DAFTAR RUMUS

	Halaman
Rumus 3. 1 Rumus Slovin	34
Rumus 3. 2 <i>Pearson Product</i>	37
Rumus 3. 3 Reliabilitas <i>Cronbach's Alpha</i>	38
Rumus 3. 4 Analisis Regresi Linier Berganda	40
Rumus 3. 5 Koefisien Determinasi	41
Rumus 3. 6 Rumus Uji Parsial (uji t)	42

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1.** Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2.** Daftar Nama Perusahaan Kontraktor dan *Supplier*
- Lampiran 3.** Rekapitulasi Data Penelitian
- Lampiran 4.** Hasil Uji SPSS
- Lampiran 5.** Tabel r, t dan f