

DAFTAR PUSTAKA

- Agustini, F., Putra, A., & Dumenta, S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT. Bank Tabungan Negara Cabang Medan. *NIAGAWAN*, 7(1), 30–36.
- Ardianti, F. E., Qomariah, N., & Wibowo, Y. G. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Sumber Alam Santoso Pratama Karangsari Banyuwangi). *JSMBI (Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia)*, 8(April), 13–31. <https://doi.org/10.32528/smbi.v8i1.1764>
- Ariani, M., & Assarofa, A. (2018). Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan: Studi Kasus Pada PT Palma Plantasindo Di Desa Sunge Batu Kecamatan Pasir Belengkong Kabupaten Paser. *Conference on Management and Behavioral Studies*, 68–77.
- Aruan, Q. S., & Fakhri, M. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Lapangan Departemen Grasberg Power Distribution PT. Freeport Indonesia. *Modus*, 27(2), 141–162.
- Busro, D. M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi 1). Jakarta: Kencana.
- Duha, T. (2018). Lecturer Job Satisfaction Affected by Discipline and Motivation Mediated by Organizational Commitment. *Journal of Applied Management (JAM)*, 16(2), 300–308.
- Fahmi, I. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep & Kinerja*. (R. S. E. M. S. Fachruddin, Ed.) (Edisi 1). Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Hamali, A. Y. S. S. M. M. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan 1). Yogyakarta: CAPS (Center of Academic Publishing Service).
- Hasibuan, D. H. M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Rev). Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hutagalung, I., & Ritonga, R. (2018). Pengaruh Iklim Komunikasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kecamatan XYZ Bekasi. *Jurnal Kajian Komunikasi*, 6(2), 72–84.
- Indriantoro, D. N. M. S. A., & Supomo, D. B. M. S. A. (2013). *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi & Manajemen* (Edisi 1). Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Kasmadi, S. M. P., & Sunariah, N. S. M. P. (2014). *Panduan Modern Penelitian Kuantitatif* (Cetakan 2). Bandung: Alfabeta.

- Mabruroh, F., Isharijadi, & Wijaya, A. L. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Rumah Sakit Paru Dungus Madiun. *Forum Ilmiah Pendidikan Akuntansi*, 5(1), 86–97.
- Meiliza, D. R., Febriansyah, R. E., & Wahyuningtyas, T. (2018). Pengaruh Karakteristik Individu, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan SPPBE PT . Win Med Indonesia Di Sidoarjo. *Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Perbankan*, 4(1), 1–21.
- Parimita, W., Khoiriyah, S., & Handaru, A. W. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT Tridaya Eramina Bahari. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 9(1), 125–144.
- Priansa, D. J. (2018). *Perencanaan & Pengembangan SDM* (Cetakan 3). Bandung: Alfabeta.
- Priyatno, D. (2010). *Paham Analisa Statistik Data dengan SPSS* (Cetakan 1). Yogyakarta: MediaKom.
- Putra, I. W. R. S., & Adnyani, I. G. A. D. (2019). Pengaruh Komunikasi, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Ramada Bintang Bali. *E-Jurnal Manajemen*, 8(4), 2014–2041.
- Riniwati, D. ir. H. M. (2016). *Manajemen Sumberdaya Manusia (Aktivitas Utama dan Pengembangan SDM)*. (T. U. Press, Ed.) (Cetakan 1). Malang: UB Media.
- Rohim, A. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 20(2), 106–119.
- Saputra, A., & Turnip, R. R. (2018). Pengaruh Motivasi, Komunikasi dan Disiplin Terhadap Kepuasan Kerja PT PLN (Persero) P3B Sumbagut. *Jurnal Manajemen Bisnis STIE IBBI*, 29(2), 1–8.
- Sunyoto, D. D. S. S. M. (2012). *Teori, Kuesioner dan Analisis Data Sumber Daya Manusia* (Cetakan 1). Yogyakarta: CAPS (Center of Academic Publishing Service).
- Supriyadi, M. F., Priadana, S., & Setia, B. I. (2017). Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Restoran Kampoeng Daun. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen (JRBM)*, 10(2), 24–33.
- Tampubolon, M., & Harati, R. (2019). Role of Organizational Culture, Communication and Leadership Style on Job Satisfaction. *International Journal of Research in Business and Social Science*, 8(5), 308–315.
- Tanjung, H. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Dinas Perkebunan Sumatera Utara.

Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen, 3(1), 111–122.

- Usman, K. (2019). Impact of Organizational Culture, Organizational Communication and Supervisor Support on The Job Satisfaction of Employees Working in Online IT Based Distance Learning Institutions of Pakistan. *Open Praxis*, 11(2), 143–156. <https://doi.org/https://doi.org/10.5944/openpraxis.11.2.931>
- Wibowo, A. E. S. E. M. S. (2012). *Aplikasi Praktis SPSS Dalam Penelitian*. (D. I. D. A. M. . Djojo, Ed.) (Cetakan 1). Yogyakarta: Gava Media.
- Yunsepa, Y. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi, Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pabrik SOGM Pada PT Perkebunan Minanga Ogan Region Sumsel-Lampung. *Jurnal Ecoment Global*, 3(1), 42–53.