

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil uji yang dilakukan pada bab sebelumnya, kesimpulan dapat ditarik, yaitu:

1. Disiplin kerja secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Greentech Globalindo. Disiplin kerja di PT Greentech Globalindo dapat diamati pada karyawan yang selalu datang dan pulang tepat waktu di tempat kerja, diminimalkan oleh kelalaian, karyawan bekerja sesuai waktu yang ditentukan, ini berarti meningkatkan kinerja karyawan. Tingkat kinerja yang tinggi akan membuka peluang untuk meningkatkan kondisi kerja, termasuk jam kerja yang ditetapkan oleh perusahaan. Misalnya, keluar-masuk tenaga kerja sesuai dengan peraturan kantor.
2. Etos kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Greentech Globalindo. Etos kerja yang tinggi dapat membantu meningkatkan produktivitas karyawan dan memiliki dampak optimal pada hasil kerja baik secara kualitatif maupun kuantitatif.
3. Lingkungan kerja secara parsial berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Greentech Globalindo. Nilai signifikansi lebih kecil dan dilihat dari nilai t hitung variabel lingkungan kerja lebih besar dengan memiliki hubungan negatif dengan nilai pada tabel t . Lingkungan kerja tidak memiliki pengaruh yang baik, yang dapat menyebabkan penurunan kinerja

karyawan. PT Greentech Globalindo dapat meningkatkan lingkungan kerja fisik dengan mempertahankan tingkat kebisingan, temperatur/suhu udara, kelembaban, bau bau tidak sedap, tata warna, dekorasi serta keamanan yang rendah di gedung produksi karena dapat mengganggu kegiatan pendengaran dan profesional.

4. Ada pengaruh antara disiplin kerja, etos kerja dan lingkungan kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan PT Greentech Globalindo yaitu bahwa nilai f hitung lebih besar dari nilai pada f tabel.

5.2. Saran

Untuk kemajuan perusahaan terdapat beberapa pemasukan yang diberikan peneliti yaitu:

1. Merekrut pekerja dengan tingkat pendidikan menengah minimum, untuk meningkatkan pelatihan reguler tenaga kerja dan memberikan sanksi bagi karyawan yang sering melanggar peraturan dan tidak mematuhi aturandisepakati sehingga dapat mencapai tujuan instansi.
2. Berikan contoh disiplin kepada bawahan dari semua staf serta atasan perusahaan, dengan begitu karyawan akan mengikuti segi baik para pemimpin mereka.
3. Hendaknya PT Greentech Globalindo agar lebih memperhatikan faktor disiplin kerja, etos kerja, lingkungan kerja karyawan supaya kinerja karyawan dapat lebih efektif karena akan mempunyai dampak positif dalam kelancaran perusahaan.

4. Peneliti berharap dapat menambah variabel lain atau variabel diluar penelitian ini yang lebih beragam untuk mengetahui kemampuan atau prestasi tenaga kerja di PT Greentech Globalindo.