

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, ETOS KERJA
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT GREENTECH
GLOBALINDO**

SKRIPSI



**Oleh:
Lie Yen
160910225**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2020**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, ETOS KERJA
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT GREENTECH
GLOBALINDO**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**



Oleh:

**Lie Yen
160910225**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2020**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Lie Yen
NPM : 160910225
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “skripsi” yang saya buat dengan judul:

“Pengaruh Disiplin Kerja, Etos Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Greentech Globalindo”

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah skripsi ini digugurkan dan skripsi yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 20 Februari 2020



Lie Yen
160910225

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, ETOS KERJA
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT GREENTECH
GLOBALINDO**

SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana

Oleh
Lie Yen
160910225

Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini

Batam, 20 Februari 2020



Hervenzus, S.Kom., M.Si.
Pembimbing

ABSTRAK

SDM dapat diartikan sebagai pendorong organisasi atau bisnis untuk mencapai keberadaannya dan memiliki potensi untuk menggambarkan masalah manajemen. Semua perkembangan untuk mencapai tujuan perusahaan memerlukan motivasi dari instansi sehingga tenaga kerja dapat melaksanakan tugas nya dengan tertib dan benar. Tujuan penelitian ini iadalah untuk mengetahui pengaruh disiplin dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Greentech Globalindo baik secara parsial maupun simultan. Sampel yang digunakan adalah karyawan PT Greentech Globalindo sebanyak 138 responden. Data penelitian ini diolah dengan menggunakan software SPSS versi 21. Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan bertujuan untuk menganalisa data-data khususnya aspek-aspek yang diteliti, dimana data informasi yang diperoleh dikumpulkan, diuraikan, dianalisa dan diuji secara statistik. Alat pengumpulan data digunakan merupakan kuesioner dan skala pengukuran dalam penelitian ini yaitu skala likert. Teknik analisis data dalam penelitian kuantitatif meliputi analisis deskriptif, uji kualitas data, uji asumsi klasik, uji analisis linier berganda, uji koefisien determinasi, uji hipotesis, uji T dan uji F. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja, etos kerja dan lingkungan kerja secara parsial pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Greentech Globalindo. Bahwa nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ maka disiplin kerja, etos kerja dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Greentech Globalindo.

Kata Kunci: Disiplin Kerja; Etos Kerja; Kinerja Karyawan; Lingkungan Kerja.

ABSTRACT

HR can be interpreted as driving an organization or business to achieve its existence and has the potential to describe management problems. All developments to achieve company goals require motivation from agents so workers can carry out their duties in an orderly and correct manner. The purpose of this study was to determine the effect of discipline and work environment on the performance of PT Greentech Globalindo employees both partially and simultaneously. The sample used was 138 Greentech Globalindo employees. This research data was processed using SPSS software version 21. This research method uses quantitative methods with the aim of analyzing the data especially aspects studied, where information data collected is collected, explained, analyzed and statistically tested. The data collection tool used was a questionnaire and the measurement scale in this study was a Likert scale. Data analysis techniques in quantitative research include descriptive analysis, data quality test, classic assumption test, multiple linear analysis test, coefficient of determination test, hypothesis test, T test, and F test. The results of the study show that work discipline, work ethic and work environment as a whole partial effect significantly on the performance of the employees of PT Greentech Globalindo. That the significance value is $0,000 < 0.05$, so work discipline, work ethic and work environment simultaneously have a significant effect on the performance of the employees of PT Greentech Globalindo.

Keywords: *Work Discipline; Work ethic; Performance; Work environment.*

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.Si. selaku Rektor Universitas Putera Batam.
2. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.
3. Bapak Heryenzus, S.Kom., M.Si. selaku Pembimbing Skripsi Penulis Universitas Putera Batam.
4. Bapak Wasiman, S.E., M.M. selaku Pembimbing Akademik Penulis Universitas Putera Batam.
5. Kepada Pek Juan selaku Direktur Utama, Bapak David selaku Manager, Ibu Yumi selaku HRD PT Greentech Globalindo dan seluruh staff karyawan yang telah membantu.
6. Kepada orang tua penulis Tju Djin (Alharhum) dan Poleng serta kakak dan adik yang telah memberikan doa, dorongan, dan dukungan dalam skripsi ini.
7. Kepada seluruh teman-teman saya, Ika, Juliana, Ruth, Yulia, Misa, Parlindungan dan teman-teman lain yang tidak dapat disebutkan satu per satu lagi terima kasih untuk semua dukungan selama ini.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufik-Nya, Amin.

Batam, 20 Februari 2020



Lie Yen
160910225

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR RUMUS	xiii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	7
1.3. Batasan Masalah	8
1.4. Perumusan Masalah.....	8
1.5. Tujuan Penelitian	9
1.6. Manfaat Penelitian	9
1.6.1. Manfaat Teoritis.....	9
1.6.2. Manfaat Praktis.....	10
BAB II	11
TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1. Kajian Teori.....	11
2.1.1. Disiplin Kerja	11
2.1.1.1. Pengertian Disiplin Kerja.....	11
2.1.1.2. Hambatan – Hambatan Kedisiplinan Kerja.....	12
2.1.1.3. Sanksi Pelanggaran Kedisiplinan.....	12
2.1.1.4. Indikator–Indikator Disiplin Kerja.....	12
2.1.2. Etos Kerja.....	14
2.1.2.1. Pengertian Etos Kerja	14
2.1.2.2. Etos Kerja Profesional	15
2.1.2.3. Faktor–Faktor Etos Kerja.....	15
2.1.2.4. Indikator–Indikator Etos Kerja	15
2.1.3. Lingkungan Kerja	16
2.1.3.1. Pengertian Lingkungan Kerja	16
2.1.3.2. Jenis-Jenis lingkungan kerja	17
2.1.3.3. Indikator-Indikator Lingkungan Kerja.....	23
2.1.4. Kinerja Karyawan	26
2.1.4.1. Pengertian Kinerja Karyawan	26
2.1.4.2. Kriteria Mengukur Kinerja Karyawan	27
2.1.4.3. Faktor – Faktor Kinerja Karyawan	27
2.1.4.4. Indikator – indikator Kinerja Karyawan	28
2.2. Penelitian Terdahulu.....	28
2.3. Kerangka Pemikiran	32
2.4. Hipotesis	33

BAB III	34
METODE PENELITIAN	34
3.1. Desain Penelitian	34
3.2. Operasional Variabel	34
3.2.1. Variabel Independen	35
3.2.2. Variabel Dependen	35
3.3. Populasi dan Sampel	37
3.3.1. Populasi	37
3.3.2. Sampel	37
3.4. Teknik Pengumpulan Data	38
3.4.1. Jenis dan Sumber Data	38
3.4.2. Alat Pengumpulan Data	39
3.5. Metode Analisis Data	39
3.5.1. Analisis Deskriptif	40
3.5.2. Uji Kualitas Data	41
3.5.2.1. Uji Validitas Data	41
3.5.2.2. Uji Reliabilitas	41
3.5.3. Uji Asumsi Klasik	41
3.5.3.1. Uji Normalitas	41
3.5.3.2. Uji Multikolinearitas	42
3.5.3.3. Uji Heteroskedastisitas	43
3.5.4. Uji Pengaruh	43
3.5.4.1. Analisis Regresi Linear Berganda	43
3.5.4.2. Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	43
3.5.5. Uji Hipotesis	44
3.5.5.1. Uji T	44
3.5.5.2. Uji F	45
3.6. Lokasi Dan Jadwal Penelitian	45
3.6.1. Lokasi Penelitian	45
3.6.2. Jadwal Penelitian	46
BAB IV	47
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	47
4.1. Profil Responden	47
4.1.1. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
4.1.2. Responden Berdasarkan Umur	47
4.1.3. Responden Berdasarkan Pendidikan	48
4.1.4. Responden Berdasarkan Jabatan	49
4.1.5. Responden Berdasarkan Lama Kerja	49
4.2. Hasil Penelitian	50
4.2.1. Analisis Deskriptif	50
4.2.1.1. Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (X_1)	50
4.2.1.2. Deskriptif Variabel Etos Kerja (X_2)	52
4.2.1.3. Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja (X_3)	53
4.2.1.4. Deskriptif Kinerja Karyawan (Y)	55
4.2.2. Hasil Uji Kualitas Data	57
4.2.2.1. Hasil Uji Validitas Data	57
4.2.2.1.1. Hasil Validitas Pendidikan (X_1)	57
4.2.2.1.2. Hasil Validitas Etos Kerja (X_2)	58

4.2.2.1.3. Hasil Validitas Lingkungan Kerja (X_3).....	58
4.2.2.1.4. Hasil Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	59
4.2.2.2. Hasil Uji Reliabilitas Data	59
4.2.3. Hasil Uji Asumsi Klasik	60
4.2.3.1. Uji Normalitas Data	60
4.2.3.2. Uji Multikolinearitas.....	62
4.2.3.3. Uji Heteroskedastisitas.....	63
4.2.4. Hasil Uji Pengaruh	65
4.2.4.1. Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	65
4.2.4.2. Hasil Pengujian Hipotesis	66
4.2.4.2.1. Hasil Uji t (Parsial)	66
4.2.4.2.2 Uji F (Simultan)	68
4.2.4.2.3. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	68
4.3. Pembahasan.....	69
BAB V	72
SIMPULAN DAN SARAN	72
5.1. Simpulan	72
5.2. Saran	73
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	
Lampiran 1. Pendukung Penelitian	
Lampiran 2. Daftar Riwayat Hidup	
Lampiran 3. Surat Keterangan Penelitian	

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	33
Gambar 4.1. Histogram of Regression Standardized Residual	43
Gambar 4.2. Normal P-Plot of Regression Standardized Residual	43

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1 Jumlah Karyawan PT Greentech Globalindo Tahun 2019.....	4
Tabel 1.2 Absensi Karyawan PT Greentech Globalindo Tahun 2019	5
Tabel 1.3 Data Produksi PT Greentech Globalindo Tahun 2019	6
Tabel 3.1 Operasional Variabel Penelitian	36
Tabel 3.2. Kriteria Analisis Deskriptif	42
Tabel 3.3 Jadwal Penelitian	47
Tabel 4.1. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
Tabel 4.2. Responden Berdasarkan Umur	49
Tabel 4.3. Responden Berdasarkan Pendidikan	49
Tabel 4.4. Responden Berdasarkan Jabatan	50
Tabel 4.5. Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	50
Tabel 4.6. Kriteria Analisis Deskriptif	51
Tabel 4.7. Variabel Disiplin Kerja (X_1).....	52
Tabel 4.8. Variabel Etos Kerja (X_2)	53
Tabel 4.9. Variabel Lingkungan Kerja (X_3)	55
Tabel 4.10. Variabel Kinerja Karyawan (Y)	57
Tabel 4.11. Hasil Uji Validitas Variabel X_1 (Disiplin Kerja).....	58
Tabel 4.12. Hasil Uji Validitas Variabel X_2 (Etos Kerja)	59
Tabel 4.13. Hasil Uji Validitas Variabel X_3 (Lingkungan Kerja)	59
Tabel 4.14. Hasil Uji Validitas Variabel Y (Kinerja Karyawan)	60
Tabel 4.15. Hasil Uji Reliabilitas	60
Tabel 4.16. Tabel Kolmogorov-Smirnov	62
Tabel 4.17. Tabel <i>Coefficients</i> Uji Multikolinearitas	63
Tabel 4.18. Tabel Coefficient Correlation Uji Multikolinearitas	64
Tabel 4.19. Tabel Uji Heteroskedastisitas	65
Tabel 4.20. Analisis Regresi Linier Berganda.....	66
Tabel 4.21. Hasil Uji t (Parsial).....	67
Tabel 4.22. Hasil Uji F (Simultan)	69
Tabel 4.23. Koefisien Determinasi.....	69

DAFTAR RUMUS

	Halaman
Rumus 3.1 Rentang Skala	41