

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh variabel independen yaitu pengaruh penghargaan finansial, pertimbangan pasar kerja, nilai intrinsik pekerjaan dan peran gender terhadap karir akuntan pada mahasiswa akuntansi universitas internasional batam. Dari hasil analisis dan pengujian data didapat beberapa kesimpulan bahwa:

1. Penghargaan finansial (X_1) memiliki pengaruh positif dan tidak signifikan terhadap karir akuntan (Y) pada Universitas Internasional Batam yang dibuktikan dari hasil uji t dimana $t_{hitung} < t_{tabel}$ atau $0,161 < 1,665$ dengan nilai $0,872 > 0,05$ sehingga tidak signifikan.
2. Pertimbangan pasar kerja (X_2) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap karir akuntan (Y) pada Universitas Internasional Batam yang dibuktikan dari hasil uji t dimana $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $2,704 > 1,665$ dengan nilai $0,008 > 0,05$ sehingga tidak signifikan.
3. Nilai intrinsik pekerjaan (X_3) memiliki pengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap karir akuntan (Y) pada Universitas Internasional Batam yang dibuktikan dari hasil uji t dimana $t_{hitung} < t_{tabel}$ atau $1,144 < 1,665$ dengan nilai $0,256 > 0,05$ sehingga tidak signifikan.
4. Peran gender (X_4) memiliki pengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap karir akuntan (Y) pada Universitas Internasional Batam yang dibuktikan dari

5. hasil uji t dimana $t_{hitung} < t_{tabel}$ atau $-0,637 < 1,665$ dengan nilai $0,526 > 0,05$ sehingga tidak signifikan.
6. Penghargaan finansial (X_1), pertimbangan pasar kerja (X_2), nilai intrinsik pekerjaan (X_3) dan pengaruh peran gender (X_4) secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap karir akuntan (Y) pada Universitas Internasional Batam. Besarnya pengaruh variabel independen terhadap dependen adalah 12,0% sementara 88,0% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

5.2 Saran

Beberapa saran yang dapat diberikan berdasarkan kesimpulan diatas adalah sebagai berikut:

1. Peneliti dapat mengembangkan penelitian dengan faktor yang mempengaruhi karir akuntan pada Universitas Kota Batam.
2. Pada penelitian selanjutnya, disarankan untuk meneliti pengaruh penghargaan finansial, pertimbangan pasar kerja, nilai intrinsik pekerjaan dan peran gender terhadap karir akuntan pada mahasiswa akuntansi Universitas Internasional Batam.
3. Universitas Internasional Batam hendaknya lebih berpartisipasi lagi dalam meningkatkan bahan ajar dalam perkuliahan khususnya pada mahasiswa akuntansi sehingga banyak mahasiswa menjadi seorang akuntan.

4. Pemerintah hendaknya melihat perkembangan karir akuntan didunia kerja kemudian mengukur persentase sejauh mana lulusan akuntansi yang menjadi akuntan.
5. Masyarakat hendaknya mengetahui karir akuntan melalui dunia pendidikan, hal ini dimaksudkan untuk membuka peluang bagi akuntan.
6. Bagi mahasiswa agar ikut andil dalam perkembangan karir akuntan didunia kerja.