

**PENGARUH PENGHARGAAN FINANSIAL,
PERTIMBANGAN PASAR KERJA, NILAI INTRINSIK
PEKERJAAN DAN PERAN GENDER TERHADAP
KARIR AKUNTAN PADA MAHASISWA AKUNTANSI
UNIVERSITAS INTERNASIONAL BATAM**

SKRIPSI



**Oleh :
Dinda Deritani Susanti Lingga
140810368**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2019**

**PENGARUH PENGHARGAAN FINANSIAL,
PERTIMBANGAN PASAR KERJA, NILAI INTRINSIK
PEKERJAAN DAN PERAN GENDER TERHADAP
KARIR AKUNTAN PADA MAHASISWA AKUNTANSI
UNIVERSITAS INTERNASIONAL BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh
Dinda Deritani Susanti Lingga
140810368**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2019**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Dinda Deritani Susanti Lingga

NPM : 140810368

Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora

Program Studi : Akuntansi

Menyatakan bahwa "Skripsi" yang saya buat dengan judul:

"Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja, Nilai Intrinsik Pekerjaan Dan Peran Gender Terhadap Karir Akuntan Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Internasional Batam"

Adalah hasil karya sendiri dan bukan "duplikasi" dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 02 Februari 2019



Dinda Deritani Susanti Lingga

140810368

**PENGARUH PENGHARGAAN FINANSIAL,
PERTIMBANGAN PASAR KERJA, NILAI INTRINSIK
PEKERJAAN DAN PERAN GENDER TERHADAP
KARIR AKUNTAN PADA MAHASISWA AKUNTANSI
UNIVERSITAS INTERNASIONAL BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh
Dinda Deritani Susanti Lingga
140810368**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini**

Batam, 02 Februari 2019

Puspita Rama Nopiana, S.E., Ak., M.M., CA.

Pembimbing

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi pemilihan karir akuntan pada mahasiswa akuntansi Universitas Internasional Batam. Variabel independen yang digunakan adalah penghargaan finansial, pertimbangan pasar kerja, nilai intrinsik pekerjaan dan peran gender. Variabel dependen yang digunakan adalah karir akuntan. Teknik analisis data pada penelitian ini antara lain regresi linear berganda. Hasil penelitian dapat dilihat bahwa variabel penghargaan finansial dalam pemilihan karir akuntan dengan t hitung 0,161 lebih kecil dari pada t tabel 1,665 dan nilai signifikan sebesar $0,872 \leq 0,05$. variabel pertimbangan pasar kerja dalam pemilihan karir akuntan dengan t hitung 2,704 lebih kecil dari pada t tabel 1,665 dan nilai signifikan sebesar $0,008 \leq 0,05$. variabel nilai intrinsik pekerjaan dalam pemilihan karir akuntan dengan t hitung 1,144 lebih kecil dari pada t tabel 1,665 dan nilai signifikan sebesar $0,256 \leq 0,05$. variabel peran gender dalam pemilihan karir akuntan dengan t hitung -0,637 lebih kecil dari pada t tabel 1,665 dan nilai signifikan sebesar $0,526 \leq 0,05$ sedangkan variabel penghargaan finansial, pertimbangan pasar kerja, nilai intrinsik pekerjaan dan peran gender secara simultan dalam meningkatkan karir akuntan dengan nilai F hitung sebesar $3,699 > F$ tabel 2,49 dengan taraf signifikan sebesar $0,008 < 0,05$. Nilai determinasi atau R square dengan nilai sebesar 0,120 yang artinya penghargaan finansial, pertimbangan pasar kerja, nilai intrinsik pekerjaan dan peran gender berpengaruh dalam karir akuntan sebesar 12,0% sedangkan 88,0% lainnya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja, Nilai Intrinsik Pekerjaan, Peran gender, Karir Akuntan

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the factors that influence the selection of accountant careers at accounting students of Batam International University. Independent variables used are financial rewards, labor market considerations, intrinsic value of work and gender roles. The dependent variable used is the accountant career. Data analysis techniques in this study include multiple linear regression. The results of the study can be seen that the variables of financial rewards in accountant career selection with t count 0,161 are smaller than t table 1,665 and a significant value of 0,872 $<0,05$. Job market consideration variables in accountant career selection with 2,704 t count smaller than t table 1,665 and significant value 0,008 $<0,05$. the variable intrinsic value of work in the accounting career selection with t count 1.144 is smaller than t table 1,665 and significant value is 0,256 $<0,05$. Gender role variable in accountant career selection with t count -0,637 is smaller than t table 1,665 and significant value is 0,526 $<0,05$ while variable financial rewards, labor market considerations, intrinsic value of work and gender roles simultaneously in improving career accountant with an F value of 3,699 $> F$ table 2,49 with a significant level of 0,000 $<0,05$. Determination value or R square with a value of 0,120 which means financial awards, labor market considerations, intrinsic value of work and gender roles influential in accountant career is 12,0% while the other 88,0% is influenced by other variables not explained in this study.

Keywords: *Financial Awards, Job Market Considerations, Intrinsic Values of Work, Gender Roles, Accountant Careers*

KATA PENGANTAR

Puji syukur kita panjatkan kehadiran Tuhan Yang maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Akuntansi Universitas Putera Batam yang berjudul Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja, Nilai Intrinsik Pekerjaan dan Peran Gender Terhadap Karir Akuntan Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Internasional Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.SI. selaku Rektor Universitas Putera Batam.
2. Bapak Suhardianto, S.Hum., M.Pd. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Universitas Putera Batam.
3. Bapak Haposan Banjarnahor, S.E., M.SI selaku Ketua Program Studi Akuntansi Universitas Putera Batam yang telah memberikan motivasi dan membantu dalam judul skripsi.
4. Ibu Puspita Rama Nopiana, S.E., Ak., M.M., CA. selaku pembimbing skripsi penulis pada Program Studi Akuntansi Universitas Putera Batam yang telah memberikan motivasi dan membimbing menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak Baru Harahap, S.E., M.Ak. selaku pembimbing akademik penulis yang telah memberi motivasi selama bimbingan akademik.
6. Dosen dan Staff Universitas Putera Batam yang telah memberikan motivasi dan membantu proses administrasi.

7. Kepada Orang Tua yang telah membantu baik materi maupun dukungan doa kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Kepada teman-teman program studi akuntansi yang telah bekerjasama membantu penulis.
9. Kepada Universitas Internasional Batam yang mengizinkan penulis menjadikan objek penelitian.

Semoga Tuhan membalas kebaikan dan selalu memberikan yang terbaik bagi kita semua, Amin. Semoga penelitian ini bermanfaat untuk penelitian selanjutnya agar penelitian ini dapat dikembangkan menjadi penelitian yang lebih baik lagi nantinya.

Batam, 02 Februari 2019



Dinda Deritani Susanti Lingga

140810368

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN PERNYATAAN	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
ABSTRAK.....	iii
ABSTRACT	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR RUMUS	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Pembatasan Masalah	6
1.4 Rumusan Masalah	6
1.5 Tujuan Penelitian	7
1.6 Manfaat Penelitian	8
1.6.1 Manfaat Teoritis	8
1.6.2 Manfaat Praktis	9
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Konsep Teoritis	10
2.1.1 Karir Akuntan.....	10
2.1.1.1 Pengertian Karir Akuntan	10
2.1.1.2 Bidang-Bidang Pekerjaan Akuntan.....	11
2.1.1.3 Tujuan Dan Manfaat Perencanaan Karir.....	13
2.1.1.4 Faktor-Faktor Karir Akuntan	14
2.1.2 Penghargaan Finansial	15
2.1.2.1 Pengertian Penghargaan Finansial	15
2.1.2.2 Tujuan Pemberian Penghargaan Finansial	16
2.1.2.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Penghargaan Finansial	17

2.1.2.4 Asas Pemberian Penghargaan Finansial.....	17
2.1.3 Pertimbangan Pasar Kerja.....	18
2.1.3.1 Pengertian Pertimbangan Pasar Kerja	18
2.1.3.2 Faktor-Faktor Pertimbangan Pasar Kerja	19
2.1.4 Nilai Intrinsik Pekerjaan	20
2.1.4.1 Pengertian Nilai Intrinsik Pekerjaan	20
2.1.5 Peran Gender.....	21
2.1.5.1 Pengertian Peran Gender.....	21
2.1.6 Pengaruh Penghargaan Finansial Terhadap Karir Akuntan	23
2.1.7 Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Karir Akuntan.....	23
2.1.8 Pengaruh Nilai Intrinsik Pekerjaan Terhadap Karir Akuntan	24
2.1.9 Pengaruh Peran Gender Terhadap Karir Akuntan	24
2.1.10 Pengaruh Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja.....	25
2.2 Penelitian Terdahulu	26
2.3 Kerangka Konseptual.....	32
2.4 Hipotesis Penelitian.....	32

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Desain Penelitian.....	34
3.2 Defenisi Operasional Variabel	35
3.2.1 Variabel Independen	35
3.2.1.1 Penghargaan Finansial	35
3.2.1.2 Pertimbangan Pasar Kerja	36
3.2.1.3 Nilai Intrinsik Pekerjaan	36
3.2.1.4 Peran Gender.....	36
3.2.2 Variabel Dependen.....	38
3.2.2.1 Karir Akuntan.....	38
3.2.3 Pengukuran Skala Likers.....	39
3.3 Populasi Dan Sampel Penelitian	40
3.3.1 Populasi.....	40
3.3.2 Sampel.....	40
3.4 Teknik Dan Alat Pengumpulan Data	41
3.4.1 Teknik Pengumpulan Data	41
3.4.2 Alat Pengumpulan Data	41

3.5 Sumber Data.....	42
3.6 Teknik Analisis Data.....	42
3.6.1 Statistik Deskriptif	42
3.6.2 Uji Kualitas Data.....	43
3.6.3 Uji Asumsi Klasik.....	44
3.6.4 Uji Ketepatan Model	45
3.6.5 Analisis Regresi Linear Berganda.....	46
3.6.6 Uji Hipotesis	47
3.7 Lokasi Dan Jadwal Penelitian	48
3.7.1 Lokasi Penelitian.....	48
3.7.2 Jadwal Penelitian.....	48
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Hasil Penelitian	49
4.1.1 Data Responden	49
4.1.1.1 Berdasarkan Jenis Kelamin	50
4.1.1.2 Berdasarkan Usia	51
4.1.2 Hasil Analisis Deskriptif	51
4.1.3 Hasil Uji Kualiditas Data	53
4.1.3.1 Hasil Uji Validitas Data	53
4.1.3.2 Hasil Uji Reliabilitas	55
4.1.4 Hasil Uji Asumsi Klasik	56
4.1.4.1 Hasil Uji Normalitas	56
4.1.4.2 Hasil Multikolinearitas.....	58
4.1.4.3 Hasil Uji Heterokedastitas.....	59
4.1.5 Hasil Uji Hipotesis	60
4.1.5.1 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	60
4.1.5.2 Uji Hipotesis	62
4.1.5.3 Hasil Uji R^2	64
4.2 Pembahasan.....	65
4.2.1 Pengaruh Penghargaan Finansial Terhadap Karir Akuntan	65

4.2.2 Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Karir Akuntan.....	66
4.2.3 Pengaruh Nilai Intrinsik Pekerjaan Terhadap Karir Akuntan	66
4.2.4 Pengaruh Peran Gender Terhadap Karir Akuntan	67
4.2.5 Pengaruh Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja,.....	67
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	69
5.2 Saran.....	70

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Mahasiswa Akuntansi Universitas Internasional Batam	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	30
Tabel 3.1 Indikator Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja	37
Tabel 3.2 Indikator Karir Akuntan	39
Tabel 3.3 Jadwal Kegiatan Penelitian	48
Tabel 4.1 Penyebaran Kuesioner	49
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	50
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Usia	51
Tabel 4.4 Variabel Statistik	52
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas	53
Tabel 4.6 Hasil Uji Reabilitas	55
Tabel 4.7 Hasil Uji Kolmogrow-Smirnov	58
Tabel 4.8 Hasil Uji Multikolinearitas	58
Tabel 4.9 Hasil Uji Heterokedastitas	59
Tabel 4.10 Hasil Uji Konstanta Dan Koefisien Regresi	60
Tabel 4.11 Hasil Uji t	62
Tabel 4.12 Hasil Uji F	63
Tabel 4.13 Hasil Uji R^2	64

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	32
Gambar 3.1 Desain Penelitian	34
Gambar 4.1 Bell-Shaped Curve	56
Gambar 4.2 Diagram P-Plot.....	57

DAFTAR RUMUS

	Halaman
Rumus 3.1 Solvin.....	40
Rumus 3.2 Regresi Linear Berganda	46

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	Kusioner Penelitian
Lampiran II	Data Tabulasi Penelitian
Lampiran III	Hasil Uji
Lampiran IV	Tabel r
Lampiran V	Tabel t (Parsial)
Lampiran VI	Tabel F (Simultan)
Lampiran VII	Daftar Riwayat Hidup
Lampiran VIII	Surat Keterangan Penelitian