

DAFTAR PUSTAKA

- Abadiyah, R. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi , Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Bank di Surabaya. *Jurnal Bisnis, Manajemen & Perbankan*, 2(1), 49–66.
- Abdillah, W. (2018). *Metode Penelitian Terpadu Sistem Informasi*.
- Adha, R. N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja , Lingkungan Kerja , Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 4(1), 47–62.
- Alwi, M. (2017). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Logika*, XIX(1), 73–87.
- Budiyono, & Wahyuati, A. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan PT MNC Sky Vision*. 6.
- Chikmawati, Z. (2019). Pengaruh Kompensasi , Motivasi dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan bagian Akuntansi. *Jurnal Insitusi Politeknik Ganesha Medan*, 2(1), 39–49.
- Dwianto, A. S. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . JAEIL. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 2(2), 209–223.
- Imroatun, S. (2016). Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Ekonomi / Akuntansi Di Sma Negeri Se-Kabupaten WONOSOBO. *Economic Education Analysis Journal*, 5(1), 181–194.
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan: Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan*. (PERTAMA). Yogyakarta: Indomedia Pustaka.
- Latief, A. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pusat Penelitian Kelapa Sawit (PPKS). *Jurnal Sistem Informasi*, 2(1), 35–49.
- Mahpudin, E. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Central Asia, Tbk Cabang Karawang. *Jurnal Edunomic*, 6(2), 66–72.
- Maizar, J. (2017). Pengaruh Motivasi, Kompetensi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Perkebunan Nusantara Vi (Persero) Pasaman Barat. *Jurnal EKOBISTEK Fakultas Ekonomi*, 6(2), 218–239.
- Mundakir. (2018). Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja pegawai negeri sipil dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 1(1), 37–48.
- Nanulaita, D. T. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ksu Amboina Mekar Di Kota Ambon. *Jurnal Manajemen, Ide, Inspirasi (MINDS)*, 5(2), 203–218. <https://doi.org/10.24252/minds.v5i2.6211>
- Nurchayani, N. M. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(1), 500–532.
- Octaviani, E. N. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Organizational Citizenshipbehavior (OCB) (Studi Pada

- Karyawan PT Woonam Music , Ngoro-Mojokerto). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 55(1), 107–114.
- Panjaitan, M. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sentral Pembangunan Indonesia. *Jurnal Manajemen*, 4, 83–92.
- Parimita, W. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Pt Tridaya Eramina Bahari. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 9(1), 125–144. <https://doi.org/doi.org/10.21009/JRMSI.009.1.09>
- Purwanti. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Panasonic Gobel Energy Indonesia (Study Kasus Departemen Component F1). *Jurnal Aplikasi Manajemen, Ekonomi Dan Bisnis*, 3(2), 40–51.
- Rajagukguk, T. (2018). Pengaruh Komunikasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Pertanahan Nasional Medan. *Jurnal Manajemen*, 4(1), 73–82. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Rugian, M. S., Saerang, I., & Lengkong, V. (2017). *Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan, Kualitas Kehidupan Kerja dan Konflik Pekerjaan-Keluarga Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Bank BTPN Tbk Cabang Utama Manado)*. 5(2), 487–498.
- Saili, I. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Permodalan Siak*. 6(4), 390–405.
- Sanusi, A. (2012). *Metodologi Penelitian Bisnis (Kedua)*. Retrieved from Salemba Empat
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Sinambela, L. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (KEDUA)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2017a). *Metode Penelitian Bisnis (Ketiga; M. S. Sofia Yustiyani Suryandari, S.E., ed.)*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2017b). *Metode Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, kombinasi dan R&D (Ketiga)*. Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2012). *Teori, Kuesioner, Dan Analisis Data Sumber Daya Manusia (Pertama)*. Yogyakarta: CAPS.
- Sustika, M. (2017). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank Himpunan Saudara 1906, Tbk (Bank Woori Saudara) Kantor Cabang Semarang. *Journal of Management and Business Review*, 3, 2–12.
- Sutoro, M. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Dosen Universitas Pamulang. *Economic, Accounting, Management and Bussines*, 1(3), 111–120.
- Wibowo, P. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT Indoraya Internasional di Yogyakarta) Fx.Pudjo Wibowo Universitas Buddhi Dharma Tangerang. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, X(2), 173–189.