

## BAB V

### KESIMPULAN

#### 5.1 Kesimpulan

Setelah dilakukan perhitungan pada bab sebelumnya, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel Kompensasi berpengaruh positif secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini dibuktikan dengan nilai  $t_{hitung} 24,250 > t_{tabel} 1,969$  dan Sig. Nilai Sig. juga  $0,000 < 0,05$ .
2. Variabel Motivasi Kerja berpengaruh positif secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini dibuktikan dengan nilai  $t_{hitung} 488,127 > F_{tabel} 3,03$  dan nilai Sig. menunjukkan  $0,000 < 0,05$ .
3. Variabel Kompensasi dan Motivasi Kinerja berpengaruh secara bersama – sama atau Simultan terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini dibuktikan dengan nilai  $F_{hitung} 488,127 > F_{tabel} 3,03$  dan Sig. juga  $0,000 < 0,05$ .

#### 5.2 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan yang telah diuraikan maka dapat diberikan saran-saran yang dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan bagi PT Yokogawa Manufacturing Batam yaitu :

1. Berdasarkan kesimpulan terbukti bahwa kompensasi perlu mendapat perhatian lebih dari perusahaan guna lebih meningkatkan kinerja karyawan PT Yokogawa Manufacturing Batam. Melalui hal tersebut kompensasi harus

ditingkatkan semaksimal mungkin karena nantinya akan mempengaruhi kinerja karyawan dan kemajuan perusahaan untuk kedepannya.

2. Berdasarkan hasil tersebut maka dapat disimpulkan bahwa Motivasi menjadi salah satu faktor penting yang mempengaruhi kinerja karyawan pada PT Yokogawa Manufacturing Batam.
3. Berdasarkan hasil pengujian  $R^2$ , dapat disimpulkan bahwa kompensasi dan motivasi kerja secara bersama – sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan 79,8%, sedangkan sisanya sebanyak 20,2% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini. maka diharapkan pada penelitian selanjutnya dapat menggunakan variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini. Disarankan juga dapat mengulas dan menemukan sebuah permasalahan yang tepat dan menemukan objek penelitian yang tepat pula, penelitian akan semakin baik mudah dan menarik untuk dikaji.