

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT YOKOGAWA
MANUFACTURING BATAM**

SKRIPSI



**Oleh :
Dona Melya Apriyanti
160910253**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2020**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT YOKOGAWA
MANUFACTURING BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar sarjana**



**Oleh :
Dona Melya Apriyanti
160910253**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2020**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Dona Melya Apriyanti
NPM : 160910253
Fakultas : Ilmu Sosial Dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “Skripsi” yang saya buat dengan judul:

Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Yokogawa Manufacturing Batam

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Batam, 20 Februari 2020

Yang membuat pernyataan,



Dona Melya Apriyanti
160910253

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWA PADA PT YOKOGAWA
MANUFACTURING BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar sarjana**

Oleh :

**Dona Melya Apriyanti
160910253**

**Telah disetujui oleh Pembimbing
pada tanggal seperti yang tertera di bawah ini**

Batam, 20 Februari 2020



**Sri Afridola, S.E., M.M
Pembimbing**

ABSTRAK

Di era sekarang yang semakin maju membuat persaingan antar perusahaan semakin selektif. Bekerja secara efektif dan efisien sangatlah diutamakan dalam sebuah perusahaan. Memiliki sumber daya manusia yang handal dapat membantu dengan mudah mencapai tujuan perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan motivasi karyawan terhadap kinerja karyawan pada PT Yokogawa Manufacturing Batam. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT Yokogawa Manufacturing Batam, sampel yang digunakan berjumlah 250 orang dengan teknik sampel jenuh. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Menggunakan metode analisis uji regresi linear berganda. Uji kualitas data yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas yang menunjukkan bahwa indikator yang digunakan valid untuk mengukur variabel yang ada. Pada pengujian asumsi klasik, model regresi data berdistribusi normal, bebas multikolonieritas dan tidak terjadi heteroskedastisitas. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (uji T) variabel kompensasi dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 24,250 dan 4,461. Secara simultan (uji F) variabel kompensasi dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 488,127. Dari hasil penelitian ini diperoleh kesimpulan yaitu kompensasi dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Yokogawa Manufacturing Batam.

Kata kunci: Kompensasi; Motivasi Kerja; Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

In the current era, which is increasingly advancing makes competition between companies more selective. Working effectively and efficiently is highly prioritized in a company. Having reliable human resources can help easily achieve company goals. This study aims to determine the effect of compensation and employee motivation on employee performance at PT Yokogawa Manufacturing Batam. The population in this study were employees of PT Yokogawa Manufacturing Batam, the samples used were 250 people with saturated sample techniques. This type of research is quantitative research. Using the method of multiple linear regression test analysis. The data quality test used is validity and reliability test which shows that the indicators used are valid for measuring existing variables. In testing classic assumptions, the data regression model is normally distributed, free of multicollinearity and heteroscedasticity does not occur. The results showed that the (T test) compensation and motivation variables had a positive and significant effect on employee performance by 24,250 and 4,461. Simultaneously (F test) variable compensation and work motivation have a positive and significant effect on employee performance of 488,127. From the results this study concluded that compensation and work motivation had positive and significant effect on employee performance at PT Yokogawa Manufacturing Batam.

Keywords : Compensation; Work Motivation; Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan kemudahan, karunia, dan rahmat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Bisnis Universitas Putera Batam.

Penulis sangat menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak sehingga memotivasi penulis untuk menyelesaikan skripsi ini. Untuk itu dengan segenap kerendahan hati penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Ibu Nur Elfi Husda, S.Kom., M.SI. selaku Rektor Universitas Putera Batam;
2. Ibu Rizki Tri Anugrah Bhakti, S.H., M.H. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial Dan Humaniora;
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si. selaku Kepala program Studi Manajemen di Universitas Putera Batam;
4. Ibu Sri Afridola, S.E., M.M. selaku pembimbing skripsi pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam yang dengan tulus hati telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikirannya dalam memberikan bimbingan, petunjuk, perhatian dan pengarahan yang sangat berharga bagi penulis dalam rangka penulisan skripsi ini;
5. Dosen dan staf Universitas Putera Batam;
6. Kepada kedua orang tua saya yaitu Bapak Mayadi dan Ibu Desi Evita, kakak saya Rusnawati, dan adik saya Monalisa dan seluruh keluarga tercinta yang selalu memberikan kasih sayang, doa, bantuan dan dukungan untuk menyelesaikan studi;
7. Ibu Jeni selaku HR Manager di PT Yokogawa Manufacturing Batam yang telah mengizinkan saya untuk melakukan penelitian;
8. Spesial tanda terima kasih kepada Clemen Vandi atas dorongan dan semangat serta bantuan yang telah diberikan selama saya menyelesaikan skripsi ini;

9. Teman-teman seperjuangan Prycilia Sagita, Musril Kamal, Ryo, Ririn, Agung, Fadhli, Giska, Dhiya, Natalia dan mahasiswa jurusan manajemen bisnis lainnya yang telah memberikan dukungan dan bantuan selama masa perkuliahan serta dalam masa penyusunan skripsi ini
10. Para responden atas partisipasi dan dukungannya.
11. Dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufik-nya, Amin.

Batam, 20 Februari 2020



Dona Melya Apriyanti

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL DEPAN	
HALAMAN JUDUL	
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR RUMUS	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Batasan Masalah	8
1.4 Rumusan Masalah	8
1.5 Tujuan Penelitian	9
1.6 Manfaat Penelitian	9
1.6.1 Manfaat Teoritis	9
1.6.2 Manfaat Praktis	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Kajian Teori	11
2.1.1 Kompensasi	11
2.1.1.1 Pengertian Kompensasi	11
2.1.1.2 Tujuan Pemberian Kompensasi	12
2.1.1.3 Fungsi Kompensasi	13
2.1.1.4 Faktor-faktor yang mempengaruhi Kompensasi	14
2.1.1.5 Indikator-indikator Kompensasi	16
2.1.2. Motivasi Kerja	16
2.1.2.1 Pengertian Motivasi Kerja	16
2.1.2.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Motivasi kerja	18
2.1.2.3 Tujuan pemberian Motivasi	18
2.1.2.4 Indikator-indikator Motivasi	19
2.1.3. Kinerja	20
2.1.3.1 Pengertian Kinerja	20
2.1.3.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	21
2.1.3.3 Indikator-Indikator Kinerja	22
2.2 Penelitian Terdahulu	23
2.3 Kerangka Pemikiran	29
2.4 Hipotesis	29

BAB III METODE PENELITIAN.....	31
3.1 Desain Penelitian	31
3.2 Operasional Variabel.....	31
3.2.1 Variabel Independen	31
3.2.2. Variabel Dependen.....	32
3.3. Populasi dan Sampel.....	33
3.3.1. Populasi	33
3.3.2. Sampel.....	33
3.4 Teknik dan Alat Pengumpulan Data	34
3.4.1. Teknik Pengumpulan Data.....	34
3.4.2. Alat Pengumpulan Data	34
3.5. Metode Analisis Data	35
3.5.1. Analisis Deskriptif.....	35
3.5.2. Uji Kualitas Data	36
3.5.2.1. Uji Validitas Data.....	36
3.5.2.2. Uji Reliabilitas	37
3.5.3. Uji Asumsi Klasik	37
3.5.3.1 Uji Multikolinearitas.....	37
3.5.3.2 Uji Heteroskedastisitas	38
3.5.3.3 Uji Normalitas	38
3.5.4 Uji Pengaruh.....	39
3.5.4.1. Analisis Regresi Linier Berganda	39
3.5.5. Uji Hipotesis.....	40
3.5.5.1. Uji statistik t.....	40
3.5.5.2. Uji F.....	40
3.5.5.3 Koefisien Determinasi (R^2).....	41
3.6. Lokasi Dan Jadwal Penelitian	42
3.6.1. Lokasi Penelitian	42
3.6.2. Jadwal Penelitian	42
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	43
4.1 Profil Responden	43
4.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	43
4.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	44
4.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	44
4.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	45
4.1.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	46
4.2.1 Analisis Deskriptif.....	46
4.2.2 Hasil Uji Kualitas Data	50
4.2.2.1 Hasil Uji Validitas Data.....	50
4.2.2.2 Uji Reliabilitas.....	52
4.2.3 Hasil Uji Asumsi Klasik	53
4.2.3.1 Uji Normalitas.....	53
4.2.3.2 Uji Multikolinearitas.....	56
4.2.3.3 Uji Heteroskedastisitas	56
4.2.4 Uji Pengaruh.....	57
4.2.4.1 Analisis Regresi Linear Berganda	57

4.2.4.2 Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	59
4.2.5 Uji Hipotesis.....	59
4.2.5.1 Uji T.....	59
4.2.5.2 Uji F (Simultan).....	60
4.3 Pembahasan.....	61
4.3.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	61
4.3.2 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	62
4.3.3 Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	62
BAB V KESIMPULAN	63
5.1 Kesimpulan	63
5.2 Saran	63
DAFTAR PUSTAKA	65
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran	29
Gambar 4. 1 Uji Normalitas dengan Histogram.....	54
Gambar 4. 2 Uji Normalitas dengan Normal P-Plot.....	55
Gambar 4. 3 Uji Heteroskedastisitas dengan Grafik <i>Scatterplot</i>	57

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Pemberian Bonus PT Yokogawa Manufacturing Batam	5
Tabel 1.2 Data Absensi PT Yokogawa Manufacturing Batam	6
Tabel 1.3 Data Output Produksi PT Yokogawa Manufacturing Batam	7
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	23
Tabel 3. 1 Operasional Variabel Penelitian	32
Tabel 3. 2 Jadwal Penelitian.....	42
Tabel 4. 1 Responden Berdasarkan Usia	43
Tabel 4. 2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
Tabel 4. 3 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	45
Tabel 4. 4 Responden Berdasarkan Jabatan.....	45
Tabel 4. 5 Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	46
Tabel 4. 6 Kriteria Analisis Deskripsif.....	47
Tabel 4. 7 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kompensasi (X1).....	48
Tabel 4. 8 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja (X2).....	49
Tabel 4. 9 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	50
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X1)	51
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi kerja (X2).....	51
Tabel 4. 12 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	52
Tabel 4. 13 Indeks Koefisien Realibilitas.....	53
Tabel 4. 14 Hasil Uji Reabilitas	53
Tabel 4. 15 Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov	55
Tabel 4. 16 Uji Multikolinearitas	56
Tabel 4. 17 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	58
Tabel 4. 18 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	59
Tabel 4. 19 Hasil Uji T	60
Tabel 4. 20 Hasil Uji F.....	61

DAFTAR RUMUS

	Halaman
Rumus 3. 1 <i>Corelation Product Moment</i>	37
Rumus 3. 2 Regresi Linier Berganda.....	39
Rumus 3. 3 t hitung.....	40
Rumus 3. 4 F hitung	41
Rumus 3. 5 Koefisien Determinasi.....	41

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1.** Formulir Kuesioner
- Lampiran 2.** Data Profil Responden
- Lampiran 3.** Data Hasil Kuesioner
- Lampiran 4.** Hasil Pengolahan Data
- Lampiran 5.** Daftar Riwayat Hidup
- Lampiran 6.** Surat Keterangan Penelitian
- Lampiran 7.** Surat Keterangan Penelitian Balasan