

DAFTAR PUSTAKA

- Aini, N., & Suhermin. (2016). Pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasi, OCB Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 5, 13–24.
- Edy, S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Fahmi, I. (2010). *Manajemen Kinerja : Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Hapid, & Sunarwan, A. R. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Financia Multi Finance Palopo. *Jurnal Ekonomi Pembangunan*, 1(2), 7–16.
- Hasibuan, M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Indryani, W. D., & Budiarti, A. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 5, 1–20.
- Mangkuprawira, S. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Moeheriono. (2014). *Indikator Kinerja Utama (IKU) : Perencanaan, Alikasi, dan Pengembangan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Nasution. (2016). *Metode Research*.
- Priyatno, D. (2008). *MANDIRI BELAJAR SPSS (Statistical Product and Service Solution) untuk Analisis Data & Uji Statistik*. Bandung: mediakom.
- Priyatno, D. (2010). *Paham Analisa Statistik Data dengan SPSS : Plus Tata Cara dan Tips Menyusun Skripsi dalam Waktu Singkat*. Bandung: mediakom.
- Priyatno, D. (2017). *Cara Kilat Belajar Analisis Data Dengan SPSS 20*. Yogyakarta: Andi.
- Riduwan. (2008). *BELAJAR MUDAH PENELITIAN untuk Guru - Karyawan dan Peneliti Pemula*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai, V. (2008). *Performance Appraisal*. Jakarta: Raja Grafindo.
- Rivai, V. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Sangadji, Mamang, E., & Sopiah. (2013). *Perilaku Konsumen : Pendekatan Praktis*. Yogyakarta: Andi.
- Sanusi, A. (2012a). *metode penelitian bisnis*. Jakarta: salemba empat.
- Sanusi, A. (2012b). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: salemba empat.
- Shultoni, A., & Yuniati, T. (2016). Pengaruh Motivasi, Jenjang Karir, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kompensasi Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 5(4), 1–23.
- Siagian, S. P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Utomo, B. P. C. (2014). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dan Dosen STMIK Duta Bangsa Surakarta. *Jurnal Sainstech Politeknik Indonusa Surakarta*, 1, 13–24.

- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali.
- Wibowo, A. E. (2012a). *Aplikasi Praktis SPSS dalam Penelitian*.
- Wibowo, A. E. (2012b). *Aplikasi Praktis SPSS Dalam Penelitian*. Gava Media.
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia : Teori, Aplikasi, dan Penelitian*. Jakarta: salemba empat.