

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 SIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan penelitian sebagaimana yang peneliti lakukan, maka dapat ditarik kesimpulan yaitu sebagai berikut :

1. Variabel disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Matahari Department Store Kepri Mall Batam, apabila disiplin kerjanya meningkat maka kualitas kinerja karyawannya akan semakin baik atau semakin meningkat juga. Dengan demikian disiplin yang baik akan menghasilkan perusahaan yang berkualitas.
2. Variabel motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Matahari Department Store Kepri Mall Batam, apabila motivasi kerjanya meningkat maka kualitas kinerja karyawannya akan semakin baik atau semakin meningkat juga. Dengan demikian motivasi yang baik akan menghasilkan perusahaan yang berkualitas.
3. Disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh secara simultan atau bersama-sama terhadap kinerja PT Matahari Department Store Kepri Mall Batam. Apabila motivasi dan disiplin kerja disuatu perusahaan bagus maka semakin bagus pula kinerja karyawan disuatu perusahaan tersebut. Dengan demikian disiplin yang baik akan menghasilkan perusahaan yang berkualitas.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan maka penulis akan memberikan saran yang diharapkan dapat berguna untuk perusahaan dan untuk peneliti antara lain :

1. Bagi perusahaan motivasi kerja memiliki peranan penting dalam mempengaruhi kinerja karyawan. Oleh karena itu, untuk dapat meningkatkan kinerja karyawan perusahaan harus lebih memperhatikan dan memenuhi kebutuhan karyawan, dengan terpenuhinya kebutuhan tersebut maka akan termotivasilah karyawan untuk bekerja lebih baik lagi.
2. Bagi perusahaan disiplin kerja memiliki perananan penting dalam mempengaruhi kinerja karyawan. Oleh karena itu, untuk dapat menghasilkan kinerja yang baik maka perusahaan harus meningkatkan disiplin kerja. Apabila disiplin kerja tidak berjalan dengan baik maka kinerja karyawan akan menurun dan hal ini akan berdampak pada keberhasilan perusahaan.
3. Bagi penelitian selanjutnya disarankan untuk melakukan penelitian terkait dengan variabel-variabel lain yang memengaruhi kinerja karyawan yang ditemukan dalam penelitian ini.