

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan analisa dan pembahasan perancangan sistem informasi pendukung keputusan penilaian karyawan di atas, maka penulis dapat menyimpulkan sebagai berikut:

1. Untuk membangun sistem pendukung keputusan kenaikan jabatan karyawan dengan metode *profile matching* maka dibutuhkan analisa kebutuhan sistem baik dari kebutuhan data karyawan maupun data yang digunakan pada aplikasi, sehingga dengan menggunakan sistem pendukung keputusan kenaikan jabatan karyawan dengan metode *profile matching*, karyawan yang didapatkan dalam proses seleksi adalah karyawan yang paling sesuai dengan kriteria yang dibutuhkan suatu jabatan .
2. Untuk mengimplemtasikan sistem pendukung keputusan kenaikan jabatan karyawan dengan metode *profile matching*, diperlukan staf penilai yang mampu melakukan proses penilaian dengan baik, sehingga proses penialaian dapat dilakukan dengan adil tanpa diskriminasi.

5.2. Saran

Dari hasil penelitian pengembangan sistem yang telah dilakukan dan berdasarkan kesimpulan, selanjutnya peneliti dapat memberikan saran relevan

dengan hasil penelitian. Saran ini berupa masukan sehingga dapat menjadi bahan pertimbangan untuk penelitian selanjutnya .

1. Keamanan data yang digunakan pada sistem penunjang keputusan ini baik dari database atau file-file pendukung diharapkan dapat ditingkatkan lagi karena data-data yang berhubungan adalah acuan untuk pengambilan keputusan.
2. Aplikasi sistem pendukung keputusan diharapkan dapat dikembangkan lebih jauh lagi agar dapat terintegrasi dengan sistem-sistem yang ada pada perusahaan, sehingga memudahkan pihak pengambil keputusan dalam mengambil keputusan yang lebih dalam.