

**RANCANG BANGUN SISTEM PENDUKUNG
KEPUTUSAN KENAIKAN JABATAN
KARYAWAN DENGAN METODE
PROFILE MATCHING**

SKRIPSI



**Oleh:
Ahmadun
151510063**

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2019**

**RANCANG BANGUN SISTEM PENDUKUNG
KEPUTUSAN KENAIKAN JABATAN
KARYAWAN DENGAN METODE
PROFILE MATCHING**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
guna memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh:
Ahmadun
151510063**

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2019**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Ahmadun
NPM/NIP : 151510063
Fakultas : Teknik dan Komputer
Program Studi : Sistem Informasi

Menyatakan bahwa “**Skripsi**” yang saya buat dengan judul:

Rancang Bangun Sistem Pendukung Keputusan Kenaikan Jabatan Karyawan Dengan Metode Profile Matching

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun

Batam, 09 Februari 2019

Materai 6000

Ahmadun
151510063

**RANCANG BANGUN SISTEM PENDUKUNG
KEPUTUSAN KENAIKAN JABATAN
KARYAWAN DENGAN METODE
PROFILE MATCHING**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
guna memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh:
Ahmadun
151510063**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti dibawah ini**

Batam, 09 Februari 2019

**Amrizal, S.Kom., M.SI.
Pembimbing**

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, dengan memanjatkan rasa syukur kehadiran Allah Subhanahu Wata'ala yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Sistem Informasi Universitas Putera Batam

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati.

Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Kedua orang tua penulis yang selalu setia memberikan dorongan semangat, perhatian dan doa;
2. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.SI. selaku Rektor Universitas Putera Batam;
3. Bapak Muhammat Rasid Ridho, S.Kom., M.SI. selaku Ketua Program Studi Sistem Informasi Universitas Putera Batam;
4. Bapak Amrizal, S.Kom., M.SI. selaku pembimbing Skripsi pada Program Studi Sistem Informasi Universitas Putera Batam
5. Ibu Narti Eka Putria, S.Kom., M.SI. selaku dosen pembimbing akademik dari tahun 2015-2019;
6. Dosen dan Staff Universitas Putera Batam, yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan kepada penulis;
7. Ibu Deski Liana, S.A.P. Selaku Direktur PT Codewell Tekindo Cemerlang yang telah memberikan izin untuk melaksanakan penelitian di perusahaan;
8. Seluruh keluarga yang telah memberi semangat dan dukungan selama menempuh pendidikan di Universitas Putera Batam

9. Teman-teman program studi Sistem Informasi angkatan tahun 2015, yang telah berjuang bersama dalam menyelesaikan pendidikan ini.
10. Rekan kerja di perusahaan selama penulis bekerja, yang telah memberikan semangat dalam menempuh pendidikan di Universitas Putera Batam.

Semoga Allah Subhanahu Wata'ala membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufikNya, Aamiin.

Batam, 09 Februari 2019

Penulis

ABSTRAK

Teknologi informasi merupakan salah satu kebutuhan masyarakat baik dalam bentuk perorangan ataupun kelompok, instansi baik pemerintah maupun swasta, dan seperti itulah yang dibutuhkan pada PT Codewell Tekindo Cemerlang salah satu perusahaan yang bergerak dibidang insfrastruktur teknologi informasi yang membutuhkan sumber daya manusia (SDM) yang kompeten untuk mengisi suatu jabatan tertentu, sehingga perusahaan tersebut mengharuskan pihak pengambil keputusan menggunakan prosedur yang tersistem dan terkomputerisasi. Karena selama ini proses penilaian karyawan untuk mengisi suatu jabatan masih dilakukan secara manual dan tidak menggunakan sebuah metode penilaian, hal inilah yang menjadi masalah karena bisa menimbulkan ketidakadilan dalam proses penilaian dan ketidaksesuaian kompetensi karyawan yang akan mengisi suatu jabatan, maka untuk mengatasi permasalahan tersebut, diperlukan adanya sebuah sistem pendukung keputusan kenaikan jabatan karyawan dengan menggunakan sebuah metode pembandingan profil karyawan dengan profil jabatan yaitu dengan metode *profil matching*. Adapun metode peneltian yang digunakan adalah metode waterfall yang terdiri dari analisis kebutuhan, desain, pembuatan kode, pengujian, dan pemeliharaan Hasil penelitian yang diperoleh adalah rancang bangun sistem pendukung keputusan kenaikan jabatan karyawan dengan metode profil matching, sehingga sistem informasi yang dihasilkan akan membantu pihak pengambil keputusan dalam melakukan penialain kenaikan jabatan karyawan secara cepat dan akurat.

Kata Kunci: Rancang Bangun, Sistem Informasi, Sistem Pendukung Keputusan, Profil Matching

ABSTRACT

Information technology is one of the needs of the community both in the form of individuals or groups, both government and private institutions, and that is what is needed for PT Codewell Tekindo Cemerlang, a company engaged in information technology infrastructure that requires competent human resources (HR) to fill a certain position, so that the company requires the decision maker to use a systematic and computerized procedure. Because all this time the process of appraising employees to fill a position is still done manually and does not use a valuation method, this is a problem because it can cause injustice in the assessment process and incompatibility of competencies of employees who will fill a position. the existence of a decision support system for employee promotion by using a method of comparing employee profiles with job profiles, namely the profile matching method. The research method used is the waterfall method which consists of needs analysis, design, code making, testing, and maintenance. The results of the research are design decision support systems for employee promotion with a profile matching method, so that the resulting information system will help the takers decision in assessing employee promotion quickly and accurately.

Keywords: Design, Information Systems, Decision Support Systems, Profiles Matching,

DAFTAR ISI

	Halaman
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
KATA PENGANTAR	iii
ABSTRAK	v
ABSTRACT.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR RUMUS	xii

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	3
1.3. Rumusan Masalah.....	4
1.4. Batasan Masalah	5
1.5. Tujuan Penelitian	5
1.6. Manfaat penelitian	6
1.6.1. Aspek Teoritis.....	6
1.6.2. Manfaat Praktis	7

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Tinjauan Teori Umum.....	8
2.1.1. Sistem.....	8
2.1.2. Informasi	12
2.1.3. Sistem Informasi	15
2.1.4. Pengembangan dan Perancangan Sistem Informasi	17
2.2. Tinjauan Teori khusus.....	28
2.2.1. Sistem Pendukung Keputusan.....	28
2.2.2. <i>Profile Matching</i>	34
2.3. Penelitian Terdahulu	42

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Desain Penelitian	44
3.2. Objek Penelitian.....	46
3.2.1. Sejarah Singkat PT Codewell Tekindo Cemerlang	46
3.2.2. Visi Misi.....	47
3.2.3. Struktur Organisasi PT Codewell Tekindo Cemerlang	48
3.3. Analisis SWOT	49
3.4. Analisis Sistem Yang Sedang Berjalan.....	50

3.5.	Aliran Sistem Informasi Yang Sedang Berjalan	51
3.6.	Permasalahan Yang Sedang Dihadapi	53
3.7.	Usulan Pemecahan Masalah	54

BAB IV ANALISA PEMBAHASAN DAN IMPLEMENTASI

4.1.	Analisa Sistem yang Baru	56
4.1.1.	Aliran Sistem Informasi yang Baru	57
4.1.2.	<i>Use Case Diagram</i>	58
4.1.3.	<i>Activity Diagram</i>	59
4.1.4.	<i>Sequence Diagram</i>	73
4.1.5.	<i>Class Diagram</i>	80
4.2.	Disain Rinci	81
4.2.1.	Rancangan Layar Masukan	81
4.2.2.	Rancangan Laporan	88
4.2.3.	Rancangan File	91
4.3.	Rencana Implementasi	97
4.3.1.	Jadwal Implementasi	98
4.3.2.	Perkiraan Biaya Implementasi	98
4.4.	Perbandingan Sistem	99
4.5.	Analisa Produktivitas	99
4.5.1.	Segi Efisiensi	100
4.5.2.	Segi Efektivitas	100

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1.	Simpulan	101
5.2.	Saran	101

DAFTAR PUSTAKA	103
----------------------	-----

DAFTAR RIWAYAT HIDUP	105
----------------------------	-----

SURAT KETERANGAN PENELITIAN	106
-----------------------------------	-----

LAMPIRAN	107
----------------	-----

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Siklus Informasi.....	14
Gambar 2.2 Simbol-Simbol Aliran Sistem informasi	20
Gambar 2.3 Diagram UML	21
Gambar 3.1 Model <i>Waterfall</i>	44
Gambar 3.2 Struktur organisasi PT Codewell Tekindo Cemerlang	48
Gambar 3.3 Aliran Sistem Berjalan Saat ini.....	52
Gambar 4.1 Aliran Sistem Informasi yang Baru	57
Gambar 4.2 <i>Use case Diagram</i>	58
Gambar 4.3 <i>Activity Diagram Log In</i>	59
Gambar 4.4 <i>Activity Diagram</i> Lihat Data Karyawan	60
Gambar 4.5 <i>Activity Diagram</i> Input Data Karyawan	61
Gambar 4.6 <i>Activity Diagram</i> Lihat dan Input Profil Karyawan	62
Gambar 4.7 <i>Activity Diagram</i> Lihat dan Input Profil Jabatan.....	63
Gambar 4.8 <i>Activity Diagram</i> Perhitungan Aspek Kecerdasan	64
Gambar 4.9 <i>Activity Diagram</i> Perhitungan Aspek Sikap Kerja	65
Gambar 4.10 <i>Activity Diagram</i> Perhitungan Aspek Perilaku.....	66
Gambar 4.11 <i>Activity Diagram</i> Hasil Perhitungan Total	67
Gambar 4.12 <i>Activity Diagram</i> Laporan Daftar Ranking.....	68
Gambar 4.13 <i>Activity Diagram</i> Persentase Aspek	69
Gambar 4.14 <i>Activity Diagram</i> Core Factor dan Secondary Factor Penilaian ..	70
Gambar 4.15 <i>Activity Diagram</i> Laporan Daftar Kandidat	71
Gambar 4.16 <i>Activity Diagram</i> Laporan Detail Kandidat.....	72
Gambar 4.17 <i>Sequence Diagram</i> Staf Login	73
Gambar 4.18 <i>Sequence Diagram</i> Lihat Data Karyawan	73
Gambar 4.19 <i>Sequence Diagram</i> Input Data Karyawan	74
Gambar 4.20 <i>Sequence Diagram</i> Lihat dan Input Data Profil Karyawan.....	74
Gambar 4.21 <i>Sequence Diagram</i> Ubah dan Hapus Data Profil Jabatan	75
Gambar 4.22 <i>Sequence Diagram</i> Perhitungan Aspek Kecerdasan	75
Gambar 4.23 <i>Sequence Diagram</i> Perhitungan Aspek Sikap Kerja	76
Gambar 4.24 <i>Sequence Diagram</i> Perhitungan Aspek Perilaku.....	77
Gambar 4.25 <i>Sequence Diagram</i> Perhitungan Ranking.....	78
Gambar 4.26 <i>Sequence Diagram</i> Ranking	78
Gambar 4.27 <i>Sequence Diagram</i> Laporan Ranking Kandidat	79
Gambar 4.28 <i>Sequence Diagram</i> Laporan Detail Kandidat	79
Gambar 4.29 <i>Class Diagram</i>	80
Gambar 4.30 Halaman Login.....	82

Gambar 4.31 Halaman utama	83
Gambar 4.32 Halaman <i>Input</i> data karyawan	83
Gambar 4.33 Halaman <i>Input</i> Data Profil Penilaian Karyawan	84
Gambar 4.34 Halaman <i>Input</i> Data Profil Penilaian Karyawan	84
Gambar 4.35 Halaman Perhitungan Aspek Penilaian	85
Gambar 4.36 Halaman Perhitungan Total Hasil Penilaian.....	86
Gambar 4.37 Halaman Ranking Penilaian	87
Gambar 4.38 Halaman Pengaturan Persentase Aspek Penilaian.....	87
Gambar 4.39 Halaman Penentuan Core Factor dan Secondary Factor	88
Gambar 4.40 Rancangan Laporan Penilaian berdasar kan jabatan dan periode	89
Gambar 4.41 Rancangan Laporan Hasil Penilaian Perkaryawan	90

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Simbol <i>Class Diagram</i>	23
Tabel 2.2 Simbol <i>Use Case Diagram</i>	24
Tabel 2.3 Simbol <i>Activity Diagram</i>	26
Tabel 2.4 Simbol <i>Sequence Diagram</i>	27
Tabel 2.5 Keterangan Bobot Nilai <i>Gap</i>	36
Tabel 2.6 Penelitian Terdahulu.....	42
Tabel 4.1 Fungsi Halaman Menu	81
Tabel 4.2 Tabel Karyawan	91
Tabel 4.3 Tabel Jabatan.....	91
Tabel 4.4 Tabel Profil Jabatan.....	92
Tabel 4.5 Tabel Profil Aspek Kecerdasan Karyawan	93
Tabel 4.6 Tabel Profil Aspek Sikap Kerja Karyawan	93
Tabel 4.7 Tabel Aspek Perilaku	94
Tabel 4.8 Tabel Aspek Kecerdasan	94
Tabel 4.9 Tabel Sikap Kerja.....	95
Tabel 4.10 Tabel Aspek Perilaku	95
Tabel 4.11 Tabel Nilai Akhir.....	96
Tabel 4.12 Tabel Persentase Penilaian	96
Tabel 4.13 Tabel Persentase <i>Core Factor</i> dan <i>Secondary Factor</i>	97
Tabel 4.14 Jadwal Implementasi	98
Tabel 4.15 Perkiraan Biaya Implementasi	98
Tabel 4.16 Perbandingan Sistem	99

DAFTAR RUMUS

	Halaman
Rumus 2.1 Perhitungan Core Factor	37
Rumus 2.2 Perhitungan Core Factor	37
Rumus 2.3 Perhitungan Nilai Total.....	38
Rumus 2.4 Perhitungan Ranking.....	38