

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan penyajian hasil dan analisa data maka dapat diambil kesimpulan dalam penelitian yang berjudul “Pengaruh pengawasan dan motivasi terhadap kinerja aparatur sipil negara di Dinas Perindustrian dan Perdagangan kota Batam” sebagai berikut:

1. Berdasarkan Uji T pengawasan mempunyai pengaruh signifikan sig bernilai 0,000 dan α adalah 0,05, jadi $\text{sig} < \alpha$. Terdapat pengaruh yang signifikan antara Pengawasan terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara di Dinas Perindustrian dan Perdagangan kota Batam.
2. Berdasarkan Uji T motivasi mempunyai pengaruh signifikan sig bernilai 0,030 dan α adalah 0,05, jadi $\text{sig} < \alpha$. Terdapat pengaruh yang signifikan antara Motivasi terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara di Dinas Perindustrian dan Perdagangan kota Batam
3. Berdasarkan perbandingan antara f hitung dan f tabel, dengan kriteria jika f hitung $<$ f tabel maka H_0 diterima dan jika f hitung $>$ f tabel maka H_0 ditolak. Berdasarkan hasil pengitungan melalui program *SPSS 20* didapatkan f hitung sebesar 15,450. Sedangkan f tabelnya ialah 2,82. Sehingga keputusannya pengawasan dan motivasi berpengaruh terhadap kinerja aparatur sipil negara di Dinas Perindustrian Kota Batam.

4. Berdasarkan hasil penelitian, disimpulkan bahwa terdapat pengaruh antara variabel pengawasan dan motivasi terhadap variabel kinerja. Hal ini dilihat dari tabel model summary yang menyatakan bahwa r bernilai positif yaitu 0,642 yang terdapat pada tabel model summary. Hal ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang kuat antara variabel pengawasan dan motivasi terhadap variabel kinerja. Selanjutnya, koefisien determinasi digunakan untuk melihat seberapa besar kontribusi pengawasan dan motivasi terhadap kinerja. Kontribusi yang diberikan oleh kedua variabel bebas terhadap variabel (Y) adalah 41,3% sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, maka penulis akan memberikan saran-saran yang diharapkan akan memberikan manfaat, yaitu sebagai berikut :

1. Bagi Instansi

Agar meningkatkan pengawasan yang lebih ketat agar lebih baik kedepannya, perlunya dorongan motivasi kerja dari pemimpin maupun pegawai satu sama lain, dan memperhatikan kualitas kinerja pegawai

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti selanjutnya diharapkan untuk membahas lebih banyak variabel dan lebih mendalam dalam pembahasannya agar hasil penelitiannya lebih baik dan lengkap,