

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan penelitian adalah jawaban dari permasalahan penelitian yang dilakukan. Pada bab ini penulis akan menyajikan kesimpulan berdasarkan hasil penelitian yang telah diuraikan pada bab sebelumnya. Berikut ini adalah kesimpulan dari hasil penelitian yaitu:

1. Kompensasi memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Haswarpin Group.
2. Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Haswarpin Group
3. Kompensasi dan Disiplin Kerja berpengaruh signifikan secara simultan dengan kinerja karyawan pada PT. Haswarpin Group.

5.2 Saran

Dari kesimpulan di atas maka dapatlah diajukan beberapa saran sebagai berikut:

1. Kedua variabel, yaitu kompensasi dan disiplin kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Haswarpin Group, maka disarankan agar PT. haswarpin Group terus mempertahankan dan meningkatkan variabel ini dengan terus

memberikan sesuatu yang bersifat positif terhadap hasil kinerja dari karyawan itu sendiri. Hal ini karena distribusi nilai untuk variabel kompensasi menunjukkan kategori penilaian yang baik sehingga dapat disarankan agar PT. Haswarpin Group terus mempertahankan pemberian kompensasi bagi karyawan yang selalu berusaha untuk memberikan hasil kerja yang optimal.

2. Sampel dalam penelitian ini hanya bersifat tinjauan tunggal terhadap PT. Haswarpin Group saja, sehingga belum mewakili sebagian situasi pada kenyataannya. Disarankan agar penelitian mendatang menambah jumlah sampel dengan menambah aspek penelitian tersebut pada pola usaha atau bidang sejenis.
3. Disarankan agar penelitian selanjutnya, dapat menambahkan variabel yang lain, misalnya variabel gaya kepemimpinan, kompensasi, insentif, budaya organisasi, stres kerja, dan kepuasan.