

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT HASWARPIN GROUP**

SKRIPSI



**Oleh :
NURMAIJURAH
140910314**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2019**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT HASWARPIN GROUP**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat gelar
memperoleh gelar sarjana**



**Oleh :
NURMAIJURAH
140910314**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2019**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : NURMAIJURAH
NPM/NIP : 140910314
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa "Skripsi" yang saya buat dengan judul:

PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT HASWARPIN GROUP

Adalah hasil karya sendiri dan bukan "duplikasi" dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata didalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 14 Februari 2019

METERAI
TEMPEL
30580A9F480E0812
6000
NURMAIJURAH
140910314

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT
HASWARPIN GROUP**

SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana

Oleh
NURMALJURAH
140910314

Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini

Batam, 02 Februari 2019



RENNIWATY SIRINGORINGO, S.E., M.Si.
Pembimbing

ABSTRAK

This study aims to find out empirically the direct effect and the effect of simultaneously variable compensation, work discipline and employee performance. This study used 111 employees at PT. Haswarpin Group as a research sample. PT Haswarpin Group has not implemented compensation in the form of overtime wages for employees and has resulted in reduced employee discipline. The data obtained were analyzed using multiple linear regression analysis with the help of SPSS 20 statistical software. The results of this study are: compensation has a positive and significant effect on employee performance and work discipline has a positive and significant effect on employee performance and compensation and work discipline simultaneously have a positive effect and significant to employee performance.

Kata Kunci: Kompensasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to know empirically the direct influence and influence of the variables of compensation, work discipline and employee performance simultaneously. This study used 111 employees at PT. Haswarpin Group as a research sample. The data obtained were analyzed using multiple linear regression analysis with the help of SPSS 20 statistical software. The results of this study are: compensation has a positive and significant effect on employee performance and work discipline has a positive and significant effect on employee performance and compensation and work discipline simultaneously has a positive effect and significant to employee performance.

Keywords: *Compensation, Work Discipline, Employee Performance*

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Bisnis Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati.

Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Nur Elfi Husda, S.Kom., M.Si. selaku Rektor Universitas Putera Batam.
2. Bapak Suhardianto, S. Hum., M.Pd. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Universitas Putera Batam.
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen.
4. Ibu **Renniwaty Siringoringo, S.E., M.Si** selaku dosen pembimbing Skripsi pada Program Studi Manajemen Bisnis Universitas Putera Batam yang telah mendampingi saya dalam pembuatan skripsi ini .
5. Dosen dan Staff Universitas Putera Batam yang telah memberikan ilmunya dan wawasannya kepada saya melalui perkuliahan.
6. Teristimewa untuk keluarga tercintaku bapak (Alm) Mohd. Ali, ibu Emas, Mertuaku Bapak M. Lazim dan Ibu Hamnah, Suamiku Muhammad Rajis dan anakku yang tersayang Muhammad Uwais Abqari, serta Abangku Udoh dan Adik-adik iparku yang senantiasa mendoakan mendukung secara moril dan materil sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Pimpinan beserta Karyawan PT. Haswarpin Group.
8. Sahabat-sahabat yang telah mmberikan dukungan dan semangat dalam penyelesaian skripsi ini.
9. Teman-teman seperjuangan dari program studi manajemen bisnis

10. Semua pihak yang membantu saya dalam penyusunan skripsi ini yang namanya tidak dapat saya sebutkan satu per satu sehingga saya dapat menyelesaikan tugas akhir ini.

Semoga Tuhan Yang Maha Kuasa membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufikNya kepada kita semua..Amin

Batam, 02 Februari 2019

NURMAIJURAH

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ixx
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR RUMUS	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Batasan Masalah.....	8
1.4 Perumusan Masalah.....	8
1.5 Tujuan Penelitian.....	9
1.6 Manfaat Penelitian.....	9
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	 11
2.1 Landasan Teori	11
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.1.2 Konsep Teori Kinerja	12
2.1.2.1. Pengertian Kinerja.....	12
2.1.2.2. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	15
2.1.2.3. Pengukuran Kinerja.....	17
2.1.2.4. Tujuan dan Manfaat Penelitian Kinerja.....	19
2.1.2.5. Indikator – Indikator Kinerja Karyawan	20
2.1.3. Disiplin Kerja	21
2.1.3.1. Pengertian Disiplin Kerja	21

2.1.3.2.Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	23
2.1.3.3.Indikator Disiplin Kerja	24
2.1.4 Kompensasi	25
2.1.4.1.Jenis – Jenis kompensasi	27
2.1.4.2.Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	28
2.1.4.3.Assas Kompensasi.....	29
2.1.4.4. Metode Kompensasi	30
2.1.2.5. Indikator Kompensasi Finansial.....	31
2.2. Penelitian Terdahulu.....	31
2.3 Kerangka Pemikiran	33
2.4. Hipotesis	33

BAB III METODE PENELITIAN 34

3.1 Desain Penelitian	34
3.2 Operasional Variabel	35
3.2.1 Variabel Independen.....	35
3.2.2 Variabel Dependen	35
3.3 Populasi dan Sampel.....	37
3.3.1 Populasi	37
3.3.2 Sampel	37
3.4. Teknik dan Alat Pengumpulan Data.....	38
3.4.1 Teknik Pengumpulan Data	39
3.4.2 Alat Pengumpulan Data.....	39
3.5 Metode Analisis Data	40
3.5.1 Analisis Deskriptif.....	40
3.5.2 Uji Kualitas Data	42
3.5.2.1 Uji Validitas.....	42
3.5.2.2 Uji Realibilitas	44
3.5.3 Uji Asumsi Klasik.....	45
3.5.3.1. Uji Normalitas	45
3.5.3.2. Uji Multikolonieritas	46
3.5.3.3. Uji Heteroskidastisitas	46
3.5.4 Uji Pengaruh	47
3.5.4.1. Analisis Regresi Linier Berganda.....	47

3.5.4.2. analisis Koefisien Determinasi	48
3.5.5. Rancangan Uji Hipotesis.....	48
3.5.5.1. Uji F.....	49
3.5.5.2. Uji t.....	50
3.6 Lokasi dan Jadwal Penelitian.....	52
3.6.1 Lokasi Penelitian	52
3.6.2 Jadwal Penelitian	52
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	53
4.1 Hasil Penelitian	53
4.1.1. Profil Karyawan.....	53
4.1.1.1 Distribusi Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin.....	54
4.1.1.2 Distribusi Karyawan Berdasarkan Umur	55
4.1.1.3 Distribusi Karyawan Berdasarkan Status Pernikahan.....	56
4.1.1.4 Distribusi Karyawan Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	57
4.1.1.5 Distribusi Karyawan Berdasarkan Bagian	58
4.1.1.6 Distribusi Karyawan Berdasarkan Lama Kerja.....	59
4.1.2 Analisis Deskriptif	60
4.1.2.1 Variabel Kompensasi (X_1)	60
4.1.2.2 Variabel Disiplin Kerja (X_2)	61
4.1.2.3 Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	62
4.2 Hasil Uji Kualitas Data	63
4.2.1 Hasil Uji Validitas Data.....	64
4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas Data	66
4.3 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	68
4.3.1 Hasil Uji Normalitas	69
4.3.2 Hasil Uji Kolmogorov - Smirnov	71
4.3.3 Hasil Uji Multikolonieritas.....	71
4.3.4 Hasil Uji Heteroskedastisitas	72
4.4 Hasil Uji Pengaruh	73
4.4.1 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	74
4.4.2 Hasil Uji F (Uji Simultan)	75
4.4.3 Hasil Uji t (Uji Parsial).....	78
4.5 Hasil Uji Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	78
4.6. Pembahasan.....	79

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	82
5.1 Kesimpulan.....	82
5.2 Saran	82
 DAFTAR PUSTAKA	84
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

	halaman
Gambar 4.1 Hasil Uji Histogram	69
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas (P-Plot)	70

DAFTAR TABEL

halaman

Tabel 1.1	Rekapitulasi Absensi 111 Karyawan PT. Haswarpin Group	6
Tabel 3.1	Definisi Operasional	36
Tabel 3.2	Sampel Penelitian	37
Tabel 3.3	Teknik Pengumpulan Data.....	38
Tabel 3.4	Skala Likert.....	39
Tabel 3.5	Rentang Skala	42
Tabel 3.6	Tingkat Validitas.....	44
Tabel 3.7	Kriteria Besarnya Koefisien Reabilitas	45
Tabel 3.8	Jadwal Penelitian	52
Tabel 4.1	Distribusi Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin	54
Tabel 4.2	Distribusi Karyawan Berdasarkan Usia.....	55
Tabel 4.3	Distribusi Karyawan Berdasarkan Status Pernikahan	56
Tabel 4.4	Distribusi Karyawan Berdasarkan Pendidikan Terakhir	57
Tabel 4.5	Distribusi Karyawan Berdasarkan Bidang.....	58
Tabel 4.6	Distribusi Karyawan Berdasarkan Lama Bekerja.....	59
Tabel 4.7	Indikator Variabel Kompensasi	60
Tabel 4.8	Indikator Variabel Disiplin Kerja	62
Tabel 4.9	Indikator Kinerja Karyawan	63
Tabel 4.10	Hasil Uji Validitas Kompensasi.....	64
Tabel 4.11	Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja.....	65
Tabel 4.12	Hasil Uji Kinerja Karyawan	66
Tabel 4.13	Hasil Uji Realibilitas Kompensasi	67
Tabel 4.14	Hasil Uji Reabilitas Disiplin Kerja	67
Tabel 4.15	Hasil Uji Reabilitas Kinerja Karyawan	68
Tabel 4.17	Hasil Uji Kolmogorov-Semirnovr	71
Tabel 4.18	Hasil Uji Multikolonieritas	72
Tabel 4.19	Hasil Uji Heteroskedastisitas	73
Tabel 4.20	Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	74
Tabel 4.21	Hasil Uji F.....	76
Tabel 4.22	Hasil Uji t.....	77
Tabel 4.23	Hasil Uji Analisis Koefisien Determinasi	78

DAFTAR RUMUS

halaman

Rumus 3.2	Rumus Rentang Skala	41
Rumus 3.3	Koefesien Korelasi <i>Product Moment</i>	43
Rumus 3.4	Metode Cronbach.....	44
Rumus 3.5	Regresi Linear Berganda	47
Rumus 3.6	Rumus Uji F.....	49
Rumus 3.7	Rumus Uji t.....	50

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Daftar Riwayat Hidup
Lampiran 2	Kuisoner
Lampiran 3	Tabel Tabulasi
Lampiran 4	Tabel R
Lampiran 5	Tabel t
Lampiran 6	Tabel F