

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan dari hasil penelitian dan pembahasan yang telah dijelaskan penulis pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan.

1. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara pelatihan terhadap kinerja karyawan Top Seratus Sejati Tunas Batam. Pengaruhnya positif sebesar 0,620 dan hasil nilai signifikan pada uji t sebesar $0,000 < 0,05$ dan nilai t hitung $7,069 > t$ tabel 1,660. Berpengaruh antara pelatihan dengan kinerja dimana ditemukan indikasi bahwa dengan adanya pelatihan yang rutin akan membuat karyawan berkembang dan kinerja meningkat.
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara hubungan antar karyawan terhadap kinerja karyawan Top Seratus Sejati Tunas Batam. Pengaruhnya positif sebesar 0,308 dan hasil nilai signifikan pada uji t sebesar $0,001 < 0,05$ dan nilai t hitung $3,464 > t$ tabel 1,660. Berpengaruhnya antara hubungan antar karyawan dengan kinerja karyawan Top Seratus Sejati Tunas Batam di mana ditemukan indikasi bahwa hubungan antar karyawan yang harmonis akan meningkatkan kinerja.
3. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara motivasi terhadap kinerja karyawan Top Seratus Sejati Tunas Batam. Pengaruhnya positif sebesar 0,307 dan hasil nilai signifikan pada uji t sebesar $0,000 < 0,05$ dan nilai t hitung $3,818 > t$ tabel 1,660. Berpengaruhnya antara motivasi dengan kinerja

karyawan Top Seratus Sejati Tunas Batam di mana ditemukan indikasi bahwa motivasi yang baik akan meningkatkan kinerja.

4. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara pelatihan, hubungan antar karyawan dan motivasi secara simultan terhadap kinerja karyawan Top Seratus Sejati Tunas Batam. Berdasarkan hasil pengujian pada uji F dapat dilihat bahwa secara simultan pelatihan, hubungan antar karyawan dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja, dibuktikan dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ dan nilai F hitung $61,597 > F$ tabel 3,09.

5.2 Saran

1. Dari hasil penelitian yang dilakukan, variabel pelatihan yang paling dominan dalam mempengaruhi kinerja karyawan. Oleh karena itu, bagi perusahaan yang ingin meningkatkan kinerja karyawan yang harus dilakukan adalah memberikan pelatihan yang rutin kepada karyawan sehingga dapat meningkatkan kinerja.
2. Kinerja karyawan dipengaruhi oleh pelatihan, hubungan antar karyawan dan motivasi sebesar 65,3% sisanya sebesar 34,7% dipengaruhi oleh variabel lain. Diharapkan dalam penelitian selanjutnya dapat menambah variabel-variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.