

**PENGARUH MOTIVASI, GAYA KEPEMIMPINAN
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT BREADHOUSE DI KOTA
BATAM**

SKRIPSI



**Oleh :
Irsanto Adisaputra
150910123**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
2019**

**PENGARUH MOTIVASI, GAYA KEPEMIMPINAN
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT BREADHOUSE DI KOTA
BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh :
Irsanto Adi Saputra
150910123**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
2019**

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini yang bertanda tangan atas:

Nama : Irsanto Adisaputra
NPM : 150910123
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “**Skripsi**” yang saya buat dengan judul:

**“PENGARUH MOTIVASI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT BREADHOUSE DI KOTA
BATAM”**

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, di dalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip di dalam naskah ini dan naskah ini disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 11 February 2019

Irsanto Adisaputra

150910123

**PENGARUH MOTIVASI, GAYA
KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT
BREADHOUSE DI KOTA BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh :
Irsanto Adisaputra
150910123**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini**

Batam, 2 February 2019

**Suhardianto, S.Hum., M.Pd.
Pembimbing**

ABSTRAK

Kinerja karyawan adalah salah satu faktor yang membuat perusahaan sukses. Setiap perusahaan dituntut untuk meningkatkan kualitasnya agar tetap berada di posisi teratas dalam persaingan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana peran motivasi, gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap perkembangan kinerja karyawan pada PT Breadhouse di Kota Batam, penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda, uji T untuk mengetahui pengaruh secara parsial, uji F untuk mengetahui pengaruh secara bersama-sama, dan Uji koefisien determinasi R² untuk mengetahui seberapa kuat variabel independen untuk variabel dependen, menggunakan teknik sampel jenuh dengan total 118 responden. dan diproses oleh program perangkat lunak SPSS versi 21. hasil penelitian ini adalah; Motivasi memiliki pengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan. Gaya kepemimpinan memiliki pengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan. Kompensasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja sebagian karyawan. Motivasi, Gaya Kepemimpinan, dan kompensasi Kompensasi secara simultan memiliki pengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Motivasi;Gaya Kepemimpinan;Kompensasi;Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Employee performance is one of the factor that made company success. Every company is required to improve its quality in order to remain in the top position in the competition. This study aims to determine the extent of the role of motivation, leadership style and compensation for the development of employee performance at PT Breadhouse in Batam City, this study uses a multiple linear regression analysis, T test to determine the effect partially, F test to determine the effect together, and test the coefficient of determination R² to find out how strong the independent variable is for the dependent variable, using a saturated sample technique with a total of 118 respondents. and processed by SPSS version 21 software program. the results of this study are; Motivation has a significant effect partially on employee performance. Leadership style has a significant effect partially on employee performance. Compensation has a significant effect partially on employee performance. Motivation, Leadership Style, and Compensation simultaneously have a significant effect partially on employee performance.

Keywords: Motivation, Leadership Style; Compensation; Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadiran Tuhan yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Bisnis Universitas Putra Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom.,M.SI. selaku Rektor Universitas Putra Batam;
2. Bapak Suhardianto, S.Hum., M.Pd. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Universitas Putra Batam;
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom.,M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen;
4. Bapak Dr.Joko Setiawan, S.E., M.M. selaku pembimbing Skripsi pada Program Studi Manajemen Universitas Putra Batam;
5. Dosen dan Staff Universitas Putra Batam;
6. Supervisor Breadhouse yang bersedia membantu memberikan data untuk melengkapi skripsi ini.

7. Orang tua serta saudaraku yang telah mendukung penulis baik secara semangat maupun materi dan selal mengiringi doa mereka untuk penulis
8. Teman-teman kampus maupun diluar kampus yang membantu, memotivasi dan membagi pengalamannya dalam penyelesaian skripsi ini.

Semoga Tuhan yang Maha Esa membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufik-Nya, Amin.

Batam, 11 February 2019

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN.....	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR RUMUS	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Identifikasi Masalah	7
1.3. Pembatasan Masalah	7
1.4. Rumusan Masalah	8
1.5. Tujuan Penelitian.....	8
1.6. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1. Teori Dasar.....	11
2.1.1. Motivasi.....	11
2.1.1.1.Pengertian Motivasi	11
2.1.1.2.Ciri-Ciri Motivasi.....	12
2.1.1.3.Bentuk Motivasi.....	13
2.1.1.4 Indikator Motivasi.....	13
2.1.2. Gaya Kepemimpinan.....	14
2.1.2.1.Pengertian Gaya Kepemimpinan	14
2.1.2.2.Ciri-Ciri Gaya Kepemimpinan.....	16
2.1.2.3.Indikator Gaya Kepemimpinan.....	17
2.1.3. Kompensasi	17

2.1.3.1. Pengertian Kompensasi	17
2.1.3.2. Ciri-Ciri Kompensasi	18
2.1.3.3. Indikator Kompensasi	19
2.1.4. Kinerja Karyawan	20
2.1.4.1. Pengertian Kinerja Karyawan	20
2.1.4.2. Ciri-Ciri Kinerja Karyawan	21
2.1.4.3. Indikator Kinerja Karyawan	22
2.2. Penelitian Terdahulu	23
2.3. Kerangka Pemikiran	24
2.4. Hipotesis Penelitian	25
 BAB III METODOLOGI PENELITIAN	27
3.1. Desain Penelitian	27
3.2. Definisi Operasional	27
3.2.1. Variabel Independen	28
3.2.2. Variabel Dependen	30
3.3. Populasi dan Sampel	31
3.3.1. Populasi	31
3.3.2. Sampel	31
3.4. Metode Pengumpulan Data	32
3.4.1 Teknik Pengumpulan Data	32
3.4.2 Alat Pengumpulan Data	33
3.5. Metode Analisis Data	33
3.5.1. Analisis Deskriptif	34
3.5.2. Uji Kualitas Data	35
3.5.2.1. Uji Validitas Data	35
3.5.2.2. Uji Reliabilitas Data	37
3.5.3. Uji Asumsi Klasik	38
3.5.3.1. Uji Normalitas	38
3.5.3.2. Uji Multikolinearitas	39
3.5.3.3. Uji Heteroskedastisitas	39

3.5.4. Uji Pengaruh.....	40
3.5.4.1. Analisis Regresi Linear Berganda	40
3.6. Uji Hipotesis.....	41
3.6.1. Pengujian Secara Parsial (Uji t)	41
3.6.2. Pengujian Secara Simultan (Uji F).....	41
3.6.3. Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	42
3.7. Lokasi dan Jadwal Penelitian	43
3.7.1. Lokasi Penelitian	43
3.7.2. Jadwal Penelitian.....	43
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	44
4.1. Hasil Penelitian	44
4.1.1. Profil Responden.....	44
4.1.1.1. Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
4.1.1.2. Profil Responden Berdasarkan Usia	45
4.1.1.3. Profil Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	47
4.1.2 Hasil Analisis Deskriptif	49
4.1.2.1 Motivasi.....	50
4.1.2.2 Gaya Kepemimpinan.....	51
4.1.2.3 Kompensasi	52
4.1.2.4 Kinerja Karyawan	54
4.1.3. Hasil Uji Kualitas Data	55
4.1.3.1 Hasil Uji Validitas Data	56
4.1.3.1.1. Hasil Uji Validitas Motivasi	56
4.1.3.1.2. Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan	56
4.1.3.1.3. Hasil Uji Validitas Kompensasi.....	57
4.1.3.1.4. Hasil Uji Kinerja Karyawan.....	57
4.1.3.2 Hasil Uji Reliabilitas	58
4.1.3.2.1. Uji Realibilitas Motivasi	58
4.1.3.2.2. Uji Realibilitas Gaya Kepemimpinan	59
4.1.3.2.3. Uji Realibilitas Kompensasi	60
4.1.3.2.4. Uji Realibilitas Kinerja Karyawan.....	60
4.1.4. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	61

4.1.4.1. Hasil Uji Normalitas	61
4.1.4.2. Hasil Uji Multikolinearitas	63
4.1.4.3. Hasil Uji Heteroskedastisitas	64
4.1.5. Uji Pengaruh.....	66
4.1.5.1. Hasil Uji Regresi Linear Berganda	66
4.1.5.2. Hasil Uji Koefisien Korelasi (Uji T).....	68
4.1.5.3. Hasil Uji Koefisien Korelasi Regresi Bersama (Uji F).....	70
4.1.5.4. Hasil Uji Determinasi (R Square)	71
4.2. Pembahasan.....	72
4.2.1. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT Breadhouse di Kota Batam	72
4.2.2. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan PT Breadhouse di Kota Batam	73
4.2.3. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT Breadhouse di Kota Batam	73
4.2.4. Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT Breadhouse di Kota Batam	74
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	75
5.1. Kesimpulan.....	75
5.2. Saran.....	76

DAFTAR PUSTAKA

RIWAYAT HIDUP

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Banyaknya roti gandum yang dihasilkan	3
Tabel 1.2 Perhitungan uang lembur	5
Tabel 3.1 Variabel Independen (X1)	28
Tabel 3.2 Variabel Independen (X2)	29
Tabel 3.3 Variabel Independen (X3)	29
Tabel 3.4 Variabel Independen (Y)	30
Tabel 3.5 Skala Likert.....	33
Tabel 3.6 Rentang Skala Penelitian	35
Tabel 3.7 Range Validitas.....	36
Tabel 3.8 Indeks Koefisien Reliabilitas	37
Tabel 3.9 Jadwal Penelitian	43
Tabel 4.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	44
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Usia	46
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	48
Tabel 4.4 Indikator Variabel Motivasi.....	50
Tabel 4.5 Indikator Variabel Gaya Kepemimpinan.....	51
Tabel 4.6 Indikator Variabel Kompensasi	52
Tabel 4.7 Indikator Variabel Kinerja Karyawan.....	54
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Motivasi (X1).....	56
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan (X2).....	56
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Kompensasi (X3)	57
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	57
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas Motivasi (X1).....	59
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas Gaya Kepemimpinan (X2).....	59
Tabel 4.14 Hasil Uji Reliabilitas Kompensasi (X3)	60
Tabel 4.15 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y).....	60
Tabel 4.16 Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov Test	63
Tabel 4.17 Hasil Uji Multikolinearitas	64
Tabel 4.18 Hasil Uji Park Gleyser	65
Tabel 4.19 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	66
Tabel 4.20 Hasil Uji Koefisien Korelasi Parsial (Uji T).....	68
Tabel 4.21 Hasil Uji Koefisien Korelasi Parsial (Uji F)	70
Tabel 4.22 Hasil Uji R Square	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	25
Gambar 4.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	45
Gambar 4.2 Profil Responden Berdasarkan Usia	47
Gambar 4.3 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan.....	49
Gambar 4.4 Hasil Uji Normalitas Histogram	62
Gambar 4.5 Uji Normalitas pada Histogram	62

DAFTAR RUMUS

Rumus 3.1 Rentang Skala	34
Rumus 3.2 Korelasi <i>Pearson Product Moment</i>	36
Rumus 3.3 <i>Conbrach Alpha</i>	37
Rumus 3.4 Analisis Regresi Linear Berganda	40
Rumus 3.5 Koefisien Determinasi R^2	42

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN I KUESIONER

LAMPIRAN II HASIL INPUT DATA KUESIONER

LAMPIRAN III HASIL UJI

LAMPIRAN IV TABEL r

LAMPIRAN V TABEL t

LAMPIRAN VI TABEL f