

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan dari hasil penelitian dan pembahasan yang telah dijelaskan penulis pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa.

1. Terdapat pengaruh komunikasi terhadap kinerja karyawan pada PT Graphika Batam Beton. Hasil uji t diperoleh nilai t hitung komunikasi $8,079 > 1,98177$ (t-tabel) dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ dan pengujian terhadap variabel komunikasi (X_1) memperoleh nilai koefisien sebesar 0,598. Berpengaruhnya antara komunikasi dengan kinerja karyawan pada PT Graphika Batam Beton dimana ditemukan indikasi bahwa dengan adanya pengaruh komunikasi, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan meningkat.
2. Terdapat pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT Graphika Batam Beton. Hasil uji t diperoleh nilai t hitung motivasi $3,520 > 1,98197$ (t-tabel) dan nilai signifikansi $0,001 < 0,05$ dan pengujian terhadap variabel motivasi (X_2) memperoleh nilai koefisien sebesar 0,286. Berpengaruhnya antara motivasi dengan kinerja karyawan pada PT Graphika Batam Beton dimana ditemukan indikasi bahwa dengan adanya pengaruh komunikasi, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan meningkat.

3. Terdapat pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Graphika Batam Beton. Hasil uji t diperoleh nilai t hitung motivasi $2,665 > 1,98197$ (t-tabel) dan nilai signifikansi $0,009 < 0,05$ dan pengujian terhadap variabel lingkungan kerja (X_3) memperoleh nilai koefisien sebesar $0,122$. Berpengaruhnya antara motivasi dengan kinerja karyawan pada PT Graphika Batam Beton dimana ditemukan indikasi bahwa dengan adanya pengaruh komunikasi, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan meningkat.
4. Terdapat pengaruh komunikasi, motivasi dan lingkungan kerja secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan pada PT Graphika Batam Beton. Hasil uji F diperoleh nilai F hitung dari komunikasi, motivasi kerja dan lingkungan kerja sebesar $71,877 > 3,08$ (F tabel) dan nilai signifikansi yang diperoleh $0,000 < 0,05$.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka saran-saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut:

1. Saran untuk pihak perusahaan agar dapat menjalani komunikasi dengan baik, memperhatikan sisi lingkungan kerja agar tidak memberikan dampak negatif yang dapat mengganggu kinerja karyawan, memotivasi karyawan agar tetap semangat untuk bekerja.
2. Saran untuk peneliti dimasa yang akan datang agar dapat meneliti lebih dalam lagi, dimana peneliti meneliti tentang komunikasi, motivasi dan

lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Oleh karena itu, untuk peneliti selanjutnya agar dapat memperluas ruang lingkup serta menggunakan analisis data yang kompleks, mengingat dalam penelitian ini masih banyak terdapat keterbatasan waktu, biaya dan pengetahuan.