

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian dan analisa pembahasan yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut.

1. Hasil pengujian pada hipotesis H1 diperoleh bahwa motivasi secara parsial mempunyai hubungan yang positif dan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dengan nilai $t_{hitung} (4,904) > t_{tabel} (1,65810)$.
2. Hasil pengujian pada hipotesis H2 diperoleh bahwa lingkungan kerja secara parsial mempunyai hubungan yang positif dan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dengan nilai $t_{hitung} (7,997) > t_{tabel} (1,65810)$.
3. Hasil pengujian pada hipotesis H1, H2, H3 diperoleh bahwa motivasi dan lingkungan kerja secara simultan mempunyai hubungan yang positif dan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil ini dapat dilihat dengan nilai $F_{hitung} (297,592) > F_{tabel} (3,07)$.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pembahasan dalam penelitian ini peneliti akan memberikan beberapa saran sebagai berikut.

1. Pada variabel motivasi perusahaan diharapkan meningkatkan motivasi pada karyawan agar kinerja karyawan perusahaan tetap terjaga dan

terpelihara dengan baik.

2. Pada variabel lingkungan kerja diharapkan perusahaan dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan dengan cara memberikan lingkungan kerja yang baik, fasilitas yang memadai, kebersihan dan juga keamanan kepada karyawannya pada setiap saat.
3. Untuk para penelitian mendatang dapat ditambahkan variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan, seperti stres kerja, konflik karyawan dan kepuasan karyawan.