

DAFTAR PUSTAKA

- Alwi, M. (2017). PENGARUH KOMPENSASI, KOMPETENSI, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. XYZ, *XIX*(1), 73–87.
- Ayer, J. E., Pangemanan, L. R. J., & Rori, Y. P. I. (2016). PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PERTANIAN KABUPATEN SUPIORI, *12*(3A), 27–46.
- Bintoro, & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan* (1st ed.). Yogyakarta: Gava Media.
- Budiman, N. P., Saerang, I. S., & Sendow, G. M. (2016). PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA PT. HASJRAT ABADI TENDEAN MANADO), *4*(4), 321–332.
- Dr. Wirawan, MSL, Sp.A., M.M., M. S. (2011). *Evaluasi Teori, Model, Standar, Aplikasi, dan Profesi* (1st ed.). Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Gifari, muhammad lutfhi abizar, Zamhari, & Astuti, N. (2018). ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT ASIA SURYA PERKASA PANGKALPINANG, *25*(2), 35–44.
- Kaengke, A. S., Tewal, B., & Uhing, Y. (2018). PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, PELATIHAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT AIR MANADO, *6*(1), 341–350.
- Kusumawati, S. (2016). PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN SUKOHARJO, *3*(1), 17–30.
- Liando, L., Tewal, B., & Walangitan, M. D. (2016). PENGARUH KOMPENSASI, KOMUNIKASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. TELKOM TBK MANADO, *4*(5), 433–446.
- Murtiyoko, H. (2018). PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN, *1*(4), 117–128.
- Noor, J. (2013). *Penelitian Ilmu Manajemen Tinjauan Filosofis dan Praktis* (1st ed.). Jakarta: PRENADAMEDIA GROUP.
- Putra, I. W. A. P., & Indrawati, A. D. (2015). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. AGUNG MOTOR I DI KABUPATEN TABANAN, *4*(10), 2982–3011.

- Rumondor, R. B., Tumbel, A., & Sepang, J. L. (2016). PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANWIL DITJEN KEKAYAAN NEGARA SULUTTENGOMALUT, 4(2), 254–264.
- Safriandi, F., & Aginta, W. (2016). PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PT. PELABUHAN INDONESIA I (PERSERO) MEDAN, 3(5), 443–451.
- Saleleng, M., & Soegoto, A. S. (2015). Pengaruh lingkungan kerja, motivasi, pelatihan dan kompensasi, terhadap kinerja pegawai pada dinas pertanian kabupaten sorong selatan, 3(3), 695–708.
- Sugiyono, P. D. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (23rd ed.). Bandung: ALFABETA, cv.
- Sukmana, E., & Sudibia, G. A. (2015). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI DAN BURNOUT TERHADAP KINERJA KARYAWAN OUTSOURCING RRI MATARAM, 4(8), 2333–2349.
- Supomo, R., & Nurhayati, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (L. Malyani, Ed.) (1st ed.). Bandung: YRAMA WIDYA.
- Timbuleng, S., & Sumarauw, J. S. B. (2015). ETOS KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN KOMITMEN ORGANISASI PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT HASJRAT ABADI CABANG MANADO, 3(2), 1051–1060.
- Tindow, M. I., Mekel, P. A., & Sendow, G. M. (2014). DISIPLIN KERJA, MOTIVASI DAN KOMPENSASI PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK SULUT CABANG CALACA, 2(2), 1594–1606.
- Wibowo, agung edy. (2012). *Aplikasi Praktis SPSS dalam Penelitian*. (A. Djojo, Ed.). Batam: Gava Media.
- Yuseila, F. F. (2016). PENGARUH MOTIVASI PEMIMPIN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR DINAS PERINDUSTRIAN, PERDAGANGAN, KOPERASI, USAHA MIKRO, KECIL DAN MENENGAH, 4(4), 1547–1558.