

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1. Simpulan

Dari hasil pembahasan mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan pada PT Aviari Pratama, maka diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Dari hasil uji hipotesis (H1), hasil uji  $t$  untuk motivasi (X1) mempunyai signifikansi sebesar 0.033 yang lebih kecil dari 0,05 dan  $t$  hitung lebih tinggi dari  $t$  tabel dimana  $t$  hitung  $2,610 > t$  tabel 1,982 maka hipotesis yang menyatakan bahwa motivasi (X1) berpengaruh terhadap kinerja (Y) karyawan pada PT Aviari Pratama diterima.
2. Dari hasil uji hipotesis (H2), Hasil uji  $t$  untuk disiplin kerja (X2) mempunyai signifikansi sebesar 0,000 yang lebih kecil dari 0,05 dan  $t$  hitung lebih tinggi dari  $t$  tabel dimana  $t$  hitung  $4,555 > t$  tabel 1,982 maka hipotesis yang menyatakan bahwa disiplin kerja (X2) berpengaruh terhadap kinerja (Y) karyawan pada PT Aviari Pratama diterima.
3. Dari hasil uji hipotesis (H3), hasil uji  $t$  untuk kompensasi (X3) mempunyai signifikansi sebesar 0,028 yang lebih kecil dari 0,05 dan  $t$  hitung lebih tinggi dari  $t$  tabel dimana  $t$  hitung  $2,233 > t$  tabel 1,982 maka hipotesis yang menyatakan bahwa kompensasi (X3) berpengaruh terhadap kinerja (Y) karyawan pada PT Aviari Pratama diterima.
4. Dari hasil uji hipotesis (H4), hasil uji  $F$  diketahui nilai  $F$  hitung = 106,244 dan nilai signifikansi 0.000, karena  $F$  hitung  $> F$  tabel (3.08) dan nilai signifikansi  $<$  nilai  $\alpha$  0.05, maka kesimpulannya ada pengaruh variabel bebas:

motivasi (X1), disiplin kerja (X2) dan kompensasi (X3) yang mampu menjelaskan keragaman dari variabel terikat: keputusan pembelian (Y). Dengan ini hipotesis yang menyatakan motivasi, disiplin kerja dan kompensasi secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Aviari Pratama diterima.

## **5.2. Saran**

Untuk pengembangan lebih lanjut, maka penulis memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Karyawan yang diberikan motivasi dapat bekerja lebih giat dari sebelumnya.
2. Karyawan yang selalu taat pada disiplin kerja akan dapat bekerja lebih baik dari karyawan lainnya.
3. Karyawan yang menerima kompensasi sesuai dengan hasil usahanya dapat memungkingkan karyawan tersebut untuk berkembang lebih baik lagi.
4. Karyawan yang kurang taat pada disiplin kerja harus segera diselesaikan secepatnya dengan memberi arahan ataupun mengetahui penyebab utamanya.