

**FAKTOR-FAKTOR YANG
MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN
PADA PT AVIARI PRATAMA**

SKRIPSI



DISUSUN OLEH :

**Dwi Oktoryanto
150910154**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2019**

**FAKTOR-FAKTOR YANG
MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN
PADA PT AVIARI PRATAMA**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
guna memperoleh gelar Sarjana**



DISUSUN OLEH :

**Dwi Oktoryanto
150910154**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2019**

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Nama : Dwi Oktoryanto
NPM : 150910154
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “Skripsi” yang saya buat dengan judul:

FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN PADA PT AVIARI PRATAMA

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah skripsi. ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi. ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah skripsi. ini digugurkan dan skripsi. Yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun

Batam, Januari 2019

Materai 6000

Dwi Oktoryanto
150910154

**FAKTOR-FAKTOR YANG
MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN
PADA PT AVIARI PRATAMA**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
guna memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh:
Dwi Oktoryanto
150910154**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
Seperti tertera di bawah ini**

Batam, 2 Februari 2019

**Suhardi, S.E., M.M.
Pembimbing**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan pada PT Aviari Pratama baik secara parsial maupun secara simultan. Populasi yang diteliti dalam penelitian ini adalah karyawan PT Aviari Pratama pada periode 2018 bulan juni dengan jumlah 113 orang. Jumlah sampel yang diambil untuk penelitian ini sebanyak 113 responden. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini dilakukan dengan cara sampling jenuh. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner. Kuesioner dibagikan kepada seluruh karyawan yang bekerja di PT Aviari Pratama. Proses perhitungan menggunakan software SPSS (*Statistical Product and Service Solutions*) versi 21.0. Metode analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi, disiplin kerja dan kompensasi secara parsial dan simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Aviari Pratama. Nilai *R square* adalah sebesar 0,745 atau 74,5%. Hal ini menunjukkan bahwa variabel motivasi (X1), disiplin kerja (X2) dan kompensasi (X3) berpengaruh sebesar 74,5% terhadap kinerja karyawan (Y) sedangkan sisanya sebesar 25,5% dipengaruhi oleh variabel lain di luar dari penelitian ini.

Kata kunci: Motivasi, Disiplin Kerja, Kompensasi, Kinerja.

ABSTRACT

This study aims to determine the factors that influence employee performance at PT Aviari Pratama both partially and simultaneously. The population studied in this study were employees of PT Aviari Pratama in the 2018 period of June with a total of 113 people. The number of samples taken for this study were 113 respondents. The sampling technique in this study was carried out by saturated sampling. The data collection technique used in this study was a questionnaire. The questionnaire was distributed to all employees working at PT Aviari Pratama. The calculation process uses SPSS software (Statistical Product and Service Solutions) version 21.0. The method of data analysis in this study used multiple linear regression analysis. The results showed that motivation, work discipline and compensation partially and simultaneously had a positive and significant effect on employee performance at PT Aviari Pratama. The R square value is 0.745 or 74.5%. This shows that the motivation variable (X1), work discipline (X2) and compensation (X3) has an effect of 74.5% on employee performance (Y) while the remaining 25.5% is influenced by other variables outside of this study.

Keywords: Motivation, Work Discipline, Compensation, Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Syukur dan terima kasih penulis ucapkan kepada Tuhan yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi Strata Satu (S1) pada Program Studi Manajemen Bisnis Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati.

Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.SI. selaku Rektor Universitas Putra Batam;
2. Bapak Suhardianto, S.Hum., M.Pd. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Universitas Putra Batam;
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen;
4. Bapak Suhardi, S.E., M.M. selaku pembimbing Skripsi pada Program Studi Manajemen Universitas Putra Batam;
5. Dosen dan Staff Universitas Putra Batam;
6. Bapak Mulyono selaku manajer PT Aviari Pratama bersedia memberi izin untuk melakukan penelitian ini.
7. Orang tua yang telah membesarkan dan mendidik penulis serta seluruh anggota keluarga yang telah memberikan motivasi dan dorongan semangat kepada penulis.
8. Teman-teman kampus maupun diluar kampus yang membantu, memotivasi dan membagi pengalamannya dalam penyelesaian skripsi ini.
9. Para responden yang telah bersedia untuk meluangkan waktu dalam pengisian kuesioner.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufik Nya, Amin.

Batam, 26 Januari 2019

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR RUMUS	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Identifikasi Masalah	9
1.3. Pembatasan Masalah	10
1.4. Rumusan Masalah	10
1.5. Tujuan Penelitian	10
1.6. Manfaat Penelitian	11
1.6.1 Manfaat Teoritis	11
1.6.2 Manfaat Praktis	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1. Teori Dasar	12
2.1.1. Kinerja Karyawan	12
2.1.1.1. Pengertian Kinerja Karyawan	12
2.1.1.2. Kinerja Dalam Bekerja	13
2.1.1.3. Indikator Kinerja Karyawan	14
2.1.2. Motivasi	15
2.1.2.1. Pengertian Motivasi	15
2.1.2.2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	16
2.1.2.3. Indikator Motivasi	17
2.1.3. Disiplin Kerja	18
2.1.3.1. Pengertian Disiplin Kerja	18
2.1.3.2. Tujuan Disiplin Kerja	19
2.1.3.3. Indikator Disiplin Kerja	20

2.1.4. Kompensasi	21
2.1.4.1. Pengertian Kompensasi	21
2.1.4.2. Tujuan Pemberian Kompensasi	22
2.1.4.3. Fungsi Pemberian Kompensasi	23
2.1.4.4. Indikator Kompensasi	23
2.2. Penelitian Terdahulu	24
2.3. Kerangka Berpikir	26
2.4. Hipotesis Penelitian	26

BAB III METODE PENELITIAN.....28

3.1. Desain Penelitian	28
3.2. Operasional Variabel	28
3.2.1. Variabel Dependen	29
3.2.2. Variabel Independen	29
3.3. Populasi dan Sampel	32
3.3.1. Populasi	32
3.3.2. Sampel	32
3.4. Teknik Pengumpulan Data	33
3.5. Metode Analisis Data	35
3.5.1. Analisis Deskriptif	35
3.5.2. Uji Kualitas Data	36
3.5.2.1. Uji Validitas	36
3.5.2.2. Uji Reliabilitas	37
3.5.3. Uji Asumsi Klasik	38
3.5.3.1. Uji Normalitas	39
3.5.3.2. Uji Multikolinearitas	40
3.5.3.3. Uji Heteroskedastisitas	40
3.5.4. Uji Pengaruh	41
3.5.4.1. Uji Regresi Linear Berganda	41
3.6. Uji Hipotesis	42
3.6.1. Pengujian Secara Simultan (Uji F)	42
3.6.2. Pengujian Secara Parsial (Uji t)	42
3.6.3. Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	43
3.7. Lokasi dan Jadwal Penelitian	44

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN45

4.1. Hasil Penelitian	45
4.1.1. Gambaran Umum Perusahaan	45
4.1.2. Hasil Analisis Deskriptif	45
4.1.3. Profil Responden	46

4.1.4. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	46
4.1.5. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	47
4.1.6. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan	48
4.2. Hasil Penelitian	48
4.2.1. Analisis Deskriptif.....	48
4.2.1.1. Analisis Deskriptif Variabel Motivasi (X1).....	49
4.2.1.2. Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (X2)	50
4.2.1.3. Analisis Deskriptif Variabel Kompensasi (X3)	52
4.2.1.4. Analisis Deskriptif Variabel Kinerja (Y)	53
4.2.2. Hasil Uji Validitas	54
4.2.3. Hasil Uji Reliabilitas	57
4.2.4. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	59
4.2.4.1. Hasil Uji Normalitas	59
4.2.4.2. Hasil Uji Multikolinearitas.....	61
4.2.4.3. Hasil Uji Heteroskedastisitas	62
4.2.5. Uji Pengaruh.....	63
4.2.5.1 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	63
4.2.5.2 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	65
4.2.6. Uji Hipotesis.....	66
4.2.6.1. Hasil Uji Secara Parsial (Uji t).....	66
4.2.6.2. Hasil Uji Secara Simultan (Uji F)	68
4.3. Pembahasan	69
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	72
5.1. Simpulan	72
5.2. Saran.....	73

DAFTAR PUSTAKA

RIWAYAT HIDUP

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Absensi Karyawan Periode Januari-Juni 2018	6
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu.....	24
Tabel 3.1. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	31
Tabel 3.2. Skala Likert	34
Tabel 3.3. Kriteria Analisis Deskriptif	36
Tabel 3.4. Range Validitas	37
Tabel 3.5. Indeks Koefisien Reliabilitas	38
Tabel 3.6. Jadwal Penelitian	44
Tabel 4.1. Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	46
Tabel 4.2. Data Responden Berdasarkan Usia	47
Tabel 4.3. Data Responden Berdasarkan Terakhir	48
Tabel 4.4. Kriteria Analisis Deskriptif	49
Tabel 4.5. Distribusi Jawaban Responden untuk Variabel Motivasi.....	49
Tabel 4.6. Distribusi Jawaban Responden untuk Variabel Disiplin Kerja	51
Tabel 4.7. Distribusi Jawaban Responden untuk Variabel Kompensasi.....	52
Tabel 4.8. Distribusi Jawaban Responden untuk Variabel Kinerja	53
Tabel 4.9. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi.....	55
Tabel 4.10. Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	56
Tabel 4.11. Hasil Uji Validitas Variabel Kompensi	56
Tabel 4.12. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja	57
Tabel 4.13. Indeks Koefisien Reliabilitas	58
Tabel 4.14. Hasil Uji Reliabilitas	58
Tabel 4.15. Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov Test (Kinerja).....	61
Tabel 4.16. Hasil Uji Multikolinearitas (Kinerja).....	62
Tabel 4.17. Hasil Uji Regresi Linear Berganda	64
Tabel 4.18. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²)	66
Tabel 4.19. Hasil Uji t.....	67
Tabel 4.20. Hasil Uji F	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	26
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas Data Histogram	59
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas Data P-P Plot.....	60
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Scatterplots	63

DAFTAR RUMUS

Rumus 3.1 Rentang Skala	35
Rumus 3.2 Regresi Linear Berganda	41
Rumus 3.3 Koefisien Determinasi R^2	43

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN I KUESIONER PENELITIAN

LAMPIRAN II REKAPITULASI PROFIL RESPONDEN

LAMPIRAN III REKAPTITULASI DATA HASIL KUESIONER

LAMPIRAN IV HASIL UJI

LAMPIRAN V TABEL r

LAMPIRAN VI TABEL t

LAMPIRAN VII TABEL F