

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dengan melihat hasil penelitian yang telah dibahas, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Budaya Organisasi (X_1) mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT PT Ong Kian Indonesia. Terlihat T_{hitung} (3.119) > T_{tabel} (1,28658) yang berarti budaya organisasi mempengaruhi kinerja karyawan di PT Ong Kian Indonesia.
2. Iklim Organisasi (X_2) mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Ong Kian Indonesia. Terlihat T_{hitung} (7.652) > T_{tabel} (1,28658) yang berarti iklim organisasi mempengaruhi kinerja karyawan di PT Ong Kian Indonesia.
3. Budaya organisasi dan iklim organisasi bersama-sama mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Ong Kian Indonesia.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan diatas, penulis memberikan saran yang bertujuan untuk kebaikan dan kemajuan PT Ong Kian Indonesia, sebagai berikut:

1. Budaya organisasi yang baik dapat meningkatkan kinerja karyawan. Oleh karena itu atasan ataupun *manager* hendak membangun budaya organisasi yang lebih baik untuk mendorong karyawan dalam peningkatan kinerjanya.

2. Pihak perusahaan lebih memperhatikan bagaimana iklim organisasi tercipta di dalam perusahaan, agar karyawan yang bekerja di dalam perusahaan dapat bekerja secara efektif dan mencapai produktivitas yang diharapkan, hal tersebut akan menimbulkan rasa loyalitas pada karyawan dan keinginan karyawan untuk keluar dari perusahaan.
3. Bagi peneliti selanjutnya, hendaknya untuk memperluas penelitian sehingga diperoleh informasi yang lebih lengkap dan semoga hasil penelitian ini berguna bagi yang membutuhkannya terutama bagi peneliti sendiri.