

## DAFTAR PUSTAKA

- Adinata, U. W. S. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Kjks Bmt Tamzis Bandung Ujang. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*, 9(2), 136–157.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS* (Kelima). Semarang: BP Universitas Diponegoro.
- Hasibuan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Revisi). Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, malayu. (2014). *Organisasi Motivasi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Ravisi). Jakarta: Bumi Aksara.
- Kadarisman. (2013). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia* (Kesatu). Jakarta: RajaGrafindoPersada.
- Katiandagho, C., Mandey, S. L., & Mananeka, L. (2014). Pengaruh Disiplin Kerja Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT.PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo Area Manado. *Jurnal EMBA ISSN: 2303-1174*, 2(3), 1592–1602.
- Noor, J. (2011). *Metedologi Penelitian*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Novita. (2017). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Adidayah Tangguh Di Kabupaten Pulau Taliabu. *Jurnal Emba*, 5(3), 4525–4535.
- Priyatno, D. (2011). *Buku Saku SPSS. Analisis Statistik Dengan Microsof Excel & SPSS*. Yogyakarta: Mediakom.
- Putra, I. W. A. P. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Agung Motor I Di Kabupaten Tabanan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Issn: 2302-8912, 4(10), 2982–3011.
- Riani, Asri, L. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Masa Kini* (Kepertama). Yogyakarta: Graha Baru.
- Sahlan, N. I. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Sulut Cabang Airmadidi. *Jurnal Emba Issn: 2303-1174*, 3(1), 52–62.
- Saleleng, M. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi, Pelatihan Dan Kompensasi, Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Kabupaten Sorong Selatan. *Jurnal Emba Issn: 2303-11*, 3(3), 695–708.

- Sanusi, A. (2011). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Selemba Empat.
- Sugiyono. (2012). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kuantitatif dan R & D* (Kelima bel). Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan*. Jakarta: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian dan Pengembangan*. (S. Suryandari, Ed.) (Edisi 3). Bandung: Alfabeta.
- Supomo, R dan Nurhayati, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (lia Malyani, Ed.) (1st ed.). Bandung: Yrama Widya.
- Syaifullah, A. (2018). Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan. *INOVASI*, 14(1), 1–7.
- Wasisto, E. (2014). Pengaruh Insentif Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Pegawai STIE Adi Unggul Surakarta. *Advance Edisi*, ISSN:2237-5221.
- Wibowo. (2012). *Aplikasi Praktis SPSS dalam penelitian*. (A. Djojo, Ed.) (Kepertama). Jakarta: Gava Media.
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja* (Keempat). Jakarta: Rajawali Press.
- Wibowo, A. E. (2012). *Aplikasi Praktis SPSS Dalam Peneitian*. Yogyakarta: Gava Media.
- Widagdo, A. (2018). Effect of Compensation and Motivation to Employee Performance through Commitment. *Scholars Journal of Economics, Business and Management (SJEBM)* ISSN: 2348-5302, 5(4), 319–325. <https://doi.org/10.21276/sjebm.2018.5.4.6>
- Yudianto, K. (2015). Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Dan Kinerja Karyawan Industri Karoseri Argasa Magelang. *Jurnal Manajemen Dirgantara*, ISSN: 2252-7451, 8(1), 1–14.