

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1. Kesimpulan

Pada bagian ini akan disajikan hasil penelitian berupa kesimpulan dan saran dari penelitian yang berjudul “Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pulau Pura Abadi Di Kota Batam”. Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan pada bab sebelumnya.

Kesimpulan yang dapat dituliskan sebagai berikut:

1. Nilai  $t_{hitung}$  untuk variabel kompensasi sebesar  $2,332 > t_{tabel} 1,98217$  atau nilai  $sig < 0,022 < \alpha 0,05$ . Berdasarkan hasil yang diperoleh maka  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima untuk variabel kompensasi, dengan demikian maka secara simultan variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Pulau Pura Abadi.
2. Nilai  $t_{hitung}$  untuk variabel motivasi  $20,823 > t_{tabel} 1,98217$  atau nilai  $sig < 0,000 < \alpha 0,05$ . Berdasarkan hasil yang diperoleh maka  $H_0$  ditolak dan  $H_2$  diterima untuk variabel motivasi, dengan demikian maka secara simultan variabel motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Pulau Pura Abadi

3. Kompensasi dan motivasi secara simultan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari nilai signifikan sebesar  $0,000 < \alpha 0,05$  dan nilai  $F_{hitung}$  sebesar  $231,303 > F_{tabel} 3,08$ .

## 5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka saran dalam penelitian ini sebagai berikut:

1. Dalam penelitian ini, peneliti mengukur variabel kompensasi dengan 4 butir pernyataan yang dibuat berdasarkan indikator  $X_1$  berupa kompensasi. Berdasarkan hasil jawaban kuesioner yang dikumpulkan dari 110 orang responden karyawan PT Pulau Pura Abadi. Mendeskripsikan bahwa mayoritas responden menjawab tidak setuju untuk variabel kompensasi ( $X_1$ ) dengan jumlah 141 dari keseluruhan responden. Skor rata-ratanya yaitu 272,25. Jika dilihat dari tabel rentang skala, angka tersebut berada pada rentang 199,0 – 287,0 (kategori tidak baik / rendah).
2. Dalam penelitian ini, peneliti mengukur variabel motivasi dengan 5 butir pernyataan yang dibuat berdasarkan indikator motivasi. Berdasarkan hasil jawaban kuesioner yang dikumpulkan dari 110 orang responden karyawan PT Pulau Pura Abadi. Mendeskripsikan bahwa mayoritas responden menjawab tidak setuju untuk variabel motivasi ( $X_2$ ) dengan jumlah 176 dari keseluruhan responden. Skor rata-ratanya yaitu 264,2. Jika dilihat dari tabel rentang skala, angka tersebut berada pada rentang 199,0 – 287,0 (kategori tidak baik / rendah)

3. Dalam penelitian ini, peneliti mengukur variabel kinerja karyawan dengan 4 butir pernyataan yang dibuat berdasarkan indikator kinerja karyawan. Berdasarkan hasil jawaban kuesioner yang dikumpulkan dari 110 orang responden karyawan PT Pulau Pura Abadi. Mendeskripsikan bahwa mayoritas responden menjawab tidak setuju untuk variabel kinerja karyawan (Y) dengan jumlah 167 dari keseluruhan responden. Skor rata-ratanya yaitu 263,25. Jika dilihat dari tabel rentang skala, angka tersebut berada pada rentang 199,5 – 287,0 (kategori tidak baik / rendah)
4. Nilai determinasi ( $R^2$ ) yang diperoleh adalah sebesar 0,812. Ini berarti persentase sumbangan variabel  $X_1$  (kompensasi) dan  $X_2$  (motivasi) dalam model regresi yaitu 81,2%. Atau variasi variabel Y (kinerja karyawan) dapat dijelaskan oleh variasi variabel  $X_1$  (kompensasi) dan  $X_2$  (motivasi) yaitu 81,2 % sedangkan sisanya sebanyak 18,8 % dijelaskan oleh variabel lain yang belum diteliti atau belum dimasukkan dalam penelitian ini. Bagi peneliti selanjutnya untuk meneliti variabel lain seperti kompensasi, motivasi dan lain sebagainya

Sebagai penutup penelitian ini, penulis berharap semoga Tuhan Yang Maha Kuasa, selalu memberikan taufik dan rahmatnya kepada kita semua dan semoga tugas ini bermanfaat bagi penulis khususnya dan umumnya bagi pembaca.