

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI
KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT PULAU PURA ABADI DI KOTA BATAM**

SKRIPSI



OLEH :

SUGANDI

150910054

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2019**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI
KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT PULAU PURA ABADI DI KOTA BATAM**

SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat
guna memperoleh gelar Sarjana



OLEH :

SUGANDI

150910054

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2019**

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Nama : Sugandi
NPM : 150910054
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “Skripsi” yang saya buat dengan judul:

PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PULAU PURA ABADI DI KOTA BATAM

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi. ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah skripsi ini digugurkan dan skripsi yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun

Batam, 12 Januari 2019

Materai 6000

Sugandi
150910054

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI
KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT PULAU PURA ABADI DI KOTA BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
guna memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh:
Sugandi
150910054**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
Seperti tertera di bawah ini**

Batam, 2 Februari 2019

Asron Saputra, S.E., M.Si.

Pembimbing

ABSTRAK

Dalam menghadapi arus globalisasi, sumber daya manusia merupakan salah satu manajemen yang memegang peran penting dalam aktivitas atau kegiatan perusahaan terutama dalam perusahaan jasa. Sumber daya manusia merupakan salah satu aspek yang sangat penting untuk menunjang keberlangsungan hidup suatu perusahaan. Oleh karena itu, setiap perusahaan perlu memikirkan bagaimana cara yang dapat dilakukan untuk mengembangkan sumber daya manusianya agar dapat mendorong kemajuan bagi perusahaan dan bagaimana caranya agar karyawan tersebut memiliki produktivitas yang tinggi agar dapat mencapai kinerja yang maksimal. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh kompensasi dan motivasi karyawan terhadap kinerja karyawan pada PT Pulau Pura Abadi di Kota Batam. Objek penelitiannya adalah seluruh karyawan tetap PT Pulau Pura Abadi. Populasi yang di gunakan berjumlah 110 responden. Jenis sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah sampel jenuh dengan arti memakai seluruh populasi yang telah di tetapkan. Teknik pengumpulan data yang digunakan pada penelitian ini adalah melalui kuesioner. Metode pengolahan data menggunakan alat bantu SPSS (*Statistical Product and Service Solution*) versi 21. Berdasarkan hasil pengujian, dapat diketahui bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kompensasi dan motivasi karyawan secara simultan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi Karyawan dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

In the face of globalization, employment managements is one of the management that plays an crucial role in the activities of companies, especially in service companies. Employment managements are one of the most crucial aspects to support the sustainability of a company. Therefore, every company needs to think about ways that can be done to develop its employment managements and how to make these employees have high productivity to achieve maximum performance. This study purposes to resolve and analyze the effect of compensation and employee motivation on employee performance at PT Pulau Pura Abadi in Batam City. The object of this research is all permanent employees of PT Pulau Pura Abadi. The population used amounted to 110 respondents. The type of sample used in this study is saturated sample. The data collection technique used in this study was through a questionnaire. Data processing methods use SPSS tools (Statistical Product and Service Solution) version 21. Based on the results of testing, it can be seen that compensation has a positive and significant effect on employee performance. Employee motivation has a positive and significant effect on employee performance. Compensation and employee motivation simultaneously have a positive and significant influence on job satisfaction.

Keywords: Compensation, Employee Motivation and Employee Performance

KATA PENGANTAR

Segala hormat, kemuliaan dan pujian bagi Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Bisnis Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati.

Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Nur Elfi Husda, S.Kom, M.SI. selaku rektor Universitas Putera Batam
2. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen
3. Bapak Asron Saputra, S.E., M.Si. selaku pembimbing Skripsi pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam
4. Dosen dan Staf Universitas Putera Batam
5. Bapak Anton sebagai Head Officer PT Pulau Pura Abadi yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian di PT Pulau Pura Abadi.
6. Seluruh Staf PT Pulau Pura Abadi yang telah sangat banyak membantu dalam pengisian Kuisisioner.
7. Kedua orang tua dan segenap keluarga tercinta yang selalu mendorong, mengingatkan, dan mendukung penulis dalam menyelesaikan studi
8. Semua sahabatku dan teman-teman seperjuangan Manajemen terutama Rudianto, Agus Sofian, Seet Michael, Agustin Leo dan Mari Yanti. Terima kasih atas bantuan dan dukungannya

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufik Nya, Amin.

Batam, 12 Januari 2019

Peneliti

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN SAMPUL	
SURAT PERNYATAAN.....	ii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR RUMUS	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	8
1.3. Batasan Masalah	9
1.4. Rumusan Masalah.....	9
1.5. Tujuan Penelitian	10
1.6. Manfaat Penelitian	10
1.6.1. Manfaat Secara Teoritis	10
1.6.2. Manfaat Secara Praktis	11
BAB II LANDASAN TEORI	12
2.1. Teori Dasar.....	12
2.1.1. Kompensasi (Pengertian).....	12
2.1.1.1. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	13
2.1.1.2. Tujuan Pemberian Kompensasi	14
2.1.1.3. Prinsip-prinsip Pemberian Kompensasi	15
2.1.1.4. Indikator-Indikator Kompensasi	16
2.1.2. Pengertian Motivasi	17
2.1.2.1. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi	19
2.1.2.2. Model Motivasi	19
2.1.2.3. Indikator – Indikator Motivasi	20

2.1.3.	Pengertian Kinerja	22
2.1.3.1.	Tujuan Evaluasi Kinerja.....	24
2.1.3.2.	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	24
2.1.3.3.	Pengukuran Kinerja.....	26
2.1.3.4.	Indikator-Indikator Kinerja Karyawan.....	27
2.2.	Penelitian Terdahulu	28
2.3.	Kerangka Pemikiran.....	32
2.4.	Hipotesis	32
BAB III METODE PENELITIAN.....		33
3.1.	Desain Penelitian	33
3.2.	Operasional Variabel	34
3.2.1.	Variabel Independen	34
3.2.2.	Variabel Dependen.....	36
3.3.	Populasi dan Sampel.....	36
3.3.1.	Populasi.....	36
3.3.2.	Sampel.....	37
3.4.	Teknik dan Alat Pengumpulan Data	37
3.4.1.	Teknik Pengumpulan Data.....	37
3.4.1.2.	Alat Pengumpulan Data	38
3.5.	Metode Analisis Data.....	39
3.5.1.	Analisis Deskriptif	40
3.5.2.	Uji Kualitas Data.....	40
3.5.3.1.	Uji Normalitas.....	43
3.5.3.2.	Uji Multikolonieritas.....	43
3.5.4.	Uji Pengaruh	44
3.6.	Lokasi dan Jadwal Penelitian.....	48
3.6.1.	Lokasi Penelitian.....	48
3.6.2.	Jadwal Penelitian	48
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		50
4.1.	Hasil Penelitian	50
4.1.1.	Profil Responden.....	50
4.1.2.	Analisis Deskriptif	53

4.1.3.	Hasil Uji Kualitas Data	56
4.1.4.	Hasil Uji Realibilitas Data	59
4.1.5.	Hasil Uji Asumsi Klasik Regresi	61
4.1.6.	Hasil Uji Pengaruh.....	65
4.1.7.	Uji Hipotesis	68
4.2.	Pembahasan.....	70
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		72
5.1.	Kesimpulan	72
5.2.	Saran	73
DAFTAR PUSTAKA		xiv
Lampiran I (Kuesioner)		
Lampiran II (Tabulasi Data)		
Lampiran III (Hasil Uji SPSS)		
Lampiran IV (Tabel r)		
Lampiran V (Tabel F)		
Lampiran VI (Tabel t)		
Lampiran VII : Daftar Riwayat Hidup		
Lampiran VIII : Surat Keterangan Penelitian		

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	32
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas.....	61
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas (P-P Plot).....	62

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Absensi Karyawan Pada PT Pulau Pura Abadi	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	28
Tabel 3.1 Variabel Kompensasi	35
Tabel 3.2 Variabel Motivasi.....	35
Tabel 3.3 Variabel Kinerja Karyawan	36
Tabel 3. 4 Teknik Pengumpulan Data.....	37
Tabel 3. 5 Skala <i>likert</i>	39
Tabel 3. 6 Kriteria Indeks Koefisien Reliabilitas.....	42
Tabel 3. 7 Jadwal Penelitian.....	49
Tabel 4.1 Profil Responden berdasarkan Usia	51
Tabel 4.2 Profil Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	51
Tabel 4.3 Profil Responden berdasarkan Pendidikan	52
Tabel 4.4 Rentang Skala	53
Tabel 4.5 Hasil Analisis Deskripsi Variabel Kompensasi (X_1)	53
Tabel 4.6 Hasil Analisis Deskripsi Variabel Motivasi(X_2).....	54
Tabel 4. 7 Hasil Analisis Deskripsi Variabel Y	55
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X_1)	57
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi (X_2).....	57
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan(Y).....	58
Tabel 4. 11 Kriteria Indeks Koefisien Reliabilitas.....	59
Tabel 4. 12 Hasil Uji Realibilitas Variabel Kompensasi (X_1)	59
Tabel 4. 13 Hasil Uji Realibilitas Variabel Motivasi (X_2).....	60
Tabel 4. 14 Hasil Uji Realibilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	60

Tabel 4. 15 Hasil Uji Kolmogorov – Smirnov	63
Tabel 4. 16 Hasil Uji Multikolinearitas.....	64
Tabel 4. 17 Hasil Uji Heteroskedastisitas	65
Tabel 4. 18 Hasil Koefisien Regresi	66
Tabel 4. 19 Hasil Koefisien Determinasi (R^2)	67
Tabel 4. 20 Hasil Uji t	68
Tabel 4. 21 Hasil Uji F	69

DAFTAR RUMUS

Rumus 3. 1 Rumus Rentang Skala.....	40
Rumus 3. 2 <i>Person Product Moment</i>	41
Rumus 3. 3 Reliabilitas Tes Objektif	42
Rumus 3. 4 Persamaan Analisis Regresi Linier Berganda.....	44
Rumus 3. 5 Analisis Determinasi.....	45
Rumus 3. 6 Uji t.....	47
Rumus 3. 7 Uji f.....	48