

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Kesimpulan**

Uraian dan penjelasan pembahasan telah dibahas pada pembahasan sebelumnya, adapun hasil dari penelitian yang telah diuraikan pada pembahasan sebelumnya, maka penulis menyimpulkan berdasarkan rumusan masalah yaitu:

1. Secara parsial variabel kompensasi memiliki pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT BPR Dana Nusantara di Kota Batam
2. Secara parsial variabel motivasi kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT BPR Dana Nusantara di Kota Batam
3. Secara simultan (bersama-sama) variabel kompensasi dan variabel motivasi kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT BPR Dana Nusantara di Kota Batam

#### **5.2. Saran**

Uraian dari hasil kesimpulan tersebut maka diperlukan saran-saran untuk mereferensikan kepuasan kerja karyawan PT BPR Dana Nusantara di Kota Batam. Adapun saran-saran yang diberikan adalah sebagai berikut:

1. Nilai kompensasi yang signifikan dapat dijadikan masukan kepada perusahaan BPR Dana Nusantara Batam untuk lebih baik lagi memberikan kompensasi kepada pegawainya. Pemberian kompensasi yang baik akan membuat loyalitas kerja pegawai meningkat dan menjadikan kepuasan kerja bagi pegawainya.

2. Motivasi kerja pegawai yang ditunjukkan dengan nilai yang baik dan signifikan juga harus menjadi perhatian perusahaan untuk selalu menjaga kepuasan kerja terhadap semua pegawai dengan pemberian insentif yang memadai.
3. Nilai kontribusi yang cukup baik diperlukan peningkatan atas variable kompensasi dan motivasi kerja sebagai bagian yang diteliti dengan meningkatkan kompensasi dan motivasi bagi pegawainya.