

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT RAPALA VMC BATAM**

SKRIPSI



**Oleh :
Pininta Juliana Butar-Butar
140910256**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
2019**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT RAPALA VMC BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
guna memperoleh gelar sarjana**



**Oleh :
Pininta Juliana Butar-Butar
140910256**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
2019**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Pininta Juliana Butar-Butar
NPM/NIP : 140910256
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “**Skripsi**” yang saya buat dengan judul:

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT RAPALA VMC BATAM

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 13 Februari 2019

Pininta Juliana Butar-Butar
140910256

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT RAPALA VMC BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
guna memperoleh gelar Sarjana**

Oleh:

Pininta Juliana Butar-Butar

140910256

**Telah disetujui oleh pembimbing pada tanggal
seperti tertera dibawah ini**

Batam, 13 Februari 2019

Rikson Pandapotan Tampubolon S.E., M.Si.

Pembimbing

ABSTRAK

Dalam era globalisasi, tingkat persaingan antar perusahaan semakin ketat, untuk dapat bertahan dan berkembang menjadi perusahaan yang unggul, perusahaan harus memiliki kekuatan untuk dapat terus maju dan menghadapi tantangan. Tujuan penelitian ini adalah untuk menjelaskan pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Rapala VMC Batam baik secara parsial maupun secara simultan. Metode penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Variabel dalam penelitian ini ada tiga, dua variabel independen yaitu disiplin kerja dan motivasi kerja serta satu variabel dependen yaitu kinerja karyawan. populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT Rapala VMC Batam dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 128 responden. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik sampling sensus yang menjadikan seluruh anggota populasi menjadi sampel. Teknik pengumpulan data yang digunakan peneliti adalah kuesioner. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis uji asumsi klasik dan regresi linier berganda. Pengolahan data dilakukan dengan menggunakan program SPSS versi 21.0. Berdasarkan hasil analisis peneliti pada penelitian ini, ditemukan bahwa disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Rapala VMC Batam. Motivasi kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Rapala VMC Batam. Ini membuktikan bahwa disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh signifikan dan dapat meningkatkan kinerja karyawan PT Rapala VMC Batam.

Kata kunci : disiplin kerja, motivasi kerja dan kinerja karyawan

ABSTRACT

In this era of globalization, the level competition of the company is getting tougher. To be able to survive and develop become a superior company, it must have a strength to stay be able keep move forward and face challenges. The purpose of this research is to explain the effect of work discipline and work motivation on employed performances on PT Rapala VMC Batam either partially although simultaneous. the method of this research is a quantitative research. This research has three variable, two independen variable that is work dicipline and work motivation and one dependent variable that is the employee performances. The sample that use on this research is 128 responden. The sampling technique that used on this research is a census tecnique that makes all of the population member as a sample. The technic of collecting data that the researcher used on this research is questionnaire. The technic of data analysis on this research is a classical assumption test analysis and multiple linear regression analysis. The data is processing using SPSS 21.0 version. According to the result of analisis by the researcher on this research, it was found that work discipline has positive effect and significant influence to the employed performances of the employed on PT Rapala VCM Batam. The work motivation has positive effect and significant influence to the employed performances of the employed on PT Rapala VMC Batam. This research proves that work discipline and work motivation has signifikan influence and able to increase the performance of the employed on PT Rapala VMC Batam.

Keyword : *work discipline, work motivation and performance of employed*

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala nikmatNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada jurusan Manajemen Universtas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Efli Husda, S.Kom., M.SI. selaku Rektor Universitas Putera Batam;
2. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen;
3. Bapak Rikson Pandapotan Tampubolon S.E., M.Si. selaku pembimbing yang telah meluangkan waktu di antara kesibukannya untuk memberikan bimbingan, pengarahan, masukan serta motivasi sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini;
4. Bapak Hendri Herman S.E., M.Si selaku pembimbing akademik pada program Studi Manajemen;

5. Bapak/Ibu dosen Universitas Putera Batam yang telah memberikan ilmu dan pengalaman selama masa perkuliahan;
6. Kedua orang tua tercinta, yang telah memberikan dukungan serta doa sehingga saya bisa sampai pada titik ini karena doa orangtua selalu mendatangkan berkat kepada anak-anaknya, Adikku Mei Elfrida Butar-Butar yang sudah mau selalu ku desak untuk minta bantuan, semoga sukses selalu ya mebut, begitu juga dengan adik-adikku yang lain yang selalu menghiburku. Aku sayang kalian semua.
7. Seseorang yang spesial, yang sudah mewarnai kehidupanku, telah memberiku dukungan dan doa disaat susah maupun senang, hanya ungkapan terimakasih dan doa yang bisa kuberikan, semoga Tuhan selalu menyertaimu.
8. Sahabatku Maya dan Sharmila, terimakasih banyak atas dukungan dan bantuan-bantuan yang sudah kalian berikan kepadaku, biarlah Tuhan yang selalu melimpahkan rahmat-Nya kepada kalian, akan ada cerita kenangan yang tak terlupakan tentang kalian dimasa depanku nantinya.
9. Teman-teman prodi manajemen dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah ikut membantu dalam proses penyusunan tugas akhir skripsi ini;

Atas semua bantuan dan dukungan selama proses penyusunan skripsi ini, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya.

Batam, 13 Februari 2019

Pininta Juliana Butar-Butar

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
HALAMAN PENGESAHAN	Error! Bookmark not defined.
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR RUMUS	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Identifikasi Masalah	8
1.3. Batasan Masalah.....	9
1.4. Rumusan Masalah	9
1.5. Tujuan Penelitian.....	9
1.6. Manfaat Hasil Penelitian.....	10
1.6.1. Manfaat Teoritis	10
1.6.2. Manfaat Praktis	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1. Landasan Teori	12
2.1.1. Sumber Daya Manusia	12
2.1.2. Kinerja Karyawan	14
2.1.2.1. Pengertian Kinerja.....	14
2.1.2.2. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja.....	17
2.1.2.3. Tujuan Penilaian kinerja	17
2.1.2.4. Metode penilaian kinerja.....	19
2.1.2.5. Evaluasi Kinerja.....	21
2.1.2.6. Indikator Kinerja Karyawan.....	22
2.1.3. Disiplin Kerja	23
2.1.3.1. Pengertian Disiplin.....	23
2.1.3.2. Indikator Disiplin Kerja	26

2.1.4. Motivasi Kerja.....	26
2.1.4.1. Pengertian Motivasi Kerja.....	26
2.1.4.2. Prinsip Motivasi	29
2.1.4.3. Indikator Motivasi Kerja	30
2.2. Penelitian Terdahulu	31
2.3. Kerangka Pemikiran	34
2.4. Hipotesis	35
BAB III METODE PENELITIAN	36
3.1. Desain Penelitian	36
3.2. Operasional Variabel	36
3.2.1. Variabel Independen (X).....	37
3.2.2. Variabel Dependen (Y)	38
3.3. Populasi dan Sampel.....	38
3.3.1. Populasi Penelitian.....	38
3.3.2. Sample Penelitian.....	39
3.4. Teknik Pengumpulan Data.....	39
3.4.1. Jenis dan Sumber Data	39
3.4.2. Teknik Pengumpulan Data dan Instrumen	40
3.5. Metode Analisis Data.....	41
3.5.1. Analisis Deskriptif	41
3.5.2. Uji Kualitas Data.....	42
3.5.2.1. Uji Validitas	42
3.5.2.2. Uji Reliabilitas	43
3.5.3. Uji Asumsi Klasik.....	44
3.5.3.1. Uji Normalitas.....	44
3.5.3.2. Uji Multikolinearitas	45
3.5.3.3. Uji Heteroskedastisitas.....	45
3.5.4. Uji Pengaruh	46
3.5.4.1. Analisis Regresi Linear Berganda.....	46
3.5.4.2. Uji koefisien determinasi	47
3.5.5. Pengujian Hipotesis.....	47
3.5.5.1. Uji t	47
3.5.5.2. Uji Simultan (uji F)	48
3.6. Lokasi dan Jadwal Penelitian.....	48

3.6.1. Lokasi Penelitian.....	48
3.6.2. Jadwal Penelitian.....	48
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	50
4.1. Profil Responden.....	50
4.1.1. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	50
4.1.2. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	51
4.1.3. Deskripsi Responden Berdasarkan Status Perkawinan	52
4.1.4. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	52
4.1.5. Deskripsi Responden Berdasarkan Penghasilan	53
4.2. Hasil Penelitian	54
4.2.1. Analisis Deskriptif	54
4.2.1.1. Deskripsi Variabel Disiplin Kerja (X1)	55
4.2.1.2. Deskripsi Variabel Motivasi Kerja (X2).....	60
4.2.1.3. Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	63
4.2.2. Hasil Uji Kualitas Data	67
4.2.2.1. Hasil Uji Validitas Data	67
4.2.2.1.1. Hasil Validitas Disiplin Kerja (X1).....	68
4.2.2.1.2. Hasil Validitas Motivasi Kerja (X2).....	68
4.2.2.1.3. Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	69
4.2.2.2. Hasil Uji Reliabilitas Data	70
4.2.3. Hasil Uji Asumsi Klasik	71
4.2.3.1. Hasil Uji Normalitas Data.....	71
4.2.3.2. Hasil Uji Kolmogorov - Smirnov.....	73
4.2.3.3. Hasil Uji Multikolinearitas.....	74
4.2.3.4. Hasil Uji Heteroskedastisitas	75
4.2.4. Hasil Uji Pengaruh	76
4.2.4.1. Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	76
4.2.4.2. Hasil Pengujian Hipotesis	78
4.2.4.2.1. Hasil Uji t (Parsial)	78
4.2.4.2.2. Hasil Uji F (Simultan)	80
4.2.4.2.1. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	81
4.3. Pembahasan	82
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	85
5.1. Kesimpulan	85

5.2. Saran	86
------------------	----

DAFTAR PUSTAKA	87
----------------------	----

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 PENDUKUNG PENELITIAN

LAMPIRAN 2 DAFTAR RIWAYAT HIDUP

LAMPIRAN 3 SURAT KETERANGAN PENELITIAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Persentase kehadiran karyawan PT Rapala VMC Batam	5
Tabel 3.1 Variabel Independen dengan Indikatornya.....	37
Tabel 3.2 Variabel Dependen dan Indikatornya.....	38
Tabel 3.3 Skala Likert	40
Tabel 3.4 Jadwal Penelitian.....	49
Tabel 4.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	50
Tabel 4.2 Identitas Responden Berdasarkan Usia	51
Tabel 4.3 Identitas Responden Berdasarkan Status Perkawinan.....	52
Tabel 4.4 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan	53
Tabel 4.5 Identitas Responden Berdasarkan Penghasilan/Gaji	53
Tabel 4.6 Kriteria Analisis Deskriptif	55
Tabel 4.7 Hasil Analisis Deskripsi Variabel Disiplin Kerja (X1)	55
Tabel 4.8 Hasil Analisis Deskripsi Variabel Motivasi Kerja (X2).....	60
Tabel 4.9 Hasil Analisis Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y)	63
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja	68
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja.....	69
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	69
Tabel 4.13 Indeks Koefisien Reliabilitas	70
Tabel 4.14 Hasil Uji Reliabilitas	71
Tabel 4.15 Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov	74
Tabel 4.16 Hasil Uji Multikolinearitas.....	75
Tabel 4.17 Uji Heteroskedastisitas	76
Tabel 4.18 Hasil Uji Linear Berganda.....	77
Tabel 4.19 Hasil Uji-t.....	79
Tabel 4.20 Hasil Uji-F	81
Tabel 4.21 Hasil Uji Koefisien Determinasi	82

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Faktor eksternal dan internal yang mempengaruhi kinerja.....	22
Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran	34
Gambar 4.1 Uji Normalitas dengan Histogram	72
Gambar 4.2 Uji Normalitas dengan P-P Plot Regression Standardized	73

DAFTAR RUMUS

Rumus 3.1 Pearson Product Moment.....	42
Rumus 3.2 Koefisien Reliabilitas Alfa Cronbach	43
Rumus 3.3 Uji regresi linear berganda.....	46
Rumus 4.1 Uji regresi linear berganda.....	77