

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT
SYNTHESIS PROJECT LOGISTICS DI KOTA
BATAM**

SKRIPSI



**Oleh:
Jumadi Jibrail
140910193**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2018**

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT
SYNTHESIS PROJECT LOGISTICS DI KOTA
BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu
syarat memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh
Jumadi Jibrail
140910193**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2018**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Jumadi Jibrail
NPM/NIP : 140910193
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “**Skripsi**” yang saya buat dengan judul:

PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SYNTHESIS PROJECT LOGISTICS DI KOTA BATAM

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun

Batam, 03 Agustus 2018

Meterai 6000

Jumadi Jibrail
140910193

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT
SYNTHESIS PROJECT LOGISTICS DI KOTA
BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu
syarat memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh
Jumadi Jibrail
140910193**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada
tanggal seperti tertera di bawah ini**

Batam, 06 Agustus 2018

**Hikmah, S.E., M.Si.
Pembimbing**

ABSTRAK

PT Synthesis Project Logistics berdiri pada tanggal 30 Desember 2010 merupakan sebuah perusahaan yang bergerak di bidang angkutan transportasi darat yang ada di Batam, khususnya untuk transportasi bagi perusahaan *oil* dan *gas*. Perumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Synthesis Project Logistics di Kota Batam. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Synthesis Project Logistics di Kota Batam. Hipotesis dalam penelitian ini adalah motivasi dan kedisiplinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Synthesis Project Logistics di Kota Batam. Metode penelitian ini adalah kuantitatif. Penelitian ini dalam pengambilan sampel menggunakan teknik sampling jenuh. Sampel yang digunakan 100 responden. Hasil penelitian variabel motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai sebesar $6,873 > 1,98447$ (t-tabel) dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Untuk variabel disiplin kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai $3,887 > 1,98447$ (t-tabel) dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Sedangkan secara simultan motivasi dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai F hitung $50,311 > F$ tabel 3.09, nilai signifikansi yang diperoleh $0,000 < \alpha 0,05$. Berdasarkan nilai *R Square* (R^2) sebesar, 0,509 atau sebesar 50,9%. Hal ini berarti variabel kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel motivasi dan disiplin kerja 50,9% sedangkan sisanya sebesar 49,1% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRAK

PT Synthesis Project Logistics was established on December 30, 2010 is a company engaged in the field of land transportation in Batam, especially for transportation for oil and gas companies. The formulation of the problem in this study is how the influence of motivation and work discipline on the performance of employees of PT Synthesis Project Logistics in Batam City. This study aims to determine the effect of motivation and work discipline on the performance of employees of PT Synthesis Project Logistics in Batam City. The hypothesis in this study is motivation and discipline affect the performance of employees of PT Synthesis Project Logistics in Batam City. This research method is quantitative. This research is in saturated sample technique. The sample used by the system of 100 respondents. The results of the study of motivation variables have a significant effect on employee performance, with a value of $6.873 > 1.98447$ (t-table) and a significant value of $0.000 < 0.05$. For work discipline variables have a significant influence on employee performance with a value of $3.887 > 1.98447$ (t-table) and a significant value of $0.000 < 0.05$. While simultaneous motivation and work discipline have a significant effect on employee performance with a calculated F value of $50.311 > F$ table 3.09, the significance value obtained is $0.000 < \alpha 0, 05$. Based on the value of R Square (R^2) of 0.509 or 50.9%. This means that employee performance variables can be explained by variables of motivation and work discipline 50.9% while the remaining 49.1% is influenced by other factors not included in this study.

Keywords: Motivation, Work Discipline, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Dengan menyebut nama Allah SWT yang Maha Pengasih lagi Maha Panyayang yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.SI. Selaku Rektor Universitas Putera Batam;
2. Bapak Suhardianto, S.Hum., M.Pd. Selaku Dekan Universitas Putera Batam;
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si. Selaku Ketua Program Studi Manajemen;
4. Ibu Hikmah, S.E., M.Si. selaku pembimbing Skripsi pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam;
5. Dosen dan Staff Universitas Putera Batam;
6. Bapak Jibrail Bin Ahmad dan Ibu Kamri Jibrail selaku orang tua kandung yang saya cintai dan saya banggakan yang telah memberikan dukungan dan Doa;
7. Alm/ma Musa dan Rugaiyah selaku saudara kandung, Rudi Hartono, Rifai dan Feribi selaku saudara kandung dan keponakan tercinta Aal dan Azka yang saya cintai yang selalu memberikan doa dan dukungan;
8. Teman-teman dan semua tiem Manajemen angkatan tahun 2017/2018;

Semoga Allah SWT yang Maha Pengasih lagi Maha Panyayang membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufik-Nya, Amin.

Batam, 03 Juni 2018

Jumadi Jibrail

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN	ii
HALAMAN JUDUL	iii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
ABSTRAK	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR RUMUS	xiii
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Identifikasi Masalah	5
1.3. Batasan Masalah	5
1.4. Rumusan Masalah	6
1.5. Tujuan Penelitian	6
1.6. Manfaat Penelitian	7
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	 8
2.1. Teori Dasar	8
2.1.1. Motivasi	8
2.1.1.1. Pengertian Motivasi	8
2.1.1.2. Tujuan Motivasi	9
2.1.1.3. Jenis-Jenis Teori Motivasi	9
2.1.1.4. Indikator – Indikator Motivasi	11
2.1.2. Disiplin Kerja	11
2.1.2.1. Pengertian Disiplin	11
2.1.2.2. Bentuk-Bentuk Kedisiplinan	12
2.1.2.3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kedisiplinan	13
2.1.2.4. Indikator Kedisiplinan	16
2.1.3. Kinerja Karyawan	18
2.1.3.1. Pengertian Kinerja	18
2.1.3.2. Tujuan Penilaian Kinerja	19

2.1.3.3.	Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	21
2.1.3.4.	Indikator – Indikator Kinerja	22
2.2.	Penelitian Terdahulu	22
2.3.	Kerangka Pemikiran.....	25
2.4.	Hipotesis	25
BAB III METODE PENELITIAN		27
3.1.	Desain Penelitian	27
3.2.	Defenisi Operasional Variabel	27
3.2.1.	Variabel Indevenden	28
3.2.2.	Variabel Dependen.....	28
3.3.	Populasi dan Sampel	30
3.3.1.	Populasi	30
3.3.2.	Sampel.....	30
3.4.	Teknik Pengumpulan Data.....	31
3.5.	Metode Analisis Data.....	33
3.5.1.	Analisis Deskriptif	33
3.5.2.	Uji Kualitas Data.....	34
3.5.2.1.	Uji Validitas	34
3.5.2.2.	Uji Reliabilitas	35
3.5.3.	Uji Asumsi Klasik Regresi.....	36
3.5.3.1.	Uji Normalitas.....	36
3.5.3.2.	Uji Heteroskedastisitas.....	36
3.5.3.3.	Uji Multikolineritas.....	37
3.5.4.	Uji Pengaruh	37
3.5.4.1.	Analisis Regresi Linear Berganda.....	37
3.5.4.2.	Koefisien Determinasi (R^2).....	38
3.5.5.	Uji Hipotesis	39
3.5.5.1.	Uji Pengaruh Simultan (Uji F)	39
3.5.5.2.	Uji Pengaruh Parsial (Uji t).....	39
3.6.	Lokasi dan Jadwal Penelitian.....	40
3.6.1.	Lokasi Penelitian.....	40
3.6.2.	Jadwal Penelitian.....	40
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		42
4.1.	Profil Responden.....	42
4.1.1.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42

4.1.2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Status Perkawinan	43
4.1.3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	43
4.1.4.	Karakteristik Responden Pendidikan Terakhir	44
4.1.5.	Karakteristik Responden Lama Bekerja.....	44
4.2.	Hasil Penelitian	45
4.2.1.	Analisis Deskriptif	45
4.2.1.1.	Variabel Motivasi(X_1).....	46
4.2.1.2.	Variabel Disiplin Kerja (X_2)	47
4.2.1.3.	Variabel Kinerja Karyawan (Y)	48
4.2.2.	Hasil Uji Validitas Instrumen.....	50
4.2.3.	Hasil Uji Realibilitas	52
4.2.4	Hasil Uji Asumsi Klasik	54
4.2.4.1	Uji Normalitas	54
4.2.4.2	Uji Multikolinearitas	56
4.2.4.3	Uji Heteroskedastisitas.....	58
4.2.5	Hasil Uji Pengaruh	58
4.2.5.1	Analisis Regresi Linear Berganda.....	58
4.2.5.2	Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	60
4.2.6	Hasil Uji Hipotesis	61
4.2.6.1	Hasil Uji t	61
4.2.6.2	Hasil Uji-F.....	62
4.3	Pembahasan.....	63
4.3.1	Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja karyawan	63
4.3.2	Pengaruh Disiplin kerja Terhadap Kinerja karyawan	64
4.3.3	Pengaruh Motivasi dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja karyawan ..	64
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		65
5.1	Simpulan	65
5.2	Saran	65
DAFTAR PUSTAKA		67
LAMPIRAN.....		72

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran	25
Gambar 4. 1 Uji Normalitas dengan Histogram	54
Gambar 4. 2 Uji Normalitas dengan Normal P-P Plot	55

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Persentase Jumlah Karyawan PT Synthesis Project Logistics Tahun 2017.....	3
Tabel 1.2 Absensi Karyawan PT Synthesis Project Logistics Periode Mei-17 Sampai April-18.....	4
Tabel 3. 1 Defenisi Operasional Variabel Penelitian	29
Tabel 3. 2 Skala likert pada teknik pengumpulan data	32
Tabel 3. 3 Jadwal Penelitian.....	41
Tabel 4. 1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
Tabel 4. 2 Responden Berdasarkan Status Perkawinan	43
Tabel 4. 3 Responden Berdasarkan Usia.....	43
Tabel 4. 4 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	44
Tabel 4. 5 Responden Berdasarkan lama bekerja	45
Tabel 4. 6 Kriteria Analisis Deskripsi	45
Tabel 4. 7 Distribusi Jawaban Responden untuk Variabel Motivasi (X1).....	46
Tabel 4. 8 Distribusi Jawaban Responden untuk Variabel Disiplin Kerja(X2) ...	47
Tabel 4. 9 Distribusi Jawaban Responden untuk Variabel Kualitas Produk(X ₁). 49	
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Motivasi (X1)	51
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin kerja (X ₂)	51
Tabel 4. 12 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja karyawan (Y)	52
Tabel 4. 13 Indeks Koefisien Reliabilitas	53
Tabel 4. 14 Hasil Uji Reliabilitas	53
Tabel 4. 15 Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov.....	56
Tabel 4. 16 Hasil Uji Multikolinearitas.....	57
Tabel 4. 17 Hasil Uji Heteroskedastisitas	58
Tabel 4. 18 Regresi Linear Berganda.....	59
Tabel 4. 19 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²)	60
Tabel 4. 20 Hasil Uji t	61
Tabel 4. 21 Hasil Pengujian Hipotesis (Uji F)	62

DAFTAR RUMUS

Rumus 3. 1 Kolerasi Product Moment.....	34
Rumus 3. 2 Alpha Cronbach	35
Rumus 3. 3 Analisis Regresi Linear Berganda	38