

## DAFTAR PUSTAKA

- Armstrong, G., & Kotler, P. (2008). *Prinsip-Prinsip Pemasaran*. Jakarta: Erlangga.
- Ayu, I., & Meytha, E. (2005). Hubungan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Dengan Kinerja Karyawan Pada PT. UoB Indonesia Cabang Bengkulu. *Ekombis Review*, 185–196.
- Budiono, S. (2007). *Bunga Rampai Hiperkes dan Kesehatan Kerja*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Busyairi, M., Tosungku, L. O. A. S., & Oktaviani, A. (2014). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja. *Jurnal Ilmiah Teknik Industri*, 13(2), 112–124. <https://doi.org/10.23917/jiti.v16i1.3862>
- Christina, W. Y., Djakfar, L., & Thoyib, A. (2012). PENGARUH BUDAYA KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA PROYEK KONSTRUKSI. *JURNAL REKAYASA SIPIL*, 6.
- Dahlan, M. Y., Mananeke, L., & Dotulong, L. O. . (2014). Pelaksanaan Progam Kesehatan dan Keselamatan Kerja Serta Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan UD Sinar Sakti Malalayang. *Jurnal EMBA*, 2(2), 1429–1439. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Danang, S. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Deikme, P. (2013). MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI PENGARUHNIA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BAGIAN KEUANGAN SEKDA KABUPATEN MIMIKA PROVINSI PAPUA. *Jurnal EMBA*, 1, 980–986.
- Dessler, G. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT.Indeks.
- Endroyo, B. (2005). Peranan Manajemen K3 Dalam Pencegahan Kecelakaan Kerja Konstruksi, 8(1), 8–15.
- Gayatri, I. A. E. M. (2014). HUBUNGAN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) DENGAN KINERJA KARYAWAN PADA PT. UOB INDONESIA CABANG BENGKULU.
- Hariandja, T. E., & Marihot. (2009). *Manejemen Sumber Daya Manusia, pengadaan, pengembangan, Pengkompensasian, Peningkatan Produktivitas Pegawai*. Jakarta: Grafindo.
- Hedianto, B. R., Mukzam, M. D., & Iqbal, M. (2014). PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 10.
- Hidayat, Z., & Taufiq, M. (2012). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum ( PDAM ) Kabupaten Lumajang. *Jurnal WIGA*, 2(1), 79–97. <https://doi.org/2088-0944>
- Itsalis, Z. W., Prasetya, A., & Ruhana, I. (2016). PENGARUH PROGRAM KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 41.
- Jackson, J. ., & Mathis, R. . (2011). *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia* (10th ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Keperawatan, A., Rs, D. I., & Jember, D. I. (2017). No Title, 9(1), 43–54.
- Kesehatan, P., Keselamatan, D. A. N., & Kerja, K. (2015). KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA TERMINAL BAHAN BAKAR

MINYAK ( TBBM ) PT . PERTAMINA ( PERSERO ) PEMATANGSIANTAR, 3(2), 17–24.

Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior: An Evidence - Base Approach*. New York: The Mcgown Hill Companies.Inc.

Malayu, H. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Tuju). Jakarta: Bumi Aksara.

Mangkunegara, A. P. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.

Mardiana Yusuf, R., Eliyana, A., & Novita Sari, O. (2012). The Influence of Occupational Safety and Health on Performance with Job Satisfaction as Intervening Variables (Study on the Production Employees in PT. Mahakarya Rotanindo, Gresik). *American Journal of Economics*, 2(4), 136–140. <https://doi.org/10.5923/j.economics.20120001.30>

Munandar, M. R., Astuti, E. S., & Hakam, M. S. (2014). PENGARUH KESELAMATAN, KESEHATAN KERJA (K3) DAN INSENTIF TERHADAP MOTIVASI DAN KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9.

Munandar, M. R., Astuti, E. S., & Hakam, M. S. (2014). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pekerja bagian Produksi PT. SEKAWAN KARYATAMA MANDIRI Sidoarjo). *Administrasi Bisnis*, 9(1), 1–9.

Nurlaila. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia I*. Ternate: LepKhair.

Qurbani, D., Selviyana, U., Surya, J. L., No, K., & Selatan -Banten, P. T. (2018). JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen PENGARUH KESELAMATAN & KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TRAKINDO UTAMA CABANG BSD ARTICLES INFORMATION ABSTRACT JURNAL ILMIAH MANAJEMEN FORKAMMA PRODI MAGISTER MANAJEMEN & FORKAMMA UNPAM, 1(3), 110–129.

Rivai, & Basri, A. F. M. (2007). *Performance appraisal*. Jakarta: PT.Raja Grafindo Persada.

Simbolon, J. (2017). PENGARUH K3 DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT . DWI LESTARI NUSANTARA, 5(2).

Sugiyono. (2007). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Pendidikan pendekatan kuantitatif kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Susanthi, N. I., & Seruni, I. P. (2016). PENGARUH PELATIHAN DAN KESEHATAN KESELAMATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT JASA ANGKASA SEMESTA. *Jurnal Manajemen Bisnis Transportasi Dan Logistik*, 2.

Susanthi, Novi Indah; Seruni, I. P. (2016). Pengaruh pelatihan dan kesehatan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan pt jasa angkasa semesta. *Jmbtl*, 2(3), 448–459.

Waladi Itsalis, Ziyadul, Prasetya, Arik, Ruhana, I. (2016). Pengaruh program keselamatan dan kesehatan kerja terhadap motivasi kerja dan kinerja karyawan (studi pada karyawan bagian produksi PT. Citra Gading Asritama di proyek Mall Dinoyo City Malang, Jawa Timur). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 41(1). Retrieved from

<http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/viewFile/1641/2025>

Wibowo. (2010). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.