

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah. (2012). Pengaruh stres kerja terhadap kinerja auditor melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening studi pada auditor intern di pemerintah provinsi aceh, 2(1), 142–150.
- Acbar2, E. A. (2016). Pengaruh stres kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada pt.bank mandiri (prsero) terbuka kantor capem pasar pagi jakarta UTARA, 3(2), 46–59.
- amir, M. faisal. (2015). *Memahami Evaluasi Kinerja Karyawan konsep dan penilaian kinerja di perusahaan*. (M. wajana Media, Ed.) (pertama). jakarta. Retrieved from <http://www.mitrawacanamedia.com>
- Arifin, S. (2012). *LEADERSHIP ilmu dan seni kepemimpinan*. ( mitra wacana Media, Ed.) (pertama). JAKARTA. Retrieved from <http://www.mitrawacanamedia.com>
- Biru, M., Utami, H. N., & Mayowan, Y. (2016). Analisis Faktor-Faktor Stres Kerja yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tetap PG. Kebon Agung Kabupaten Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 39(2), 50–56. Retrieved from <https://media.neliti.com/media/publications/87446-ID-analisis-faktor-faktor-stres-kerja-yang.pdf>
- Dewi, A. A. A. C. T. B. (2014). Pengaruh stres kerja dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan pada pt. Bangun bali utama

denpasar, (1), 1–24.

Fahmi, I. (2016). *pengantar manajemen sumber daya manusia konsep & kinerja*. (R. Fachruddin, Ed.) (Edisi Asli). jakarta: Mitra Wacana Media. Retrieved from <http://www.mitrawacanamedia.com>

Kasmir. (2016). *Manajaemen sumber daya manusia (teori dan praktik)*. (kharisma putra utama Offset, Ed.) (ke dua). jakarta. Retrieved from <http://www.rajagrafindo.co.id>

Novitasari. (2016). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, 5(September), 1–20.

Priyatno, D. (2011). *Buku Pintar Statistik Komputer*. Jakarta: Mediakom.

PUSPITA, R. (2015). Pengaruh stres kerja dan konflik kerja terhadap kinerja karyawan jambuluwuk malioboro boutique hotel yogyakarta.

Sanusi. (2013a). *Metodologi penelitian*.

Sanusi, A. (2013b). *Metodologi Penelitian Bisnis* (3rd ed.). jakarta: Salemba Empat.

Sugiyono. (2012). *Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan r&d*. Bandung: alfabeta.

Trakindo, P. T., Samarinda, U., & Fauzi, U. (2014). Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada pt. Trakindo utama samarinda Usman Fauzi

1, 2(3), 172–185.

Wibowo, agung edy. (2012). *Aplikasi praktis SPSS dalam penelitian* (1st ed.).  
yogyakarta.

Wibowo, A. E. (2012). *Aplikasi Praktis SPSS dalam Penelitian*. (A. Djojo, Ed.)  
(1st ed.). Yogyakarta: gava media.

Widoyoko, E. P. (2013). *Teknik Penyusunan Instrumen penelitian* (Cetakan Ke).  
Yogyakarta: Pustaka pelajar.

Wijayanti, D. W. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap  
Kinerja Karyawan Pada Pt . Daya Anugerah Semesta Semarang, 4, 30.

Worang<sup>1</sup>, L. S., Repi<sup>2</sup>, A. L., & Dotulong<sup>3</sup>, L. O. . (2017). Pengaruh konflik dan  
stres kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. Bank rakyat indonesia (PERSERO)  
kantor cabang manado sarapung, 5(2), 3038–3047.