

DAFTAR PUSTAKA

- Amir, F. (2015). *MEMAHAMI EVALUASI KINERJA KARYAWAN* (1st ed.). Jakarta.
- Basir. (2012). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA* (1st ed.). Jakarta.
- Fahmi, I. (2010). *MANAJEMEN KINERJA TEORI dan APLIKASI*. BANDUNG.
- Handoko, T. H. (2008). *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia* (2nd ed.). Yogyakarta.
- Harsuko. (2016). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. (T. U. Press, Ed.) (I). Malang: UB Press.
- Hasibuan, M. (2007). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA EDISI REVISI* (Revisi). Jakarta.
- Kurniasari, D. (2013). Pengaruh Konflik Peran dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Glory Industrial Semarang II. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 1–15.
- Meithiana. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan* (I). Yogyakarta.
- Muhammad, O., Ali, A., Nuraeni, R., Prodi, S., Komunikasi, I., Komunikasi, F., & Telkom, U. (2017). POLA KOMUNIKASI LPM SUAKA UIN SUNAN GUNUNG DJATI BANDUNG DALAM MENYELESAIKAN KONFLIK PADA KEGIATAN JURNALISTIK (Studi Kasus Lembaga Pers Mahasiswa Suaka UIN Sunan Gunung Djati Bandung), 5(1), 1–13.
- Nur, S., Konflik, S. K., Ekonomi, F., Bisnis, D., Sarjana, P., Manajemen, M., ... Manado, R. (2013). Konflik, Stress Kerja Dan Kepuasan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Universitas Khairun Ternate. *Jurnal EMBA*, 7391(3), 739–749.
- Putri, R. H. (2013). ANALISIS PENGARUH STRESS KERJA DAN KONFLIK PEKERJAAN-KELUARGA (WORK FAMILY CONFLICT) TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada PT . ARA Shoes Indonesia), 1–78.
- Riandy. (2016). Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Borneo Laboratorium Inspeksi Dan Surveyor Service Di Samarinda. *Adminitrasi Bisnis*, 4(4), 1063.
- Riniwati, H. (2016). *MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA*. (T. U. Press, Ed.). Malang.
- Roosalina Hera Lucia. (2015). Pengaruh konflik dan stress kerja terhadap produktivitas kerja dimediasi oleh kepuasan kerja karyawan universitas katolik de la salle manado, 3(3), 719–728.
- Sanusi, A. (2012). *Metodologi Penelitian Bisnis*. (A. Zulfikar, Ed.). Jakarta Selatan.
- Siagian, S. P. (2007). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA* (4th ed.). Jakarta.
- Sugiyono. (2012). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATIF, DAN R&F*. BANDUNG.

- Sunyoto, D. (2012). *SUMBER DAYA MANUSIA (PRAKTIK PENELITIAN)*. Yogyakarta.
- Suryani, N. K. (2014). Work Family Conflict , Jobstress and Job Performance (Case Study Spa Employee In Bali), 6(32), 189–196.
- Umam, K. (2015). *MANAJEMEN ORGANISASI*. BANDUNG: CV PUSTAKA SETIA.
- Wibowo. (2014). *PERILAKU DALAM ORGANISASI* (1st ed.). Jakarta.
- Wibowo, A. E. (2012). *APLIKASI PRAKTIS SPSS DALAM PENELITIAN*. (A. Djojo, Ed.). Yogyakarta.
- Widagdo, N. (2015). Stress Kerja Terhadap Kinerja Marketing Divisi Emerging Business Bank Swasta, VI, 158–165.
- Wirawan. (2010). *KONFLIK DAN MANAJEMEN KONFLIK*. (Dedy A. Halim, Ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Yani. (2012). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (I)*. Jakarta: Mitra Wacana Media.