

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan dari hasil penelitian dan pembahasan yang telah dijelaskan peneliti pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan PT Etowa Packaging Indonesia.
2. Lingkungan Kerja secara signifikan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Etowa Packaging Indonesia.
3. Motivasi dan Lingkungan Kerja secara bersama-sama berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan PT Etowa Packaging Indonesia.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini, maka diajukan saran-saran sebagai pelengkap terhadap hasil penelitian dan rekomendasi yang dapat diberikan untuk penelitian yang akan datang. Adapun saran yang diberikan bagi perusahaan dalam upaya peningkatan kinerja karyawan adalah sebagai berikut:

1. Motivasi memiliki peranan penting dalam mempengaruhi kinerja karyawan. Oleh karena itu, bagi perusahaan dapat memiliki kinerja yang lebih baik jika atasan-atasan memberikan dukungan motivasi yang sesuai dengan yang dibutuhkan karyawan, seperti memperhatikan kesejahteraan karyawan memberikan penghargaan bagi karyawan yang berprestasi baik secara

finansial maupun non finansial, sehingga kinerja karyawan akan semakin meningkat dengan motivasi yang diberikan.

2. Lingkungan kerja juga mempunyai peranan penting dalam mempengaruhi kinerja karyawan. Oleh karena itu perusahaan harus lebih memperhatikan lingkungan kerja karena dengan lingkungan kerja yang bersih, aman dan menyenangkan akan meningkatkan kinerja karyawan.
3. Kinerja karyawan dipengaruhi oleh motivasi dan lingkungan kerja sebesar 58.1% sisanya 41,9% dipengaruhi oleh variabel lain. Diharapkan dalam penelitian selanjutnya dapat menambah variabel-variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan seperti disiplin kerja, kompensasi, stress kerja, dan gaya kepemimpinan.