

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian yang telah dilakukan pada penelitian ini didapat beberapa kesimpulan yaitu :

1. Berdasar pengujian, penerapan *Fuzzy Inference System* Metode Sugeno pada sistem yang dibuat dapat membantu dalam mengambil keputusan secara cepat dan tepat untuk menetapkan penerimaan pegawai baru.
2. Penggunaan *fuzzy logic* sangat membantu dalam menentukan penerimaan pegawai baru yang layak diterima atau ditolak sebagai pegawai baru pada
PT PUNCAK BINA BATAM
3. Dari hasil pengujian Perhitungan dengan software matlab didapatkan hasil dua pegawai yang diterima dan dua yang ditolak dari empat data yang diuji, dimana perhitungan antara perhitungan dengan manual tidak terdapat perselisihan

5.2. Saran

Berdasarkan pembahasan pada bab pembahasan, maka sebaiknya penentuan calon penerimaan pegawai baru menggunakan logika *fuzzy* karena hasilnya akan lebih halus. Pada penelitian ini penentuan penerimaan pegawai baru dengan logika *fuzzy* terbatas pada kriteria nilai tes pengetahuan akademik, nilai tes skill dan nilai tes wawancara, seharusnya masih dapat digunakan kriteria lain untuk menentukan penerimaan pegawai baru dengan logika *fuzzy*, misalnya penentuan penerimaan pegawai baru berdasarkan nilai sikap, kejujuran, pengalaman, dan lain-lain.