

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan dari hasil penelitian dan pembahasan yang telah dijelaskan peneliti pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Insentif berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan PT Jutam Readymix Concrete di Kota Batam.
2. Pelatihan kerjatidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Jutam Readymix Concrete di Kota Batam.
3. Insentif dan pelatihan kerja secara bersama-sama berpengaruh secara simultan dan signifikan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Jutam Readymix Concrete di Kota Batam.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini, maka diajukan saran-saran sebagai pelengkap terhadap hasil penelitian dan rekomendasi yang dapat diberikan untuk penelitian yang akan datang sebagai berikut:

1. Penelitian ini memberikan informasi bahwa variabel insentif dan pelatihan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 15,0%. Hal ini menunjukkan bahwa kinerja karyawan PT Jutam Readymix Concrete masih dipengaruhi oleh variabel lain. Oleh karena itu, diharapkan dalam penelitian selanjutnya untuk menggunakan variabel lain yang ada di luar penelitian ini.

2. Bagi manajemen perusahaan diharapkan untuk meningkatkan insentif dan pelatihan kerja yang dapat meningkatkan kinerja karyawan.
3. Diharapkan penelitian selanjutnya dapat menggunakan alat analisis yang berbeda dengan alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini serta memperbanyak jumlah responden.
4. Diharapkan untuk peneliti selanjutnya dapat mengkaji lebih dalam tentang insentif dan pelatihan kerja yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan agar diperoleh gambaran yang lebih lengkap lagi, sehingga diharapkan hasil penelitian yang mendatang lebih baik.
5. Diharapkan penelitian ini dapat menjadi bahan referensi bagi peneliti selanjutnya.
6. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi bagi PT Jutam Readymix Concrete untuk meningkatkan kinerja karyawan demi tercapainya tujuan organisasi.