

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan analisis dan pembahasan pada bab – bab sebelumnya, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap terhadap kinerja karyawan pada PT Sindo Makmur Sentosa di Kota Batam.
2. Kreativitas karyawan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Sindo Makmur Sentosa di Kota.
3. Motivasi kerja dan kreativitas karyawan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Sindo Makmur Sentosa di Kota Batam.

5.2 Saran

Adapun saran yang diberikan penulis atas beberapa kesimpulan diatas untuk perbaikan penelitian di masa yang akan datang adalah sebagai berikut:

1. Perusahaan perlu memperhatikan motivasi kerja karyawan bisa saja dari segi kondisi kerja yang aman dan nyaman bagi karyawan ataupun dengan memberikan penghargaan kepada karyawan untuk bisa bekerja lebih baik lagi.
2. Selain motivasi kerja, dalam meningkatkan kinerja karyawan perusahaan hendaknya bisa memberikan peluang kepada karyawan untuk merumuskan kembali suatu persoalan berdasarkan perspektif yang berbeda dengan apa yang sudah diketahui oleh banyak orang.

3. Mengingat motivasi kerja dan kreativitas karyawan berpengaruh terhadap kinerja karyawan, hendaknya perusahaan mampu mendukung dan memperkuat motivasi kerja dan kreativitas karyawan guna mencapai tujuan bersama.