

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurahman M, Muhidin S.A dan Somantri A. (2017). Dasar- Dasar Metode Statistika Untuk Penelitian. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Adlan Akbar Basyiruddin, & Silvianita, A. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan “Studi Kasus di Divisi Call Centre Infomedia Buah Batu.” *E-Proceeding of Managemen*, 5(1), 1152–1159.
- Baihaqi, M., Sunuharyo, & Widyo. (2018). Pengaruh On The Job Embeddedness Terhadap Organization Citizenship Behaviour (Ocb) Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Tenaga Perawat Rumah Sakit Permata Bunda Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 60(3), 18–27.
- Darmayanti, N. (2018). Pengaruh Stres Kerja, Faktor Lingkungan, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor Independen (Studi Pada Auditor Independen Kantor Akuntan Publik Di Surabaya). *Journal of Management and Accounting*, 1(1), 55–69.
- Deafrihinetri, M. (2015). Pengaruh Job Embeddedness Terhadap Kepuasan Pelanggan. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 8(1), 65–94.
- Fajrin, D., Saragih, B., & Indratjahjo, H. (2018). The Effect of Organizational Commitment and Organizational Culture to Employee Performance through Behaviour Civilization Organizations of Teachers and Employees Madrasah Ibtidaiya Nurussyifa Indonesia. *International Journal of Business and Applied Social Science (IJBASS)*, 4(3), 1–16.
- Fatimah, S. (2017). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Kantor Di Cv. Sinar Utama Yamaha Samarinda. *EJournal Administrasi Bisnis*, 5(4), 1408–1419.
- Ghozali, I. (2015). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunawan, H. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Bongaya Journal for Research in Management*, 1, 56–61.
- Hafeez, S. (2018). Case Report The Impact of Job Stress on Performance of Employees : A Study of Social Security Hospital of District Okara & Sahiwal. *Journal of Neuropsychology & Stress Management*, 12(3), 4–12.
- Hasan, A., Fathoni, A., & Malik, D. (2018). Pengaruh Stres Kerja (Individu, Kelompok, Dan Organisasi) Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Graha Candi Golf Semarang. *Journal of Management*, 4(4), 1–11.
- Irawati, A. (2018). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja, Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Dengan Lama Kerja Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Ilmu Akuntansi*, 11(1), 117–134. <https://doi.org/10.15408/akt.v11i1.8789>
- Kadek, L., Martini, B., & Sitiari, N. W. (2018). the Effect of Job Stress and Workload on Employee Performance At Hotel Mahogany Mumbul Bali, 5(1), 41–45. <https://doi.org/10.22225/jj.5.1.525.41-45>
- Khotimah, R., Gagah, E., & Hashiolan, L. (2017). Pengaruh Kepemimpinan, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Produksi Di PT. Ungaran Sari Garment. *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis*, 1–9.
- Kusuma, G., & Rahardja, E. (2018). Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PD BPR BKK Taman Pernalang). *Diponegoro Jurnal Of Management*, 7(2),

1–11.

- Latief, A., Zati, M. R., & Mariana, S. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pusat Penelitian Kelapa Sawit (PPKS). *Jurnal Sistem Informasi*, 2(1), 35–49.
- Liu, R. (2018). The Impact of Job Embeddedness on Employee's Performance—The Regulation Study of Relational Embeddedness. *Journal of Human Resource and Sustainability Studies*, 06(01), 8–23. <https://doi.org/10.4236/jhrss.2018.61023>
- Malini, H. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Pos Indonesia (Persero) Kantor Pos Baturaja 32100. *Kolegial*, 3(1), 20–35. <https://doi.org/2088-5644>
- Mangkuatmodjo, S. (2015). *Statistik Deskriptif*.
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Muhammad Fahmi. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Economics and Economics Syariah*, 1, 1–17.
- Nafei, W. (2015). Meta-Analysis of the Impact of Job Embeddedness on Employee Attitudes and Employee Performance: A Study on Commercial Banks in Egypt. *International Journal of Business and Management*, 10(2), 196–213. <https://doi.org/10.5539/ijbm.v10n2p196>
- Nelfianti, F., Yuniasih, I., & Wibowo, A. I. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan YPI Cempaka Putih Jakarta. *Jurnal Kajian Ilmiah*, 18(2), 120–128. Retrieved from <http://jurnal.ubharajaya.ac.id/index.php/kajian-ilmiah/article/view/202>
- Ningsih, N. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bosowa Terminal Indonesia di Samarinda. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 5(4), 1355–1365.
- Noor, H., Hidayati, T., & Syaharuddin, Y. (2017). Pengaruh Emotional Intelligence dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bank Pembangunan Daerah Kaltim Cabang Penajam Paser Utara Influence Of Emotional Intelligence And Work Stress To The Employee Performance On Bank Pembangunan Daerah Kaltim Branch Pe. *Prosiding Seminar Nasional Manajemen Dan Ekonomi Bisnis*, 1(May), 493–501.
- Noorlesmana, P., & Rustono, A. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Telekomunikasi Indonesia Witel Bandung The Impact Of Organizational Culture And Work Motivation On Employee Performance Of Pt . Telekomunikasi Indonesia Witel. *E-Proceeding of Managemen*, 5(2), 1812–1819.
- Nurwahid, I., & Susanty, A. I. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Bank Syariah Mandiri Regional Office Iii) Periode 2017 The Influence Of The Organizational Culture On The Employee Performance (Study At Bank Syariah Mandiri Regional Office Iii). *E-Proceeding of Managemen*, 4(3), 2939–2946.
- Onyeizugbe, C. U., Orogbu, L. O., Obuebite, R. J., & Enaini, S. O. (2018). Job embeddedness and employee performance in selected oil and gas companies in Bayelsa state of Nigeria. *African Journal of Business Management*, 12(2), 34–43. <https://doi.org/10.5897/AJBM2017.8466>

- Özçelik, G., & Cenkci, T. (2014). Moderating Effects of Job Embeddedness on the Relationship between Paternalistic Leadership and In-role Job Performance. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 150, 872–880. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2014.09.096>
- Pratama, S. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Intan Bara Utama Samarinda. *E-Journal Administrasi Bisnis*, 5(4), 1328–1342.
- Profita, D., Surachman, & Andarwati. (2017). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Pada Dinas Pemerintahan Desa Kabupaten Lumajang. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 4(2), 142–152.
- Rarasanti, I. A. P., & Suana, I. W. (2016). Pengaruh Job Embeddedness, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5, 2490–4718.
- Siagian, M. (2017). Analisis Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, dan Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal AKRAB JUARA*, 2(3), 25–39.
- Sari, I. L., Lengkong, V. P. K., & Sepang, J. L. (2017). Karyawan Pada Pt . Wenangcemerlang Press The Influence Of Job Stress And Work Environment On Employee Performance In Pt . Wenangcemerlang Press. *Jurnal EMBA*, 5(3), 4445–4454.
- Siagian, M. (2018). Pengaruh disiplin kerja, budaya organisasi, kompetensi, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. sat nusapersada tbk batam. *Jurnal AKRAB JUARA*, 3(1), 1–18.
- Siagian, M., & Wasiman. (2018). Model Hubungan Kepemimpinan, Stres Kerja, Komitmen Organisasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening p. *Jurnal Elektronik REKAMAN*, 2, 1–14.
- Siregar, S. (2016). *Statistika Deskriptif untuk Penelitian*. Depok: PT RajaGrafindo Persada.
- Sugiyono. (2017a). *Metode Penelitian Kombinasi*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017b). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Supranto, J. (2016). *Statistik Teori & Aplikasi* Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Suprawa, T. A., Brahmasari, I. B., & Brahmaratih, I. A. (2018). Effect Of Competence, Leader-Member Exchange And Teamwork On Work Discipline, Job Stress And Their Impact On Employee Performance Of Construction Company In East Java, Indonesia. *Russian Journal of Agricultural and Socio-Economic Sciences*, 74(2), 67–78. <https://doi.org/10.18551/rjoas.2018-02.08>
- Suratinoyo, Z., Saerang, I., & Trang, I. (2018). Motivasi kerja, komitmen organisasional dan disiplin kerja pengaruhnya terhadap kinerja karyawan pt. uphus khamang indonesia, 6(2), 1018–1027.
- Tri Basuki, A. (2016). *Analisis Regresi dalam Penelitian Ekonomi & Bisnis*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Tupamahu, F. A. S. (2018). Kecerdasan Spiritual, Kohesivitas Kelompok, Sebagai Pendorong Organizational Citizenship Behavior dan Kinerja Karyawan. *Fakultas Ekonomi, Universitas ...*, XII(1), 29–50. Retrieved from

http://www.wcl.american.edu/blr/documents/Spring09_Microfinance.pdf%5Cnhttp://scholar.google.com/scholar?hl=en&btnG=Search&q=intitle:Jurnal+ekonomi#8

- Ulum, M., Prajitiasari, E. D., & Gusminto, E. B. (2018). Pengaruh Pelatihan , Lingkungan Kerja Fisik , dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Lumajang The Influence of Training , Physical Work Environment , and Organizational Culture Toward Employee Performance on Lum, V (1), 184–188.
- Usman, H., & Akbar, r purnomo setiadi. (2015). *Pengantar Statistika*.
- Widiyanti, N. W., & Airlangga, A. J. (2017). Pengungkapan Sumber Daya Manusia dan Pengaruhnya Terhadap Citra Perusahaan. *Prosiding Seminar Nasional Dan Call For Paper Ekonomi Dan Bisnis*, (27–28 Oktober), 426–433. Retrieved from <https://www.rare.org/sites/default/files/Fish Forever Full Report - July 2018.pdf>
- Zakaria, R., & Astuty, I. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Job Embeddedness Sebagai Variabel Intervening, 8(1), 82–97.