

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan pengujian dan hasil analisis data dengan menggunakan analisis regresi linier berganda, maka disimpulkan sebagai berikut :

1. Stres kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Hunting Energy Asia di Kota Batam.
2. Ikatan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Hunting Energy Asia di Kota Batam.
3. Budaya organisasi berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Hunting Energy Asia di Kota Batam.
4. Stres kerja, ikatan kerja dan budaya organisasi secara simultan (serempak) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Hunting Energy Asia di Kota Batam.

5.2 Saran

Berdasarkan simpulan yang dihasilkan, maka saran yang dapat diberikan antara lain:

5.2.1 Bagi Perusahaan

1. Agar lebih memperjelas dan mempertegas tugas pokok dan fungsi masing-masing karyawan untuk mencegah beban kerja karyawan yang merangkap pekerjaan karyawan lain dan meningkatkan program-program pelatihan dan

keterampilan bagi karyawan. Hal ini penting untuk meningkatkan nilai tambah peningkatan kinerja karyawan melalui menghindari stres kerja.

2. Agar mempertahankan dan meningkatkan ikatan kerja yang lebih baik lagi antara karyawan dengan karyawan dan karyawan dengan perusahaan dengan cara meningkatkan partisipasi karyawan dalam mengambil keputusan, mengarahkan intensitas untuk saling memotivasi dan memberikan semangat kerja serta membuka karir seluas-luasnya untuk lebih meningkatkan lagi kinerja karyawan melalui ikatan kerja.
3. Agar pimpinan perusahaan lebih meningkatkan lagi keteladanan melalui komunikasi yang lebih efektif dengan bawahan (karyawan). Meningkatkan sarana dan prasarana perusahaan serta memperluas hadiah perusahaan serta memperluas hadiah bagi karyawan yang berprestasi untuk meningkatkan kinerja karyawan melalui budaya organisasi.

5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

1. Agar memperdalam pengamatan untuk menemukan hal-hal yang baru dalam pengembangan penelitian ini.
2. Agar mengembangkan penelitian dengan menambah variabel yang berbeda atau menggunakan variabel lain dari variabel penelitian ini, jika membahas tema atau permasalahan yang sama atau yang relevan dengan penelitian ini.