

DAFTAR PUSTAKA

- Ananta, I. K. F., & Adnyani, I. G. A. D. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Villa Mahapala Sanur-Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(2), 1103–1130.
- Dunggio, M. (2013). SEMANGAT DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. JASA RAHARJA (PERSERO) CABANG SULAWESI UTARA, 1(4), 523–533.
- Ghozali, I. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kemrnterian Agama Kabupaten Banjar, 3.
- Harlie, M. (2012). Pengaruh Disiplin Kerja , Motivasi dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Pemerintah Kabupaten Tabalong di Tanjung Kalimantan Selatan, 10.
- Hartatik, I. P. (2014). *Buku Prakto Mengembangkan SDM*. Jogjakarta: Laksana.
- Hasibuan, M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Jumanto, & Nasution, A. P. (2017). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3), Kedisiplinan Dan Pengawasan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Seksi Cutting Crimping Di Pt. Sumitomo Wiring Systems Batam Indonesia. *Bening*, 4(2), 1–21. Retrieved from <http://journal.unrika.ac.id/index.php/beningjournal/article/view/726>
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: ALFABETA, CV.
- Sunyoto, D. (2012a). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Yogyakarta: CAPS.
- Sunyoto, D. (2012b). *Teori, Kuesioner, Dan Analisis Data Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Wibowo, E. (2012). *APLIKASI PRAKTIS SPSS DALAM PENELITIAN*. (A. D. Djojo, Ed.) (pertama). Yogyakarta: Gava Media.
- Anthony, A. E. (2017). Effects of Discipline Management on Employee Performance in Anorganization: the Case of County Education Office Human Resource Department, Turkana County. *InternationalAcademic Journal ofHumanResource andBusinessAdministration*, 2(3), 396–402.
- Fadillah, R., Sulastini, & Hidayati, N. (2017). Pengaruh Kompetensi , Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Bank Kalsel

Cabang Pembantu di Banjarmasin, 6(1).

Ghozali, I. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kemrnterian Agama Kabupaten Banjar, 3.

Harlie, M. (2012). Pengaruh Disiplin Kerja , Motivasi dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Pemerintah Kabupaten Tabalong di Tanjung Kalimantan Selatan, 10.

Hasibuan, M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Jonathan Sarwono. (2012). *Metode Riset Skripsi Pendekatan Kuantitatif Menggunakan Prosedur SPSS*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.

Logan, J. W., Lundberg, O. H., Roth, L., & Walsh, K. R. (2017). the Effect of Individual Motivation and Cognitive Ability on Student Performance Outcomes in a Distance Education Environment. *Journal of Learning in Higher Education*, 13(1), 83. Retrieved from <http://search.ebscohost.com.lib.kaplan.edu/login.aspx?direct=true&db=edb&AN=122824691&site=eds-live>

Masud Ibrahim. (2015). IMPACT OF MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE, *III*(11), 1218–1236.

Nur Rahmah Andayani, S.IP., M. S. P. M. (2016). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian PT PCI Elektronik International (Studi pada Karyawan PT PCI Elektronik International), 4.

Onanda, B. (2015). The effects of motivation on job performance: A case study of KCB Coast Region. *International Journal of Scientific and Research Publications*, ISSN: 2250-3153, 5(9), 1–13. Retrieved from www.ijsrp.org/research-paper-1015/ijsrp-p4675.pdf

Paruru, J., Lopian, S. L. H. V. J., & Tawas, H. N. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja karyawan PT Air Manado, 5.

Permana, A., Listiawati, & Wahyudi. (2017). THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE DEPARTMENT OF TOURISM YOUTH AND SPORTS OF SERANG REGENCY, 2017.

- Priyatno. (2012). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sajangbati, I. A. S. (2013). Motivasi, Disiplin, dan Kepuasan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai PT Pos Indonesia (Persero) Cabang Bitung. *Manajemen, Jurusan Sam, Universitas Manado, Ratulangi, 1*.
- Sanusi anwar. (2011). *Metodologi Penelitian Bisnis: Disertai Contoh Proposal Penelitian Bidang Ilmu Ekonomi dan Manajemen*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sari¹, R., Muis², M., & Hamid, N. (2012). Pengaruh kepemimpinan, motivasi, dan stres kerja terhadap kinerja karyawan pada bank syariah mandiri kantor cabang makassar. *BANK SYARIAH MANDIRI KANTOR CABANG MAKASSAR Analysis, 1*.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: ALFABETA, CV.
- Sumantri, P. E. (2016). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA PADA USAHA PENJUALAN MOBIL BEKAS DI BANYUMAS, 9.
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Yogyakarta: CAPS.
- Sutrisno. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Umar Husein. (2011). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis* (11th ed.). Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Wibowo. (2011). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wibowo, E. (2012). *APLIKASI PRAKTIS SPSS DALAM PENELITIAN*. (A. D. Djojo, Ed.) (pertama). Yogyakarta: Gava Media.